PROVEN
GROUP OF COMPANIES

# နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာ

၂၀၂၂ ဇူလိုင် - ၂၀၂၃ မတ်လ

PROVEN TECHNOLOGY INDUSTRY | YANGON METAL INDUSTRY | PROVEN POLYWORLD | PROVEN DISTRIBUTION | PROVEN INTERNATIONAL | PROVEN AUTO

www.proven.com.mm

# နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာ ၂၀၂၂ ဧပြီလ -၂၀၂၃ မတ်လ

PROVEN GROUP OF COMPANIES နှစ်ပတ်လည် တင်ပြ အစီရင်ခံစာသည် ၂၀၂၂ ဧပြီလမှ ၂၀၂၃ မတ်လအထိ GROUP OF COMPANIES ဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များအပေါ် သက်ဆိုင်ရာ ပတ်သက်ဆက်နွယ်နေသူများ (STAKEHOLDERS)၊ အစုရှယ်ယာရှင်များအား သိရှိ နိုင်ရန် တင်ပြအစီရင်ခံထားပါသည်။

ယခု နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာသည် PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ လုပ်ငန်း အဝန်းအဝိုင်း၊ လုပ်ငန်း သဘာဝအရ လိုက်နာ ကျင့်သုံး တင်ပြရမည့် နိုင်ငံတကာ သတ်မှတ် စံချိန်စံနှုန်းများ အထူးသဖြင့် AA1000 ၊ GRI ၊ SDGS နှင့် INTEGRATED REPORTING များနှင့် အညီ လိုက်နာရေးသား တင်ပြထားပါသည်။

# မာတိကာ


အခန်း(၁)

PROVEN GROUP OF COMPAINES

၁.၁ သမိုင်းအကျဉ်းချုပ်

၁.၁.၁ ဖွဲ့စည်းပုံ

၁.၁.၂ စီမံအုပ်ချုပ်မှု

(GOVERNANCE STRUCTURE)

၁.၁.၃ မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်ရွယ်ချက်၊ ခံယူထားသည့်

တန်ဖိုး သတ်မှတ်ချက်များ နှင့် ကတိကဝတ်

၁.၁.၄ နိုင်ငံတကာ အသိမှတ်ပြုလက်မှတ်များနှင့်

ဆုတံဆိပ်များ

၁.၂ အထင်ကရ ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့မှုများ

၁.၃ လုပ်ငန်း အဝန်းအဝိုင်း

၁.၃.၁ PROVEN GROUP OF COMPANIES CO., LTD

၁.၃.၂ PROVEN DISTRIBUTION CO., LTD

၁.၃.၃ PROVEN TECHNOLOGY INDUSTRY CO., LTD

၁.၃.၄ PROVEN POLYWORLD CO., LTD

၁.၃.၅ PROVEN INTERNATIONAL CO., LTD

၁.၃.၆ YANGON METAL INDUSTRY CO., LTD

၁.၃.၇ PROVEN AUTO CO., LTD

၁.၄ ဝင်ငွေ ရရှိမှု

၁.၅ ပိုင်ဆိုင်မှု

# မာတိကာ


အခန်း(၂)

ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှု

၂.၁ CEO ၏ အမှာစကား

၂.၂ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့

၂.၂.၁ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းပုံ

၂.၂.၂ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့

၂.၂.၃ ဒါရိုက်တာများ လေ့ကျင့် ပျိုးထောင်မှု အစီအစဉ်

၂.၂.၄ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းဝေးကျင်းပမှု

၂.၂.၅ နှစ်ပတ်လည် စုံညီအစည်းဝေး ကျင်း ပမှု

၂.၃ စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့

၂.၄ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ကော်မတီများ

၂.၄.၁ အမည်စာရင်း တင်သွင်းရေးနှင့် အခ ကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေးကော်မတီ

၂.၄.၂ စာရင်းစစ်နှင့်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိ အန္တရာယ် များ စီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီ

၂.၄.၃ စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးလုပ် ဆောင် မှု ကော်မတီ

၂.၄.၄ စီးပွားရေး စဉ်ဆက်မပြတ် ဆောင်ရွက် နိုင်ရေးဆိုင်ရာ ကော်မတီ

# မာတိကာ


အခန်း (၃)

ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှု

၃.၁ ရေရှည် တည်တံ့ ခိုင်မြဲမှုဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာ

၃.၂ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ (ENVIRONMENT)

၃.၂.၁ ဖန်လုံအိမ် ဓါတ်ငွေ့ (GREEN HOUSE GAS) နှင့် ကာဗွန် ထုတ်လွှတ်မှု

၃.၂.၂ စွမ်းအင် သုံးစွဲမှု

၃.၂.၃ စွန့်ပစ်ပစ္စည်း စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်ဓါတုပစ္စည်း ယိုဖိတ်မှု

၃.၂.၄ လုပ်ငန်းခွင်နှင့် သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် လေထု အရည်အသွေးနှင့် စွန့်ထွက်ရေ စီမံခန့်ခွဲမှု

၃.၂.၅ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ (ENVIRONMENT) ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည် တည်တံ့ ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များနှင့် ဆောင်ရွက်ထားမှု အခြေအနေ

၃.၃ လူမှုရေးဆိုင်ရာ (SOCIAL)

၃.၃.၁ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်း ရေးနှင့် ကျန်းမာရေး

၃.၃.၂ အလုပ်သမား အခွင့်အရေးများ

(က) လွတ်လပ်စွာ အသင်းအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းခြင်း

(ခ) ကလေး အလုပ်သမား

(ဂ) အဓမ္မခိုင်းစေမှု

(ဃ) အလုပ်ချိန်၊ အချိန်ပို၊ လုပ်ခ လစာ

၃.၃.၃ လူစွမ်းအား အရင်းအမြစ်

၃.၃.၄ လူမှု ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှု

၃.၃.၅ လူမှုရေးဆိုင်ရာ (SOCIAL) ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ပန်းတိုင်နှင့် ရည်မှန်း ချက်များနှင့် ဆောင်ရွက်ထားမှု အခြေအနေ

၃.၄ စီမံ အုပ်ချုပ်မှု (GOVERNANCE)

၃.၄.၁ လုပ်ငန်းခွင် ကျင့်ဝတ်

၃.၄.၂ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိ အန္တရာယ်များအား စီမံ ခန့်ခွဲခြင်း

၃.၄.၂.၁ CORPORATE RISK MANAGEMENT (CRM)

၃.၄.၃ တိုင်ကြားမှု လက်ခံ စိစစ်ဖြေရှင်းရေး ယန္တရား

၃.၄.၄ ဘဏ္ဍာရေး

၃.၄.၅ အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ သက်ဆိုင်သူများ နှင့် ချိတ်ဆက်မှု

၃.၄.၆ စီမံ အုပ်ချုပ်မှု ဆိုင်ရာ (SOCIAL) ကုလ သမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များနှင့် ဆောင် ရွက် ထားမှု အခြေအနေ

# မာတိကာ


အခန်း(၄)

PROVEN GROUP OF COMPAINES၏ ဆောင်ရွက်ချက် များ

၄.၁ BUSINESS MODEL

၄.၂ COVID-19 တာဆီးကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက် ချက်များ

၄.၃ စိန်ခေါ်မှုများအပေါ် တုန့်ပြန်ဆောင် ရွက်ခြင်း

၄.၄ အနာဂတ် အစီအစဉ်များ

အခန်း(၅)

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အစီရင်ခံစာ

လေးစားအပ်ပါသော အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့် အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်များကို မင်္ဂလာအပေါင်းနဲ့ ပြည့်စုံကြပါစေလို့ ပဏာမ နှုတ်ခွန်းဆက်သ အပ်ပါတယ်။

ကျွန်တော်တို့ PROVEN အုပ်စုကြီးဟာ ၂၆နှစ်ခရီးပေါက်ခဲ့တဲ့အခါ ရေရှည်ရပ်တည်နိုင်စွမ်းရှိသော ဘက်ထရီနဲ့ အတူ ဆက်စပ် ပစ္စည်းများကို အမည်ကောင်းတစ်ခုနဲ့ ဖြန့်ဖြူးနိုင်ခဲ့ပြီ ဖြစ်ပါတယ်။ နှစ်စဉ်လည်း အစုရှယ်ယာ ရှင်ကြီးများကို အမြတ်ဝေစု ပုံမှန်ခွဲဝေပေးနိုင်ခဲ့တဲ့အပြင် စွမ်းစွမ်းတမံ ကြိုးပမ်းအား ထုတ်နေကြတဲ့ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့၊ စီမံအုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့ နှင့် ဝန်ထမ်းများကိုလည်း ဆုကြေးငွေများ ချီးမြှင့်နိုင်ခဲ့ပါတယ်။ လူမှုပတ်ဝန်းကျင် အကျိုးပြုသည့် C.S.R အစီအစဉ်များကိုလည်း အကောင်အထည် ဖော်နိုင်ခဲ့ကြောင်း တွေ့ရှိ ရပါတယ်။

ယခုဆိုရင်ဖြင့် ကုမ္ပဏီခွဲများကိုစုစည်းပြီး HOLDING COMPANY တစ်ခုကိုတည်ထောင်နိုင်ခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါတယ်။ ရှေ့ရည်မှန်းချက် မြင့်မြင့်မားမားဖြင့် တက်ညီလက်ညီကြိုးပမ်းမှုက ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေး အတွက်များစွာ အထောက်အကူပြုမှာ ဖြစ်ပါ တယ်။

လက်ရှိမတည်ငြိမ်သေးသည့် စီးပွားရေးစိန်ခေါ်မှုများကို ကျွန်တော်တို့ အားလုံး ညီညီညွတ်ညွတ်ဖြင့် ဖြတ်ကျော်နိုင်အောင် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်များကို ကြိုတင်တွက်ချက်ပြီး နည်းလမ်းများရှာဖွေကြိုးပမ်းကြပါလို့လည်း မှာကြားအပ်ပါသည်။ စွန့်စားမှုရှိမှလည်း စီးပွားရေးအခွင့်အလမ်းများကို ဆုပ်ကိုင်နိုင်မှာမို့ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အနေဖြင့် စဉ်ဆက်မပြတ် အထူးကြိုးပမ်းပေးဖို့ လိုအပ်မှာ ဖြစ်ပါသည်။

ကောင်းမွန်သည့်ကော်ပိုရိတ်စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ်ကို ကော်မတီ(၄)ရပ် ဖွဲ့စည်းပြီး၊ပုံမှန်အစည်းအဝေးများ ကျင်းပနေကြသည်ကို လည်း အသိအမှတ်ပြုပါတယ်။ ထို GOOD CORPORATE GOVERNANCE ဖော်ဆောင်နေသောကြောင့်လည်း ဟန်ချက်ညီ လုပ်ငန်းစဉ်၏ အကျိုးကျေးဇူး အသီးအပွင့်များကို ခံစားကြရတာ ဖြစ်ပါတယ်။

နိဂုံးချုပ်အနေနဲ့ PROVEN အုပ်စုကုမ္ပဏီကြီးနှင့်တကွ ညီနောင်ကုမ္ပဏီများသည် ရေရှည်တည်တံ့ကြီးပွားပါစေကြောင်းနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၊ စီမံအုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့နှင့် ဝန်ထမ်းများအား လုံးသည် ကျန်းမာ ရွှင်လန်းကြပါစေကြောင်း မေတ္တာပို့သအပ်ပါတယ်။

ထွန်းမြင့်
ဥက္ကဋ္ဌ

## ၁.၁ PROVEN GROUP OF COMPANIES သမိုင်းအကျဉ်းချုပ်

PROVEN GROUP OF COMPANIES သည် မော်တော်ကားနှင့် ဆိုင်ကယ်သုံး၊ လုပ်ငန်းသုံး၊ အထူးသုံး နေရာများ အတွက် TOYO နှင့် LION အမှတ်တံဆိပ် ခဲအက်ဆစ်ဘက်ထရီများ၊ ဘက်ထရီ လုပ်ငန်းသုံးခဲများ ပြန်လည် သန့်စင်ထုတ်လုပ်ခြင်း လုပ်ငန်း၊ PLASTIC INJECTION BLOW MOLDING လုပ်ငန်း၊ LUBRICANTS၊ GREASE၊ COOLANTS၊ AUTOMOTIVE PARTS နှင့် ACCESSORIESများ တင်သွင်း ဖြန့်ဖြူးရောင်းချခြင်းများကို လုပ်ကိုင် နေသည့် ကုမ္ပဏီ အစုအဖွဲ့တစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။

၁၉၉၆ခုနှစ်တွင် PROVEN သည်ဘက်ထရီထုတ်လုပ်ခြင်းဖြင့် လုပ်ငန်းစတင်ခဲ့ရာမှ အဆိုပါ ဘက်ထ ရီထုတ်လုပ်ခြင်း လုပ်ငန်းနှင့် ဆက်စပ်လုပ်ငန်းများ၊ ဖြန့်ဖြူးရေး လုပ်ငန်းများကိုပါ ဆက်လက်တိုးချဲ့ လုပ်ကိုင် ခဲ့ပါသည်။ လက်ရှိတွင် ပြန်လည်ပြည့်ဖြိုးမြဲ စွမ်းအင်သုံးစွဲမှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများဖြစ်သည့် SOLAR PANNEL များနှင့် SOLAR INVERTER များပါ တင်သွင်း ဖြန့်ဖြူး ရောင်းချခြင်းကိုလည်း ဆောင်ရွက်လျှက်ရှိ ပါသည်။

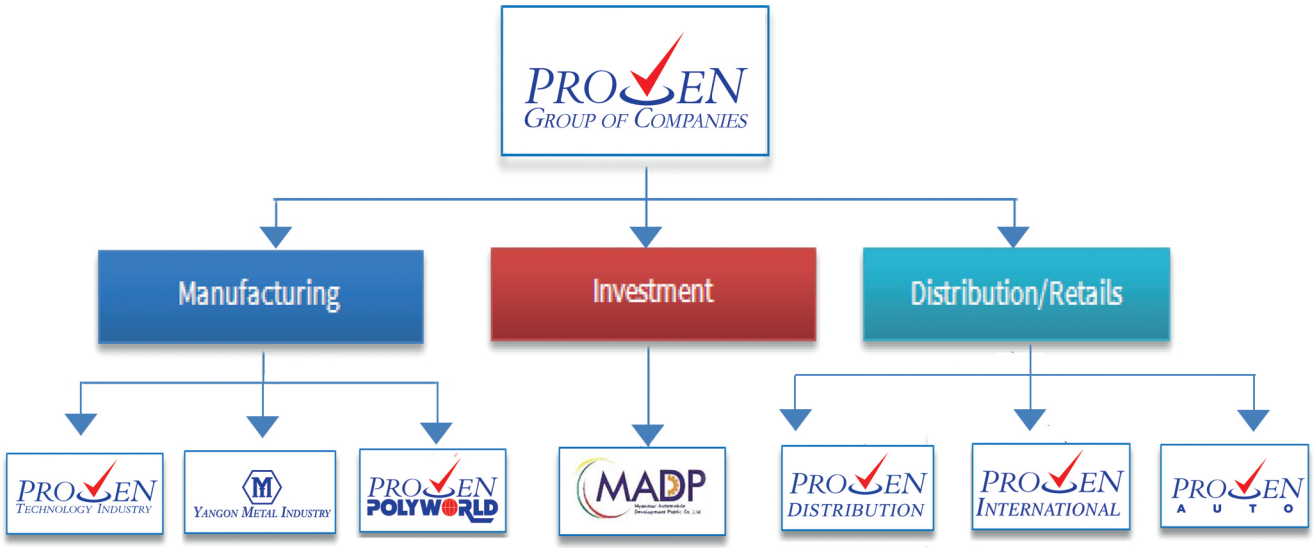
PROVEN GROUP OF COMPANIES သည် နိုင်ငံတကာ အရည်အသွေးမှီ ထုတ်ကုန်အဆင့်အတန်းနှင့် ဆောင်ရွက်ပုံများ၊ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး နှင့်ကျန်းမာရေးစီမံခန့်ခွဲစနစ် ISO:45001 ၊ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် စီမံခန့်ခွဲရေး ISO:14001 နှင့် နိုင်ငံတကာမော်တော်ယာဉ် လုပ်ငန်းအဖွဲ့ (IATF) ဆိုင်ရာ သတ်မှတ် ချက်များအတိုင်း လိုက်နာ လုပ်ဆောင်နေပြီး ၂၀၂၃ခုနှစ်တွင် IATF CERTIFIED ဖြစ်စေရေး ဆောင်ရွက်လျှက် ရှိပါသည်။

ဓာတုပစ္စည်းများ ဘေးကင်းစွာ စီမံဆောင်ရွက်နိုင်ရေး စဉ်ဆက်မပြတ် ကြိုးပမ်းအားထုတ် ဆောင်ရွက် ခြင်း၊ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်၊ ကျန်းမာရေး၊ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး နှင့် လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ အကောင်းမွန်ဆုံး ဆောင်ရွက်ချက်များ ဖြစ်ပေါ်လာစေရေး လှုပ်ရှားမှုတစ်ခု ဖြစ်သော RESPONSIBLE CARE ဆောင်ရွက်ချက် များကိုလည်း လုပ် ဆောင်လျှက် ရှိပါသည်။

PROVEN GROUP OF COMPANIESသည် မြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှု လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်း (UMFCCI)၊ မြန်မာနိုင်ငံ စက်မှု ကုန်ထုတ်လုပ်သူများအသင်း (MIA)တို့၏အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်သည့် အပြင် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်း ရေးနှင့် ကျန်းမာရေး၊ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှု မရှိစေရေး ဆိုင်ရာ ဓာတုပစ္စည်းများ ထုတ်လုပ်သည့် လုပ်ငန်းများ၏ လှုပ်ရှားမှုတစ်ခုဖြစ်သည့် RESPONSIBLE CARE အသင်းဝင် တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါ သည်။ ထို့အပြင် MYANMAR SUSTAINAILITY BUINSESS NETWORK နှင့် BUSINESS INTEGRITY ဆိုင်ရာ YEVER အဖွဲ့၏ ADVIOSRY PANNEL တို့တွင်လည်း တက်ကြွစွာ ပါဝင် ဆောင်ရွက်ပေးလျက် ရှိပါသည်။

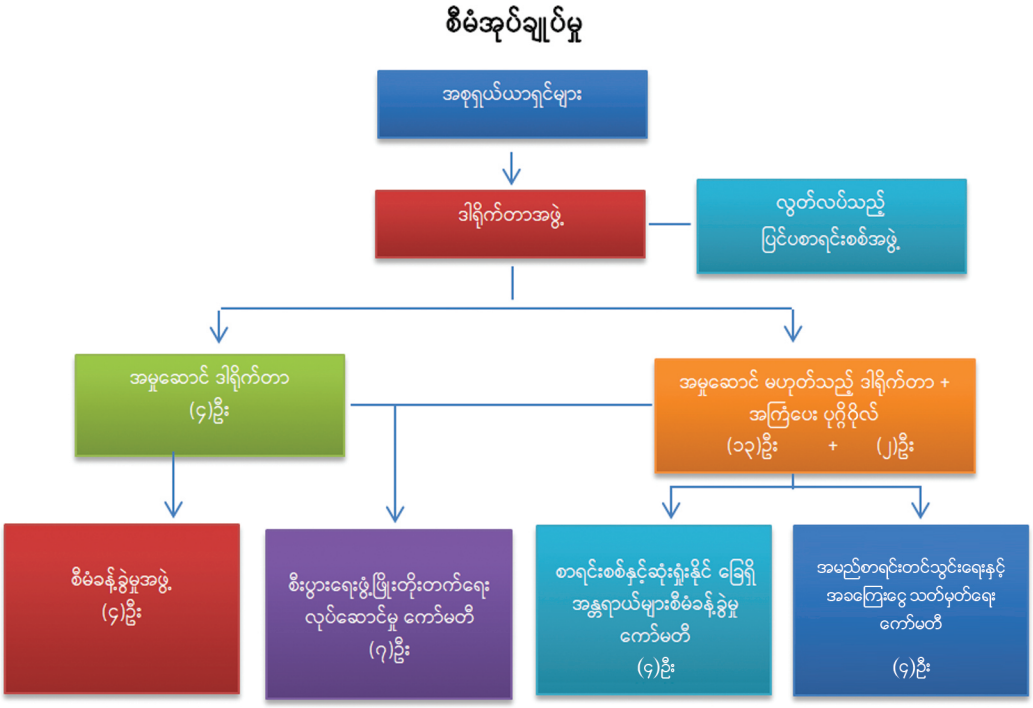
## ၁.၁.၁ ဖွဲ့စည်းပုံ

စွမ်းအင်သိုလှောင်မှုကဏ္ဍတွင် ဦးဆောင်သူအဖြစ်ရှိနေမှုအားဆက်လက် ရယူထားနိုင်စေရေး၊ စဉ်ဆက်မပြတ် ပြောင်းလဲနေသည့် အခြေအနေများ၊ စိန်ခေါ်မှုများအား မှန်ကန် ထိရောက်စွာ တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းနိုင်စေရန်၊ အရှည်တည်တံ့ဖွံ့ဖြိုးမှုနှင့် ဟန်ချက်ညီစေရန် **PROVEN GROUP OF COMPANIES** အား အောက်ပါ အတိုင်း ဖွဲ့စည်းထားပါသည်-



## ၁.၁.၂ စီမံအုပ်ချုပ်မှု (GOVERNANCE STRUCTURE)

**PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ စီမံ အုပ်ချုပ်မှုမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်-**



## ၁.၁.၃ မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်ရွယ်ချက်၊ ခံယူထား သည့်တန်ဖိုး သတ်မှတ်ချက်များ နှင့် ကတိကဝတ်

၂၀၂၃ခုနှစ်အတွက် ကျင်းပခဲ့သည့် BOARD OF DIRECTOR အစည်းအဝေးတွင် PROVEN GROUP OF COMPANIES မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်ရွယ်ချက်၊ ခံယူထားသည့် တန်ဖိုးသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကတိကဝတ်နှင့် စပ်လျဉ်းပြီး ဆွေးနွေးခဲ့ကြပြီး ၂၀၂၅ခုနှစ် အထိ အောက်ပါအတိုင်း ဆက်လက်ကျင့်သုံးသွားရန် ဆုံးဖြတ် သတ်မှတ်ခဲ့ပါသည်-

VISION

မျှော်မှန်းချက် (OUR VISION)

- မြန်မာနိုင်ငံခဲအက်ဆစ် ဘက်ထရီ ထုတ်လုပ်ခြင်း၊ ဖြန့်ချိခြင်းနှင့် ပတ်သက်သည့် ကဏ္ဍတွင် ဦးဆောင်သူ အဖြစ် ရှိနေမှုအား ထိန်းသိမ်း ထားရန်၊
- မြန်မာနိုင်ငံရှိ မော်တော်ယာဉ်တပ်ဆင်ခြင်းနှင့် ကုန်ထုတ်လုပ်မှုကဏ္ဍ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို ထောက်ပံ့ ပေးရန်နှင့် ဒေသတွင်းအဆင့် အသိအမှတ်ပြု မြန်မာကုန်အမှတ် တံဆိပ်အဖြစ် ဖြစ်လာစေရန်။
- စွမ်းအင် သိုလှောင်မှုနှင့်ပတ်သက်သည့် ကုန်ပစ္စည်းနှင့်သက်ဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှု ပေးသော GROUP OF COMPANIES ဖြစ်လာစေရန်။
- ထုတ်ကုန် ပစ္စည်းများကို ပြည်ပသို့တင်ပို့မှုများ မြှင့်တင်၍ ပြည်တွင်း စျေးကွက် ဦးဆောင် သူဖြစ်လာ စေရန်၊

MISSION

ရည်ရွယ်ချက် (OUR MISSION)

- အောင်မြင်မှု အတွက် အဖြေရှာခြင်းဖြင့် သုံးစွဲသူများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှုနှင့် အရည် အသွေး စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက် စေခြင်း၊
- မြန်မာနိုင်ငံ၏ မော်တော်ယာဉ်နှင့် ယာဉ်သုံး ဘက်ထရီ စျေးကွက်တွင် နံပါတ်တစ် အမှတ် တံဆိပ်ဖြစ်လာစေရန်၊

ခံယူထားသည့် တန်ဖိုးသတ်မှတ်ချက်များ (OUR VALUES)

VALUES

| | | |
|---|---|---|
| P | PROFESSIONAL | အရည်အသွေး ပြည့်ဝစွာဖြင့် ဆောင်ရွက်ပြီး တာဝန်ယူမှု တာဝန်ခံမှုအပြည့်အဝရှိသည့် လုပ်ငန်းစုတစ်ရပ် အဖြစ်ရပ် တည်ရန်၊ |
| R | RELIABILITY | အများပြည်သူ၏ ယုံကြည်စိတ်ချမှုကို ခံယူနိုင်သည့်လုပ် ငန်းစုတစ်ရပ် ဖြစ်ပေါ် လာစေရန်၊ |
| O | OPEN MINIDED | အကြံဉာဏ်သစ်များနှင့် ဆန်းသစ် တီထွင်မှုများကို အစဉ် အမြဲ ဖော်ဆောင်ရန်၊ |
| V | VALUE CREATION | အရောင်းကိုယ်စားလှယ်ကြီးများ၊ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက် ညီအ ကိုမောင်နှမများ၊ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် ပူးပေါင်းပြီးလုပ် ငန်းအသီးသီးမှတဆင့် တစ်ဦးကိုတစ်ဦး အကျိုးပြုသည့် ရလာဒ် ကောင်းများကို ဖော်ဆောင်ရန်၊ |
| E | EMBRACE CHANGE | ကောင်းမွန်သော ပြောင်းလဲမှုများကို အစဉ်အမြဲပံ့ပိုးပြီး ခွန်အားများ ပေးရန်၊ |
| N | NOVELTY AND INNOVATION | တီထွင်ကြံဆမှုမှတဆင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းကို အကျိုးပြု သည့် ဆောင်ရွက် ချက်များကို ဆောင်ရွက်ရန်။ |

## ကတိကဝတ် (OUR COMMITMENT)

- PROVEN GROUP OF COMPANIES သည် လေးစား တန်ဖိုးထားရသောသုံးစွဲသူများအတွက် အရည်အသွေးမြင့် ထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများပေးရန် အစဉ် အလေးထားပါသည်။
- PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ ကုန်ပစ္စည်းအရည်အသွေး အပေါ်အာမခံအပြည့်ပေးခြင်းနှင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ တိုင်းဒေသကြီးများနှင့် ပြည်နယ်များ၊ အဓိက မြို့ကြီးများတွင်လည်း ဘက်ထရီဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများဆောင်ရွက် ပေးမည် ဖြစ်ပါသည်။

## ၁.၁.၄ နိုင်ငံတကာ အသိမှတ်ပြုလက်မှတ်များ နှင့် ဆုတံဆိပ်

PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ သက်ဆိုင်ရာ စက်ရုံများ၊ ကုမ္ပဏီများသည် အရည်အသွေးပိုင်းဆိုင်ရာ ISO 9001:2015 ၊ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ISO 14001:2015 နှင့် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ISO 45001:2018 လက်မှတ်များ ရယူထားပြီး နှစ်စဉ် သတ်မှတ်ချက်များနှင့် အညီ လုပ်ဆောင်နေမှုများအပေါ် EXTERNAL AUDITOR များ ၏ ONLINE နှင့် ON SITE စစ်ဆေးမှုခံယူကာ သက်တမ်း ရှိနေအောင် ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။ ထို့အပြင် နိုင်ငံတကာ မော်တော်ယာဉ် လုပ်ငန်းအဖွဲ့ (IATF) ဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များ အတိုင်း လိုက်နာ လုပ်ဆောင်နေပြီး ၂၀၂၃ခုနှစ်တွင် IATF CERTIFIED ဖြစ်စေရေး ဆောင်ရွက်လျှက် ရှိပါသည်။

လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များအပေါ် ၂၀၁၆ခုနှစ်တွင် အာဆီယံဒေသ အတွင်း ဆုဖြစ်သည့် ASEAN-OSHNET BEST PRACTICES AWARD ကို PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ ညီနောင် ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့် PROVEN TECHNOLOGY INDSUTRY ကုမ္ပဏီက ရရှိ ထားခဲ့ပါသည်။

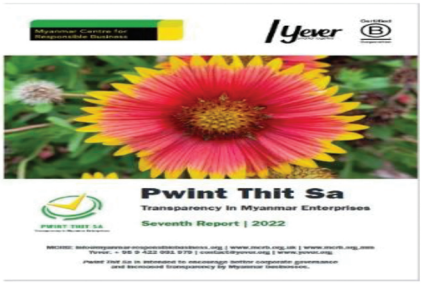
| ISO 14001: 2015 EMS Certificate | ISO 45001:2018 OSH Certificate |
|---|---|
| | |

| ISO 9001: 2015 QMS Certificate | ASEAN-OSHNET Best Practices Award 2016 |
|---|---|
| | |

## ၁.၂ အထင်ကရ ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့မှုများ

### ၂၀၂၂ ဖြေလမှ-၂၀၂၃ မတ်လအတွင်း PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ အထင်ကရ ဆောင်ရွက်ချက်များ

**Ranked 13th in 2022 Pwint Thit Sa Report**




၂၀၂၂ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံရှိ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ၏ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု သတ္တမအကြိမ်မြောက် အစီရင်ခံစာ တွင် Proven Group of Companies အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ (၁၇၁)ခုအနက် အဆင့် သတ်မှတ်ချက် (၁၃) အဖြစ် ရပ်တည် နိုင်ခဲ့ပါသည်။

**Renewal Power Pattern in Industrial Production**

Proven Group of Companies အနေဖြင့် သဘာဝ ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အထောက် အပံ့ဖြစ်စေခြင်း၊ ရုပ်ကြွင်းလောင်စာ မီဒိုမှုအပေါ် လျော့ချခြင်း၊ ပြန်လည် ပြည့်ဖြိုးမြဲ စွမ်းအင်သူးစွဲမှုအား အားပေး ခြင်းများ အတွက် 500KW နေရောင်ခြည်သုံး ပြန်လည် ပြည့်ဖြိုးမြဲ စွမ်းအင် သုံးစွဲမှု စတင်ခဲ့ပါသည်။

**Automating HR**

QHRM
AUTOMATING HR PROCESSES

Proven Group of Companies ၏ လူစွမ်းအား အရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှုအပေါ် ပိုမိုထိရောက်သည့် ခန့်ခွဲမှု၊ ပြန်လည်ရယူ အသုံးချမှုများ ပြုလုပ်ရန် HR System Software ကို စတင် အသုံးပြုနိုင်ခဲ့ပါသည်။

**Merchant Application**

Proven Group of Companies ၏ ထုတ်ကုန် ပစ္စည်းများအား လွယ်လင့်တကူ ဝယ်ယူအသုံးပြုနိုင်စေရန် Merchant Application သုံးစွဲမှု စတင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

**Supplier Code of Conduct**

တာဝန်ယူမှုရှိသည့် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းစု တစ်ရပ် အဖြစ် အစဉ် ရပ်တည် နိုင်ရေး ထောက်ပံ့ ဖြည့်ဆည်းရေး လမ်းတစ်လျောက် (Supply Chain) ကျင့်ဝတ် သိက္ခာရှိစွာဆောင်ရွက်နိုင်ရေး ကနဦး ခြေလှမ်းအဖြစ် Supplier Code of Conductကို ပြုစု ထုတ်ပြန် နိုင်ခဲ့ခြင်း၊

**An Advisory Member of Buinsess Integrity Myanmar**

စီးပွားရေးလုပ်ငန်း များတွင် တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှုရှိပြီး ကျင့်ဝတ်နှင့် အညီ ကျင့်သုံးနေစေရန် အသိအမြင်များနှင့် စွမ်းရည် မြှင့်တင်ပေး ခြင်း ဆောင်ရွက်ရန် UNODC နှင့် YEVER တို့၏ ဆောင်ရွက်ချက်များတွင် Proven Group of Companies အနေဖြင့် အကြံပြုအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပါသည်။

## ၁.၃ PROVEN GROUP OF COMPANIES လုပ်ငန်း အဝန်းအဝိုင်း

PROVEN GROUP OF COMPANIES လုပ်ငန်းအဝန်းအဝိုင်းမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်-

### ၁.၃.၁ PROVEN GROUP OF CO., LTD

PROVEN GROUP OF CO., LTD သည် ကမာရွတ်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့တွင် တည်ရှိပါသည်။ GROUP CEO အဖြစ် ဦးသန်းထိုက်လွင်က တာဝန်ယူပြီး အုပ်စုကြီးနှင့် ညီနောင် ကုမ္ပဏီများအကြားတွင် ညှိနှိုင်းပေါင်းစပ် ဆောင်ရွက် ပေးလျက်ရှိပါသည်။ PROVEN GROUP OF COMPANIES ဆိုင်ရာ အချက်အလက်များအား WWW.PROVEN.COM.MM ဝင်ရောက် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

### ၁.၃.၂ PROVEN TECHNOLOGY INDUSTRY CO., LTD

PROVEN TECHNOLOGY INDUSTRY သည်ရွှေပြည်သာမြို့နယ်၊ရန်ကုန်မြို့တွင်တည်ရှိပါသည်။ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ ဦးသန်းထိုက်လွင်က ဦးဆောင်စီမံခန့်ခွဲပြီး TOYOနှင့် LION အမှတ်တံဆိပ် ဘက်ထရီများ ထုတ်လုပ်ခြင်းကို လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

PROVEN TECHNOLOGY INDUSTRY CO., LTD ဆိုင်ရာ အချက်အလက်များအား PROVEN TECHNOLOGY INDUSTRY | PROVEN GROUP OF COMPANIES တွင် ဝင်ရောက် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

### ၁.၃.၃ PROVEN DISTRIBUTION CO., LTD

PROVEN DISTRIBUTION သည် ကမာရွတ်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့တွင် တည်ရှိပါသည်။ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ ဦးသန်းထိုက်လွင်က ဦးဆောင် စီမံခန့်ခွဲပြီး PROVEN TECHNOLOGY INDUSTRY က ထုတ်လုပ်သည့် TOYOနှင့် LION အမှတ်တံဆိပ် ဘက်ထရီများ၊ SOLAR PANNEL နှင့် INVERTER များကို မြန်မာတစ်နိုင်ငံလုံးသို့ ဖြန့်ဖြူးသည့် လုပ်ငန်းကို လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

PROVEN DISTRIBUTION CO., LTD ဆိုင်ရာ အချက်အလက်များအား PROVEN DISTRIBUTION CO., LTD. | PROVEN GROUP OF COMPANIES တွင် ဝင်ရောက် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

### ၁.၃.၄ PROVEN POLYWORLD CO., LTD

PROVEN POLYWORLDသည် ရွှေပြည်သာမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့ တွင် တည်ရှိပါသည်။ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ ဦးအေးကိုက ဦးဆောင် စီမံခန့်ခွဲပြီး ဘက်ထရီ အိုးများနှင့် ပလတ် စတစ် ပစ္စည်းများ ထုတ်လုပ်သည့် လုပ်ငန်းကို လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

PROVEN POLYWORLD CO., LTD ဆိုင်ရာ အချက်အလက်များအား PROVEN POLYWORLD | PROVEN GROUP OF COMPANIES တွင် ဝင်ရောက် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

### ၁.၃.၅ PROVEN INTERNATIONAL CO., LTD

PROVEN INTERNATIONALသည် မင်္ဂလာဒုံ မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့တွင်တည်ရှိပါသည်။ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ဦးအောင်သူစည်ကဦးဆောင် စီမံခန့်ခွဲပြီး STATE နှင့် AISIN အမှတ် တံဆိပ် အင်ဂျင်ဝိုင်၊ ADVICS အမှတ်တံဆိပ် BRAKE PARTS အစ ရှိသည့် မော်တော်ယာဉ်သုံး ပစ္စည်းများနှင့် ယန္တယားများ၊ စိုက်ပျိုးရေး ယန္တယားများတွင် အသုံးပြုသည့် BELT ကြိုးများ၊ မော်တော် ဆိုင်ကယ်သုံး အပိုပစ္စည်းများ၊ 3M အမှတ်တံဆိပ် AUTO CARE ပစ္စည်းများကို တင်သွင်း ဖြန့်ဖြူး ရောင်းချသည့် လုပ်ငန်းကို ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

PROVEN INTERNATIONAL CO., LTD ဆိုင်ရာ အချက်အလက်များအား PROVEN INTERNATIONAL | PROVEN GROUP OF COMPANIES တွင် ဝင်ရောက် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

## ၁.၃ PROVEN GROUP OF COMPANIES လုပ်ငန်း အဝန်းအဝိုင်း

### ၁.၃.၆ YANGON METAL INDUSTRY CO., LTD

YANGON METAL INDUSTRY သည် မြောင်းတကာ စက်မှုဇုံ၊ မော်ဘီ မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေကြီးတွင် တည်ရှိပါသည်။ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ ဦးတင့်မျိုးနိုင် က ဦးဆောင် စီမံ ခန့်ခွဲပြီး ဘက်ထရီလုပ်ငန်းသုံးခဲပြန်လည်သန့် စင်ထုတ် လုပ်သည့် လုပ်ငန်းကို လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပြီး နိုင်ငံတကာ ဈေးကွက်သို့ ဖြန့်ချီလျက်ရှိပါသည်။

YANGON METAL INDUSTRY CO., LTDဆိုင်ရာ အချက်အလက်များအား YANGON METAL INDUSTRY PROVEN GROUP OF COMPANIES တွင် ဝင်ရောက် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

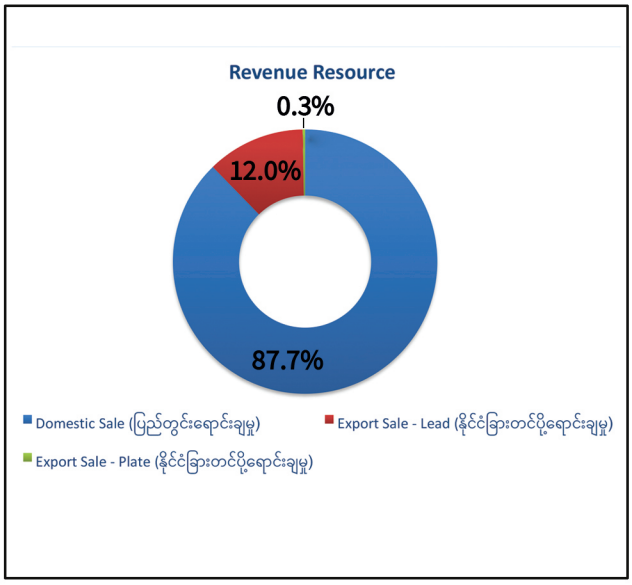
### ၁.၃.၇ PROVEN AUTO CO., LTD

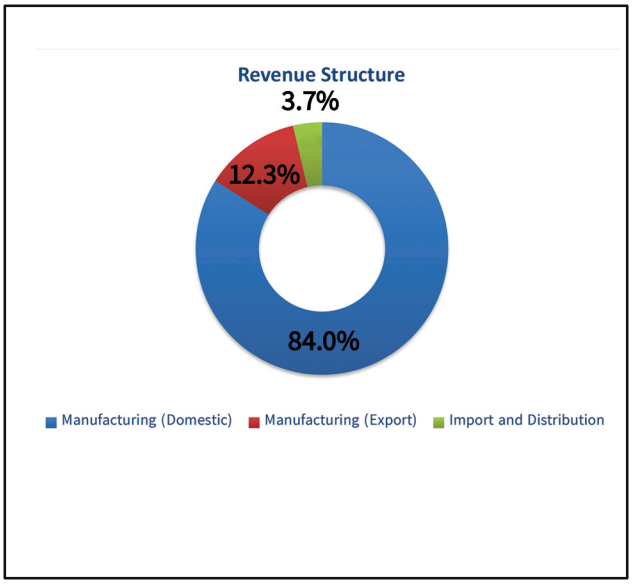
PROVEN AUTO CO., LTD သည် ကမာရွတ်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့တွင် တည်ရှိပါသည်။ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ ဦးသန်းထိုက်လွင်က ဦးဆောင် စီမံခန့်ခွဲပြီး မော်တော်ယဉ်နှင့် ဆက်စပ်သည့် တင်သွင်းဖြန့်ဖြူးခြင်း၊တဆင့်ပြန်လည် ရောင်းချခြင်း (DISTRIBUTION) များ ဆောင်ရွက်ရန် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

PROVEN AUTO CO., LTD.ဆိုင်ရာ အချက်အလက်များအား PROVEN DISTRIBUTION CO., LTD| PROVEN GROUP OF COMPANIES တွင် ဝင်ရောက် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

## ၁.၄ ဝင်ငွေ ရရှိမှု

၂၀၂၂ ဧပြီလမှ-၂၀၂၃ မတ်လအတွင်း PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ ဝင်ငွေ ရရှိမှုကို အောက်ပါအတိုင်း ဖော်ပြအပ် ပါသည်-



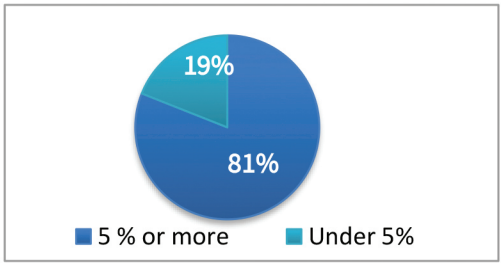



## ၁.၅ ပိုင်ဆိုင်မှု

**၂၀၂၂ ဧပြီလမှ-၂၀၂၃ မတ်လအတွင်း PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုကို အောက်ပါအတိုင်း ဖော်ပြ အပ်ပါသည်-**

| စဉ် | ရှယ်ယာ ၅ ရာခိုင်နှုန်းအထက် ပိုင်ဆိုင်သူ | ရာထူး |
|---|---|---|
| ၁ | ဦးဇော်မျိုးမြင့် | အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ |
| ၂ | ဦးသန်းထိုက်လွင် | အမှုဆောင် အရာရှိချုပ် |
| ၃ | ဦးအောင်အောင် | အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ |
| ၄ | ဦးမြင့်ဇော် | အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ |
| ၅ | ဦးတင့်မျိုးနိုင် | အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ |
| ၆ | ဒေါ်မြမြသန်း | အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာ |

| စဉ် | ပိုင်ဆိုင်မှု | ဦးရေ |
|---|---|---|
| ၁ | ၅ရာခိုင်နှုန်းနှင့် အထက် | ၆ |
| ၂ | ၅ရာခိုင်နှုန်းနှင့် အောက် | ၁၈ |
| | စုစုပေါင်း | ၂၄ |



PROVEN
GROUP OF COMPANIES

# အခန်း(၂)
# ခေါင်းဆောင်မှု နှင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှု

## ၂.၁ CEO ၏ အမှာစကား

လေးစားအပ်ပါသောအစုရှယ်ယာရှင်များခင်ဗျာ –
မင်္ဂလာပါ။ ကိုယ်၏ကျန်းမာခြင်း စိတ်၏ချမ်းသာခြင်းနှင့် ပြည့်စုံပါစေကြောင်း ဦးစွာဆုမွန်ကောင်း တောင်းအပ်ပါတယ်။

၂၀၂၂ – ၂၀၂၃ ခုနှစ်ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း PROVEN GROUP OF COMPANIES နှင့် ညီနောင် ကုမ္ပဏီ အသီးသီးတို့တွင် ရည်မှန်းထားသော ရလဒ်ကောင်းများကို ရရှိခဲ့ကြောင်းဦးစွာတင်ပြအပ်ပါသည်။ လုပ်ငန်းအသီးသီးတွင် ပုံမှန် လည်ပတ်နိုင်ရန်အတွက် စိန်ခေါ်မှုများစွာဖြင့် ကျော်ဖြတ်ခဲ့ရပြီး ကုန်ပစ္စည်းများ တင်သွင်းခြင်း ထုတ်လုပ်ခြင်း၊ ဖြန့်ဖြူးခြင်း အစရှိသည် တို့အတွက် လိုအပ်သော ကြိုတင်ဆောင်ရွက်မှုများနှင့်အတူ ကုမ္ပဏီအသီးသီးရှိ ဝန်ထမ်းများ၊ အလုပ်အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာများ၏ ကြိုးစားအားထုတ်မှုကြောင့် ရလဒ် ကောင်းများရရှိခဲ့ခြင်း ဖြစ်ကြောင်းကို အသိအမှတ်ပြုတင်ပြအပ်ပါသည်။ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများကို အစဉ်တစိုက် လမ်းညွှန်မှုပေးပါသော BOARD OF DIRECTORS များနှင့် ကော်မတီအသီးသီးမှ အဖွဲ့ဝင်များကိုလည်း အထူးပင် ကျေးဇူးတင်ပါကြောင်း ထပ်လောင်းတင်ပြအပ်ပါသည်။

သွင်းကုန်လိုင်စင်ရရှိရန် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ အလုပ်ရုံများလည်ပတ်နိုင်ရန် လိုအပ်သောစွမ်းအင် ရရှိရန်အတွက် အရံဆီများဖြည့်တင်းခြင်းအပြင် ပြန်လည် ပြည့်ဖြိုးမြဲစွမ်းအင် (RENEWABLE ENERGY – ROOF TOP SOLAR) များကို စက်ရုံများတွင် တပ်ဆင်ခြင်း၊ ကုန်ကြမ်းပစ္စည်းများကို မပြတ်လပ်စေရန် ပြည်တွင်းပြည်ပရှိ ကုန်ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများနှင့် အနီးကပ်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်၍ ကြိုတင်သိုလှောင်ထားခြင်းနှင့် နိုင်ငံခြားကြွေးမြီများ မကျန်စေရန်အတွက် သတ်မှတ်ချိန်အတွင်း ပေးချေဆောင်ရွက်ခြင်း အစရှိသည်တို့ကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

နိုင်ငံခြားငွေလိုအပ်ချက်အတွက် YANGON METAL INDUSTRY CO., LTD. မှ ရရှိသောပို့ကုန်ငွေများကို ထုတ်လုပ်မှု လုပ်ငန်းစုအသီးသီးသို့ လွှဲပြောင်းရောင်းချခြင်းဖြင့် နိုင်ငံခြားငွေလိုအပ်ချက်ကို ရှာဖွေဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ပို့ကုန်ဝင်ငွေအပေါ်တွင် လဲလှယ်ရာတွင် လိုက်နာကျင့်သုံးရမည့် အချက်များကို အလေးထားဆောင်ရွက်ပြီး နယ်စပ်ကုန်သွယ်မှုကို အလေးထား ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

နိုင်ငံအတွင်း လျှပ်စစ်စွမ်းအင် လိုအပ်ချက်မြင့်မားမှုနှင့် လုပ်ငန်းများလည်ပတ်ရန်အတွက် ကိုယ်ထူ ကိုယ်ထ လျှပ်စစ်ထုတ်လုပ်မှုကိုအသုံးပြုရမှုကြောင့် ထုတ်လုပ်မှုကုန်ကျစရိတ်များ သိသာစွာကုန်ကျခဲ့သော်လည်း သုံးစွဲသူ ပြည်သူများ၏ အားပေးမှုကြောင့် အရောင်းများတိုးတက်ခဲ့ပါသည်။အဆိုပါ လျှပ်စစ်စွမ်းအင် လိုအပ် ချက်ကို နောင်လာမည့်နှစ်များ အတွက်ကြိုတင်ပြင်ဆင်မှုများ ဆောင်ရွက်ရန်ရှိပါကြောင်း တင်ပြအပ်ပါသည်။ မော်တော်ယာဉ် အပိုပစ္စည်းနှင့်စက်ဆီချောဆီ ရောင်းချရမှုတွင်လည်း တိုးတက်လျှက်ရှိကြောင်းနှင့် ပစ္စည်း အမျိုးအမည် အသစ်များ အား မြန်မာနိုင်ငံ၏ ကိုယ်စားလှယ် အနေဖြင့်တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်လျှက်ရှိပါသည်။

လုပ်ငန်းအသီးသီးတွင် ယှဉ်ပြိုင်မှုနှင့် စိန်ခေါ်မှုများစွာရင်ဆိုင်နေရသော်လည်း မိမိတို့လုပ်ငန်းစုအနေဖြင့် ဈေးကွက်ဝေစုရရှိရန်နှင့် အိမ်နီးချင်းနိုင်ငံရှိလုပ်ငန်းများနှင့် ယှဉ်ပြိုင်မှုစွမ်းရည်ကို မြှင့်တင်ရန်အတွက် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် လုပ်ငန်းများကို ဆက်လက်ပြီး ဟန်ချက်ညီညီ တိုးချဲ့သွားမည်ဖြစ်ကြောင်း တင်ပြအပ်ပါသည်။

## လေးစား အပ်ပါသော အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များခင်ဗျား

PROVEN GROUP OF COMPANIES အနေနဲ့ တာဝန်ယူမှုရှိသည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းစုတစ်ရပ် (RESPONSIBLE BUSINESS) ဖြစ်ဖို့ လုပ်သင့်လုပ်ထိုက်သည်များကို မဆုတ်မနစ် လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး လက်ခံကျင့်သုံးနေတဲ့ CORPORATE GOVERNANCE စနစ်ကိုပိုမိုကောင်းမွန်စွာ ကျင့်သုံးနိုင်ရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များကို ထည့်သွင်း ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါတယ်။ အဆိုပါဆောင်ရွက်နိုင်မှုတွေကြောင့် YEVER နဲ့ MYANMAR CENTER FOR RESPONSIBLE BUSINESS က ပူးပေါင်းထုတ်ပြန်တဲ့ ၂၀၂၂ ခုနှစ် မြန်မာနိုင်ငံရှိ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု သတ္တမအကြိမ်မြောက်အစီရင်ခံစာမှာ PROVEN GROUP OF COMPANIES အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ (၁၇၁) ခုအနက် အဆင့်သတ်မှတ်ချက် (၁၃) အဖြစ် ရပ်တည်နိုင်ခဲ့ကြောင်း သတင်းကောင်းပါး အပ်ပါတယ်။ ထို့အပြင် YEVER အဖွဲ့နဲ့ UNODC တို့လက်ရှိဆောင်ရွက်နေတဲ့ BUSINESS INTEGRITY MYANMAR PROJECT မှာ PROVEN GROUP OF COMPANIES ဟာ အကြံပေးအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ဖိတ်ကြားမှုကို လက်ခံဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပါတယ်။ ကျွန်တော်တို့ရဲ့ PROVEN GROUP OF COMPANIES ဟာ BUSINESS INTEGRITY နဲ့ စပ်လျဉ်းပြီး အရွေ့တစ်ခုမှာ စတင်နေပြီး လက်ခံအသိအမှတ်ပြုရတဲ့ အဆင့်သတ်မှတ်ချက် တစ်ခုအထိ ရောက်နေပြီဖြစ်ပါတယ်။

PROVEN GROUP OF COMPANIES အနေဖြင့် BUSINESS INTEGRITY ကို စနစ်တကျလိုက်နာကျင့်သုံးခြင်းဖြင့် မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းစုအရှည်တည်တံ့ဖွံ့ဖြိုးမှုကို ဖော်ဆောင်လျက်ရှိ ပြီး နိုင်ငံတကာရှိလုပ်ငန်းစုများနှင့် လက်တွဲ ဆောင်ရွက်ရန်အတွက်သော် လည်းကောင်း၊ အများပိုင်ကုမ္ပဏီတစ်ခု အဆင့်သို့ဆောင်ရွက်ရန် အတွက် လည်းကောင်း ပြင်ဆင်လျက်ရှိပါသည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များရဲ့ အစဉ်ထောက်ခံမှုနဲ့ အဆိုပါ BUSINESS INTEGRITY နယ်မှာ အမြင့်ဆုံး သတ်မှတ်ချက်ချရတဲ့ GROUP OF COMPANIES ဖြစ်လာသည်အထိ ဆက်လက် ဆောင်ရွက်သွားမှာဖြစ်ကြောင်း ကတိပေးပြောကြားအပ်ပါတယ်။

ကျွန်တော်များ PROVEN GROUP OF COMPANIES အနေဖြင့် ဟန်ချက်ညီညီ စီစဉ်ဆောင်ရွက်ခြင်းမှတစ်ဆင့် မှန်ကန်သော တုံ့ပြန်ဆောင်ရွက်ခြင်းတွေကြောင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများ တည်ငြိမ် လျက်ရှိပြီး ကုမ္ပဏီ၏ အကျိုးအမြတ်အပြင် ဝန်ထမ်းများ၏ လိုအပ်ချက်ကိုလည်း အလေးထားဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါကြောင်း တင်ပြ အပ်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းများအတွက် လုပ်ခလစာများတိုးမြှင့်ခြင်း၊ ရလဒ်ပေါ်မူတည်၍ ဆုကြေးများပေးခြင်း နှင့် အပိုဆု ကြေးများ (နှစ်စဉ်) ပေးခြင်းကိုလည်း ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါကြောင်းတင်ပြအပ်ပါသည်။

နိဂုံးချုပ်အနေဖြင့် PROVEN GROUP OF COMPANIES အနေဖြင့် ညီနောင်ကုမ္ပဏီများ၏ လုပ်ငန်းများ အရှိန် အဟုန်ဖြင့် စဉ်ဆက်မပြတ်ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် လိုအပ်သော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ပံ့ပိုးခြင်းများကို ဆောင်ရွက်သွား မည်ဖြစ်ပြီး လုပ်ငန်းများကိုစနစ်တကျစီစစ်ဆောင်ရွက်ခြင်းမှတစ်ဆင့် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အထင်ကရလုပ်ငန်းစုတစ်ခု ဖြစ်လာစေရန်နှင့် ရလဒ်ကောင်းများရရှိအောင်ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ကြောင်း တင်ပြအပ်ပါသည်။

ကျေးဇူးတင်စွာဖြင့်

သန်းထိုက်လွင်
အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်

## ၂.၂ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့

### ၂.၂.၁ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းပုံ (BOARD STRUCTURE)

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အတွင်း လွတ်လပ်မှု အခြေခိုင်မာစေရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာ အများစုဖြင့် ဖွဲ့စည်းကာ ပညာအရည် အချင်း၊ ကျား/မ ၊ အသက်အရွယ်၊ လူမျိုးနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အတွေ့ အကြုံပေါင်းစုံ ပါဝင် ရောယှက်မှု ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။
အတွေးအခေါ်ပေါင်းစုံဖြင့် လွတ်လပ်စွာ တွေးခေါ်ဆုံးဖြတ်မှုကို အားပေးကြပြီး ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့အနေဖြင့် GROUP OF COMPANIES အပေါ် အစဉ် ကောင်းမွန်သည့် ရလာဒ်များ ရရှိစေရန် ကြိုးပမ်းအားထုတ် လုပ်ကိုင်လျှက်ရှိပါသည်။

### ၂.၂.၂ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့

PROVEN GROUP OF COMPANIES၏ လုပ်ငန်း နယ်ပယ် အသီးသီးတွင် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့်ညီညွတ်သည့် ကုမ္ပဏီ အဖွဲ့စု တစ်ရပ်အဖြစ် အစဉ်ရပ်တည်နိုင်စေရန်၊ နိုင်ငံတကာအရည် အသွေးမှီထုတ်ကုန်အဆင့်နှင့် ဆောင်ရွက်သည့်နည်းစနစ် များအတိုင်း ထိန်းသိမ်း လုပ်ဆောင်နိုင်ရေး အတွေ့အကြုံနှင့် စွမ်းဆောင်ရည် ပြည့်ဝသည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က တာဝန်ယူ ထိန်းကျောင်း ဆောင်ရွက်ပေးနေပါသည်။

## ၂.၂ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့

ဦးထွန်းမြင့်
ဥက္ကဋ္ဌ

ဒေါ် မြမြသန်း
အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာ

ဦးသန်းထိုက်လွင်
အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်

ဦးအေးကို
အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာ

ဦးမျိုးသစ်အောင်
အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာ

ဦးမျိုးလွင်
အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ

ဦးကြည်ဝမ်
အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ

## ၂.၂ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့

ဦးမြင့်နိုင်
အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ

ဒေါ်ဝမ်မေရီ
အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ

ဦးကျိန်မြင့်
အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ

ဦးအောင်အောင်
အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ

ဦးတင့်မျိုးနိုင်
အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ

ဦးမြင့်ဇော်
အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ

ဦးဥဇော်သစ်လှိုင်
အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ

ဦးစိုင်းလှဝင်း
အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ

ဦးမျိုးမင်းထွန်း
အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ

ဦးဇော်မျိုးမြင့်
အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ

## ၂.၂.၃ ဒါရိုက်တာများ လေ့ကျင့် ပျိုးထောင်မှု အစီအစဉ်

Proven Group of Companies အနေဖြင့် ယှဉ်ပြိုင်မှုအား အစဉ်အားပေးပြီး ဘဝတစ်သက်တာ လေ့လာသင်ယူမှု အပေါ် အစဉ် တစိုက်ဆောင်ရွက်နေခြင်းကြောင့် Group of Companies ၏ ဒါရိုက်တာများအား လေ့လာသင်ယူနိုင်မည့် အခွင့် အလမ်းများ စီစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။

၂၀၂၂ ဧပြီလမှ ၂၀၂၃ မတ်လအတွင်း က ဖွင့်လှစ်သည့် ဒါရိုက်တာ သင်တန်းသို့ အောက်ပါအတိုင်း စေလွှတ် တက်ရောက် နိုင်ခဲ့ပါသည်-

| အမည် | သင်တန်း | သင်တန်း အဖွဲ့အစည်း | ကာလ | မှတ်ချက် |
|---|---|---|---|---|
| ဦးတင့်မျိုးနိုင် | Governance for Directors Program | MIoD | ၂၀၂၂၊ ဇူလိုင် | On Line |
| ဦးဌေးယု | Governance for Directors Program | MIoD | ၂၀၂၂၊ ဇူလိုင် | On Line |
| ဦးစိုင်းလှဝင်း | Governance for Directors Program | MIoD | ၂၀၂၂၊ ဇူလိုင် | On Line |
| ဦးသန့်ဇော်ဦး | Director Certification Program | MIoD | ၂၀၂၂၊ ဩဂုတ် | In Class |
| ဦးမျိုးမင်းထွန်း | Director Certification Program | MIoD | ၂၀၂၂၊ ဩဂုတ် | In Class |

## ၂.၂.၄ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းကျင်းပမှု

၂၀၂၂ ဧပြီလမှ ၂၀၂၃ မတ်လအထိ Group of Companies ဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များအပေါ် မူဝါဒ ရေးရာ၊ အုပ်ချုပ်မှုရေးရာ စီမံခန့်ခွဲမှုရေးရာတို့နှင့် စပ်လျဉ်းပြီး လမ်းညွှန်မှု၊ ဦးဆောင်မှု၊ ထိန်းကျောင်းမှုများ အချိန်နှင့်တပြေးညီ ဆောင်ရွက်ပေးရန် Proven Group of Companies ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးများအား အောက်ပါအတိုင်း ကျင်းပခဲ့ပါသည်-

| ၂၀၂၂ ဧပြီလမှ ၂၀၂၃ မတ်လအထိ ကျင်းပခဲ့သည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေး | | | | | (၄)ကြိမ် |
|---|---|---|---|---|---|
| စဉ် | အမည် | စတင်အရွေးခံရသည့်နှစ် | နောက်ဆုံးအကြိမ် အရွေးခံရသည့်နှစ် | ရာထူး | တက်ရောက်ခဲ့သည့် အကြိမ် |
| ၁ | ဦးထွန်းမြင့် | ၁၉၉၆ | ၂၀၂၀ | ဥက္ကဋ္ဌ | ၄ |
| ၂ | ဦးသန်းထိုက်လွင် | ၂၀၀၈ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် အရာရှိချုပ် | ၄ |
| ၃ | ဒေါ်မြမြသန်း | ၁၉၉၆ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာ | ၄ |
| ၄ | ဦးမျိုးသစ်အောင် | ၂၀၀၈ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာ | ၄ |
| ၅ | ဦးဇော်မျိုးမြင့် | ၂၀၁၁ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့်ဒါရိုက်တာ | ၄ |
| ၆ | ဦးအောင်အောင် | ၁၉၉၆ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့်ဒါရိုက်တာ | ၄ |
| ၇ | ဦးမြင့်ဇော် | ၂၀၀၈ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့်ဒါရိုက်တာ | ၄ |
| ၈ | ဦးဉာဏ်သစ်လှိုင် | ၂၀၀၈ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့်ဒါရိုက်တာ | ၄ |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ၉ | ဦးကျိန်မြင့် | ၁၉၉၆ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့်ဒါရိုက်တာ | ၄ |
| ၁၀ | ဦးမြင့်နိုင် | ၁၉၉၆ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့်ဒါရိုက်တာ | ၄ |
| ၁၁ | ဒေါ်ဝမ်မေရီ | ၂၀၀၈ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့်ဒါရိုက်တာ | ၄ |
| ၁၂ | ဦးကြည်ဝမ် | ၁၉၉၆ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့်ဒါရိုက်တာ | ၄ |
| ၁၃ | ဦးမျိုးလွင် | ၁၉၉၆ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့်ဒါရိုက်တာ | ၄ |
| ၁၄ | ဦးစိုင်းလှဝင်း | ၂၀၁၇ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့်ဒါရိုက်တာ | ၄ |
| ၁၅ | ဦးတင့်မျိုးနိုင် | ၂၀၁၇ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့်ဒါရိုက်တာ | ၄ |
| ၁၆ | ဦးအေးကို | ၂၀၀၅ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့်ဒါရိုက်တာ | ၄ |
| ၁၇ | ဦးမျိုးမင်းထွန်း | ၂၀၁၉ | ၂၀၂၀ | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့်ဒါရိုက်တာ | ၄ |
| | | | | | |

## ၂.၂.၅ နှစ်ပတ်လည် စုံညီအစည်းအဝေး ကျင်းပမှု

**၂၀၂၂ - ၂၀၂၃ Proven Group of Companies ၏ Group of Companies နှစ်ပတ်လည်စုံညီအစည်းအဝေးအား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အနေဖြင့် ၂၀၂၃ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လတွင် ကျင်းပရန် ကနဦးသဘောတူညီထားပါသည်။**

## ၂.၃ စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့

ဦးသန်းထိုက်လွင်သည် အမေရိကန်နိုင်ငံ Bemidji State University မှ B.Sc (Management, Marketing and Small Business Management) ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ IFC နှင့် Myanmar Institude of Director (MIOD) တို့မှ ကျင်းပသည့် Corporate Governance Programme သင်တန်းကို တက်ရောက်အောင်မြင်ထားသည့် Certified Director တစ်ဦးဖြစ် ပါသည်။

ဦးသန်းထိုက်လွင်သည် ၂၀၀၅ ခုနှစ်တွင် Proven Technology Industry Company (PTIC) ကုမ္ပဏီ၏ အထွေထွေမန်နေဂျာ၊ ၂၀၁၀ ပြည့်နှစ်တွင် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရေး အရာရှိချုပ်(COO) နှင့်၂၀၁၆ ခုနှစ်မှစ၍ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်များ ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဦးသန်းထိုက်လွင်သည် Proven Group ကို ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့ပြီး Group CEO အဖြစ်လည်း တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါ သည်။

Proven Group၏ ညီနောင် ကုမ္ပဏီများ၊ Myanmar Automobile Development Public Co., Ltd တို့တွင် ကိုယ်စားလှယ် ဒါရိုက်တာအဖြစ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး လူငယ် စွန်ဦးတီထွင် လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်း နှင့် ရန်ကုန်တိုင်း ဒေသကြီး မော်တော်ယာဉ် အပိုပစ္စည်း လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်းတို့၏ ဥက္ကဋ္ဌ၊ မြန်မာ့မော်တော်ယာဉ်ဖွံ့ဖြိုးမှု အများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ကုမ္ပဏီ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ် ရွေးချယ် တင်မြှောက်ခြင်း ခံခဲ့ရပါသည်။၂၀၁၉ခုနှစ်တွင် Young Alumni Award ဆုကို Bemidji State University ၏ နှစ် (၁၀၀)ပြည့် နှစ်ပတ်လည် နှင့် Gala ညစာစားပွဲတွင် ချီးမြှင့်ခြင်း ခံခဲ့ရပါသည်။

လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များအပေါ် ၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် အာဆီယံဒေသ အတွင်း ဆုဖြစ်သည့် ASEAN-OSHNET BEST PRACTICES AWARD ကို PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ ညီနောင် ကုမ္ပဏီဖြစ်သည့် Proven Technolgy Industry Co., Ltd (PTIC) ကုမ္ပဏီက ရရှိစေခြင်း၊ ပွင့်သစ်စက ထုတ်ပြန်သည့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု အရှိဆုံး မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ စာရင်း တွင် Proven Group အနေဖြင့် ၂၀၂၀ခုနှစ်တွင်အဆင့် ၁၈ နှင့် ၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် အဆင့် ၁၃ နေရာတွင် ဖော်ပြခံရ အောင် ဆောင်ရွက် ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

UMFCCI ၏ အလုပ်မှုဆောင် ကော်မတီ(EC)ဝင်တစ်ဦး အဖြစ်လည်းကောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံ စက်မှုကုန်ထုတ် လုပ်သူများ အသင်း (MIA) ၏ တွဲဖက် အထွေထွေ အတွင်းရေးမှူးတာဝန်များ ကိုလည်းကောင်း၊ Myanmar Barcode Association ၏ Founder တစ်ဦးလည်းဖြစ်ကာ လက်ရှိတွင် အဆိုပါ အသင်း၏ အထွေထွေ အတွင်း ရေးမှူးတာဝန်များကိုလည်းကောင်း ထမ်းဆောင်ပေး လျက်ရှိနေပါသည်။

## ၂.၃ စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့

ဒေါ်မြမြသန်းသည် မော်လမြိုင်တက္ကသိုလ်မှ B.Sc (Physics) ကိုရရှိခဲ့ပါသည်။၁၉၉၆ ခုနှစ်တွင် ခင်ပွန်းဖြစ်သူ ဦးအုန်းလွင် နှင့်အတူ Proven Technolgy Industry Co., Ltd (PTIC) ကုမ္ပဏီကို စတင်တည်ထောင်ရာတွင် ပါဝင်ခဲ့သူလည်း ဖြစ်ပါသည်။
Proven Technolgy Industry Co., Ltd (PTIC) ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာ (ဘဏ္ဍာရေး) ရာထူးဖြင့် ၂၆ နှစ်တိုင် တိုင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ပေးခဲ့ပါသည်။ လက်ရှိတွင် Proven Group ၏ အချိန်ပိုင်း အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ (ဘဏ္ဍာရေး) အဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပေးလျက် ရှိပါသည်။

ဦးမျိုးသစ်အောင်သည် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ M.Com ဘွဲ့ကို လည်းကောင်း၊ RV-Singapore မှ Diploma in ESHRM ကို လည်းကောင်း၊ Diploma in Financial Reporting (UK) ကို လည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။
Proven Technolgy Industry Co., Ltd (PTIC) ကုမ္ပဏီသို့ ၂၀၀၁ ခုနှစ်တွင် ဘဏ္ဍာရေး မန်နေဂျာအဖြစ် စတင် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး ၂၀၀၈ ခုနှစ်တွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ် ရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်း ခံရပါသည်။ လက်ရှိ တွင် Proven Group ၏ စီမံခန့်ခွဲရေးနှင့် ငွေစာရင်း တာဝန်ကို ပူးတွဲ ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။
IFC နှင့် Myanmar Institude of Director (MIOD) တို့မှ ကျင်းပသည့် Corporate Governance Programme သင်တန်းကို တက်ရောက်အောင်မြင်ထားသည့် Certified Director တစ်ဦးဖြစ် ပါသည်။

ဦးအေးကိုသည် ခဲအက်ဆစ်ဘက်ထရီထုတ်လုပ်ခြင်း၊ အရည်အသွေးစီမံ ထိန်းသိမ်းခြင်း နှင့်နည်းပညာဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရန် ဆောင်ရွက်မှုများတွင် နှစ်ပေါင်း (၂၀)ကျော်အတွေ့အကြုံရှိသူ တစ်ဦးဖြစ်ပြီး မြန်မာနိုင်ငံ ဘက်ထရီ ထုတ်လုပ် မှုလုပ်ငန်း ပြောင်းလဲမှုတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခဲ့သူလည်း ဖြစ်ပါသည်။
လက်ရှိတွင် Proven Polyworld Co., Ltd ၏ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ အဖြစ်တာဝန်ထမ်းဆောင်နေပြီး Proven Technology Industry Co., Ltd ၊ Yangon Metal Indsutry Co., Ltd တို့ ၏ ထုတ်လုပ်ရေး ဒါရိုက်တာ အဖြစ် ပူးတွဲ တာဝန် ထမ်းဆောင် ပေးလျက် ရှိပါသည်။

ဦးသန့်ဇော်ဦးသည် ဒဂုံတက္ကသိုလ်မှ B.Sc (Maths)ဘွဲ့ကိုရရှိခဲ့သည်။ UMCCI နှင့် HIDA တို့ပူပေါင်းဖွင့်လှစ်သည့် စီမံခန့်ခွဲမှု သင်တန်းအား ဂျပန်နိုင်ငံတွင် တက်ရောက်အောင်မြင်ခဲ့ပါသည်။
Proven Technolgy Industry Co., Ltd ကုမ္ပဏီသို့ ၁၉၉၈ ခုနှစ်၌ Sale and Marketing အပိုင်းမှစတင် ဝင်ရောက် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး ရာထူး တာဝန်အမျိုးမျိုး တိုးမြှင့်ထမ်းဆောင် ခဲ့ရာ ၂၀၂၁ ခုနှစ်မှစ၍ Proven Distribution Co., Ltd ၏ Sales and Marketing ဒါရိုက်တာ အဖြစ် တာဝန် ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။
Myanmar Institude of Director (MIOD) တို့မှ ကျင်းပသည့် Corporate Governance Programme သင်တန်းကို တက်ရောက်အောင်မြင်ထားသည့် Certified Director တစ်ဦးဖြစ် ပါသည်။

## ၂.၃ စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့

ဦးကျော်ညွန့်သည် Proven Group of Companies ၏ အကြံပေး ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦး အဖြစ် ၂၀၀၇ ခုနှစ်မှစ၍ စတင်ခန့်ထားခြင်း ခံခဲ့ရပါသည်။ ၁၉၄၁ ခုနှစ်တွင် မွေးဖွားပြီး ရန်ကုန် Methodist အထက်တန်း ကျောင်းတွင် ပညာဆည်းပူးခဲ့ပါသည်။ ၁၉၆၈ ခုနှစ်တွင် B.A ဘွဲ့ရရှိခဲ့ပြီး စာရင်းအင်း ဒီပလိုမာကိုလည်း ရရှိခဲ့ပါသည်။

Advance Accounting and Finance ဘာသာရပ်ကို အင်္ဂလန်နိုင်ငံ University of Strathclyde တွင် လေ့လာသင်ယူခဲ့ပြီး လက်မှတ်ရပြည်သူ့ စာရင်းကိုင် (CPA)၊ အာဆီယံ အသိအမှတ်ပြု လက်မှတ်ရ စာရင်းကိုင် (ACPA) နှင့် ASEAN Chartered Practising Accountant တစ်ဦး လည်း ဖြစ်ပါသည်။

၁၉၈၃ခုနှစ်တွင် စာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး ဒုတိယညွှန်ကြား ရေးမှူး ရာထူးဖြင့်လည်းကောင်း၊ ၁၉၈၈ ခုနှစ်တွင် ရှမ်းပြည်နယ်စာရင်း စစ်အရာရှိ အဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ၁၉၉၅ခုနှစ်တွင် စာရင်းစစ်ချုပ် ရုံး ဒုတိယညွှန်ကြား ရေးမှူး ရာထူးမှအငြိမ်းစား ယူခဲ့ကာKyaw Nyunt & Assiciates ပြင်ပ စာရင်းစစ်အဖွဲ့ကို တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ စွမ်းအင်၊ သတ္တုတွင်း၊ ရေကြောင်းသယ်ယူ ပို့ဆောင်ရေးနှင့် လူမှုဖူလုံရေး ကဏ္ဍများကို စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းတွင် အတွေ့အကြုံများစွာ ရှိပါသည်။

လူမှုအဖွဲ့အစည်းဆောင်ရွက်ချက်များအနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံစာရင်းကောင်စီ (Myanmar Accountancy Council) ၏ ကောင်စီဝင် တစ်ဦးအဖြစ်လည်းကောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံလက်မှတ်ရပြည်သူစာရင်းကိုင်များအသင်း (MICPA) ၏ နာယက တစ်ဦးအဖြစ်လည်းကောင်း ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ အကြံပေးဝန်ဆောင်မှု များအပြင် လူမွဲခံယူခြင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်သူနှင့် စာရင်းရှင်းလင်း ဖျက်သိမ်းရေး အရာရှိ အဖြစ်လည်း ဆောင်ရွက်ပေးလျက် ရှိပါသည်။

ဦးအောင်ညွန့်သည် ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုအတွက် အကြံ ပေးအရာရှိအဖြစ် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ သြဂုတ်လမှစ၍ ခန့်ထားခြင်း ခံခဲ့ရပါသည်။ ၁၉၄၄ ခုနှစ်တွင် မွေးဖွားပြီး မြို့မအထက် တန်းကျောင်းတွင် ပညာဆည်းပူးခဲ့ပါသည်။ ၁၉၆၄ ခုနှစ် တွင် B. Com (Accounting)၊ ၁၉၆၅ ခုနှစ်တွင် Registerd Accountant (Full-fledge) (ယခု CPA) ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့ပါ သည်။

၁၉၆၆ မှ ၂၀၀၇ ခုနှစ်အထိ (၄၁)နှစ်ခန့် မြန်မာ့ သစ်လုပ်ငန်း ၏ ဘဏ္ဍာရေး/ ငွေစာရင်းဌာနနှင့် စီမံကိန်း ဌာနတို့တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး အထွေထွေ မန်နေဂျာ (စီမံကိန်း) ရာထူးဖြင့် အငြိမ်းစား ယူခဲ့ပါသည်။ တွဲဖက်တာဝန်အဖြစ် ၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် နေရှင်နယ် အင်ဒတ်စထရီရယ်ဟိုလ်ဒင်းကုမ္ပဏီလီမိတက် (NIHL) (အများပိုင်ကုမ္ပဏီ) ၌ ၂နှစ်ခွဲခန့် ဒါရိုက်တာ (ဘဏ္ဍာရေး) တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ၁၉၉၅ မှ ၁၉၉၆ ခုနှစ်အထိ မြန်မာ့သစ်တောထွက်ပစ္စည်း ဖက်စပ် ကော်ပိုရေးရှင်းလီမိတက် (Forest J.V) (အများပိုင် ကုမ္ပဏီ)၊ နိုင်ငံခြားဖက်စပ် မြန်မာ-ကိုးရီးယား အပြည်ပြည် ဆိုင်ရာ ကုန်သွယ်မှုကုမ္ပဏီ (MKTI)၊ မြန်မာဆီးလ် ကုမ္ပဏီ လီမိတက် (M.S.L) နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကုန်သွယ်မှု ဗဟိုဌာန ကုမ္ပဏီ လီမိတက် ( I.B.C) တွင် မြန်မာ့သစ်လုပ် ငန်း၏ အချိန်ပိုင်း ဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။

၂၀၀၈ မှ ၂၀၁၃ ခုနှစ်အထိ အောင်ညွန့်နှင့်အဖွဲ့ စာရင်း စစ်အမည်ဖြင့် ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်/ စက်မှု အသင်းချုပ် (UMFCCI)၊ မြန်မာနိုင်ငံ အင်ဂျင်နီယာ အသင်း (MES)၊ NGO-Japan Seeds Asia Project၊ ပြည်မြို့ ရွှေဆံတော် ဂေါပက ဘဏ္ဍာတော် ထိန်းအဖွဲ့၊ အပြည် ပြည်ဆိုင်ရာ စီးပွားရေးဗဟိုဌာန လီမိတက် (I.B.C)တို့ကို (၆) နှစ်ခန့် လက်မှတ်ရ ပြည်သူ့ စာရင်းကိုင် အဖြစ် တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး စာရင်းစစ် အစီရင်ခံ စာများ ထုတ်ပြန်ခဲ့ပါ သည်။

အစိုးရတာဝန်ဖြင့် နိုင်ငံ (၉) နိုင်ငံတွင် ဘဏ္ဍာရေး စီမံခန့်ခွဲမှု ပညာဆွေးနွေးပွဲများ တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ် ဇွန်လတွင် IFC နှင့် Myanmar Institude of Director (MIOD) တို့ ကျင်းပသည့် Audit Committee Master Programme သင်တန်းကိုလည်း တက်ရောက်ခဲ့ ပါသည်။

## ၂.၄ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ကော်မတီများ

### ၂.၄.၁ အမည်စာရင်း တင်သွင်းရေးနှင့် အခ ကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေးကော်မတီ

အမည်စာရင်း တင်သွင်းရေးနှင့် အခကြေး ငွေသတ်မှတ်ရေး ကော်မတီကို အမှု ဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ (၃)ဦးနှင့် အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ် (၁)ဦး၊ စုစုပေါင်း (၄)ဦးဖြင့် အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းထားပါသည်

| အမည် | ရာထူး | တာဝန် |
|---|---|---|
| ဦးမျိုးလွင် | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ | ဥက္ကဋ္ဌ |
| ဦးကြင်ဝမ် | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ | အဖွဲ့ဝင် |
| ဦးမြင့်နိုင် | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ | အဖွဲ့ဝင် |
| ဦးကျော်ညွန့် | အကြံပေး ပုဂ္ဂိုလ် | အဖွဲ့ဝင် |
| | | |

၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ကလအတွက် အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးနှင့်အခကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေး ကော်မတီ အစည်းအဝေး များကို အောက်ပါ အတိုင်း ကျင်းပနိုင်ခဲ့ပါသည်-

| ၂၀၂၂ ဧပြီလမှ ၂၀၂၃ မတ်လအထိ ကျင်းပခဲ့သည့် အစည်းအဝေး အရေအတွက် စုစုပေါင်း | ၁ |
|---|---|
| | တက်ရောက်ခဲ့သည့် အရေအတွက် |
| ဦးမျိုးလွင် | ၁ |
| ဦးကြင်ဝမ် | ၁ |
| ဦးမြင့်နိုင် | ၁ |
| ဦးကျော်ညွန့် | ၁ |
| | |

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးနှင့် အခကြေးငွေသတ်မှတ်ရေး ကော်မတီသည် အောက်ပါတာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်-

(၁) အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများ၊ ဒါရိုက်တာများနှင့် ထိပ်တန်းစီမံခန့်ခွဲသူများအတွက် အခကြေးငွေဆိုင်ရာ ပမာဏပြင်ဆင် သတ်မှတ် ထောက်ခံပေးခြင်း၊
(၂) ဆန္ဒပြုထားသူ အစုရှယ်ယာရှင်များအနက် မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းအရည် အချင်းနှင့်သင့်တော်ကိုက် ညီပြီး အတွေ့ အကြုံမြင့်မားသူများကို ဒါရိုက်တာအသစ် များ ရွေးချယ်ခန့်အပ်ခြင်း၊
(၃) ၂၀၂၂- ၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် အစုရှယ်ယာရှင်များအတွက် ကြားဖြတ် အမြတ်ခွဲဝေခြင်း၊

## ၂.၄.၂ စာရင်းစစ်နှင့်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိ အန္တရာယ်များ စီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီ

စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိအန္တရာယ်များစီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီကို အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ(၂)ဦး နှင့် အကြံပေး ပုဂ္ဂိုလ်(၂)ဦး၊စုစုပေါင်း(၄)ဦးဖြင့်ဖွဲ့ အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

| အမည် | ရာထူး | တာဝန် |
|---|---|---|
| ဦးကျိန်မြင့် (ကိုယ်စား ဦးဌေးယု) | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ | ဥက္ကဋ္ဌ |
| ဦးစိုင်းလှဝင်း | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ | အဖွဲ့ဝင် |
| ဦးကျော်ညွန့် | အကြံပေး ပုဂ္ဂိုလ် | အဖွဲ့ဝင် |
| ဦးအောင်ညွန့် | အကြံပေး ပုဂ္ဂိုလ် | အဖွဲ့ဝင် |
| | | |

၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေး ကာလအတွက်စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံး ရှုံးနိုင်ခြေရှိအန္တရာယ်များ စီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီ အစည်းအဝေးများကို အောက်ပါ အတိုင်း ကျင်းပ နိုင်ခဲ့ပါသည်-

| ၂၀၂၂ ဧပြီလမှ ၂၀၂၃ မတ်လအထိ ကျင်းပခဲ့သည့် အစည်းအဝေး အရေအတွက် စုစုပေါင်း | ၄ |
|---|---|
| | တက်ရောက်ခဲ့သည့် အရေအတွက် |
| ဦးကျိန်မြင့် (ကိုယ်စား ဦးဌေးယု) | ၄ |
| ဦးစိုင်းလှဝင်း | ၄ |
| ဦးကျော်ညွန့် | ၄ |
| ဦးအောင်ညွန့် | ၄ |
| | |

စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိအန္တရာယ်များစီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီသည်အောက်ပါတာဝန်များကိုဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်

(၁) ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိအန္တရာယ်များနှင့် ပတ်သက်၍ အကြံပေးခြင်း၊

(၂) ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ တင်ပြရန် ပြန်လည်စစ်ဆေးခြင်း၊

(၃) အလွဲသုံးစားမှုများ မဖြစ်ပွားအောင် ကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်းနှင့် ဖြစ်ပေါ်ပါက အမြန်ဆုံးဖော်ထုတ် စစ်ဆေးခြင်း ဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်များ အပေါ် ပြင်ဆင်ခြင်း၊

(၄) ၂၀၂၂ - ၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်မှစ၍ PROVEN GROUP OF COMPANIES တွင် Consolidated Financial Statement စတင်အသုံးပြုနိုင်ရေး ညှိနှိုင်းသတ်မှတ်ခြင်း၊

## ၂.၄.၃ စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေး လုပ်ဆောင်မှု ကော်မတီ (BUSINESS DEVELOPMENT COMMITTEE)

စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးလုပ်ဆောင်မှုကော်မတီကို အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ(၂)ဦး နှင့် အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ(၄)ဦး ၊အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်(၁)ဦး၊ စုစုပေါင်း(၇)ဦးဖြင့် အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းထား ပါသည်-

| အမည် | ရာထူး | တာဝန် |
|---|---|---|
| ဦးဉာဏ်သစ်လှိုင် | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ | ဥက္ကဋ္ဌ |
| ဦးမြင့်ဇော် | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ | အဖွဲ့ဝင် |
| ဦးအောင်အောင် | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ | အဖွဲ့ဝင် |
| ဦးဇော်မျိုးမြင့် | အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ | အဖွဲ့ဝင် |
| ဦးသန်းထိုက်လွင် | အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာ | အဖွဲ့ဝင် |
| ဦးမျိုးသစ်အောင် | အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာ | အဖွဲ့ဝင် |
| ဦးအောင်ညွန့် | အကြံပေး ပုဂ္ဂိုလ် | အဖွဲ့ဝင် |
| | | |

| ၂၀၂၂ ဧပြီလမှ ၂၀၂၃ မတ်လအထိ ကျင်းပခဲ့သည့် အစည်းအဝေး အရေအတွက် စုစုပေါင်း | ၃ |
|---|---|
| | တက်ရောက်ခဲ့သည့် အရေအတွက် |
| ဦးဉာဏ်သစ်လှိုင် | ၃ |
| ဦးမြင့်ဇော် | ၃ |
| ဦးအောင်အောင် | ၃ |
| ဦးဇော်မျိုးမြင့် | ၂ |
| ဦးသန်းထိုက်လွင် | ၃ |
| ဦးမျိုးသစ်အောင် | ၁ |
| ဦးအောင်ညွန့် | ၁ |
| | |

စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးလုပ်ဆောင်မှုကော်မတီသည် အောက်ပါ တာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်-

(၁) PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ လုပ်ငန်းများ တည်တံ့ ခိုင်မြဲရေးနှင့် တိုးတက်ရေး ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းနှင့် ထုတ်ကုန် တိုးချဲ့မှု၊ နည်းပညာနှင့်နည်းစနစ် များ ပြောင်းလဲမှု၊ ရင်းနှီး မြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းများဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များအပေါ် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်း။

## ၂.၄.၄ စီးပွားရေးစဉ်ဆက်မပြတ်ဆောင်ရွက် နိုင်ရေးဆိုင်ရာ ကော်မတီ(BUSINESS CONTINUITY COMMITTEE)

**စီးပွားရေး စဉ်ဆက်မပြတ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးဆိုင်ရာ ကော်မတီ ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းထားပါသည်-**

| ဖြန့်ဖြူးရေး ကဏ္ဍ | | ထုတ်လုပ်ရေး (စက်ရုံ) | |
|---|---|---|---|
| ၁။ | အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ | ၁။ | အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ |
| ၂။ | ဒါရိုက်တာ (စီမံနှင့် ငွေစာရင်း) | ၂။ | ဒါရိုက်တာ (စီမံနှင့် ငွေစာရင်း) |
| ၃။ | အထွေထွေမန်နေဂျာ | ၃။ | ဒါရိုက်တာ (ထုတ်လုပ်ရေး) |
| ၄။ | မန်နေဂျာ (စီမံ) | ၄။ | စက်ရုံမန်နေဂျာ |
| ၅။ | မန်နေဂျာ (လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်) | ၅။ | မန်နေဂျာ (စီမံ) |
| ၆။ | မန်နေဂျာ (အရောင်း) | ၆။ | မန်နေဂျာ (လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်) |
| ၇။ | မန်နေဂျာ (ငွေစာရင်း) | ၇။ | မန်နေဂျာ (ထုတ်လုပ်ရေး) |
| ၈။ | စီမံခန့်ခွဲမှုကိုယ်စားလှယ် | ၈။ | စာရင်းကိုင် |
| | | ၉။ | စီမံခန့်ခွဲမှုကိုယ်စားလှယ် |

**စီးပွားရေး စဉ်ဆက်မပြတ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးဆိုင်ရာ ကော်မတီသည် အောက်ပါ တာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည် -**

**(၁) ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းများ ဆက်လက်လည်ပတ်နေစေရေး COVID-19 အပါအဝင် သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများ နှင့် ဌာနများ၏ ညွှန်ကြားချက်များအတိုင်း ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် လမ်းညွှန် ညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက် ပေးခြင်း၊**

**(၂) စီးပွားရေး စဉ်ဆက်မပြတ် ဆောင်ရွက် နိုင်ရေးဆိုင်ရာစီမံချက် (Business Continuity Plan- BCP) ရေးဆွဲခြင်း၊**

PROVEN
GROUP OF COMPANIES

# အခန်း(၃)
# ရေရှည် တည်တံ့ ခိုင်မြဲမှု

## ၃.၁ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာ

PROVEN GROUP OF COMPAINESသည် အသုံးပြုပြီးသည့် ခဲများအား ပြန်လည် သန့်စင်ခြင်း၊ ခဲ-အက်စစ် ဘက်ထရီထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးခြင်း၊ ပလတ်စတစ် INJECTION နှင့် BLOW MOULDING ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်း၊ ပြန်လည် ပြည့်ဖြိုး မြစွမ်းအင်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်း၊ မော်တော်ယာဉ် အပိုပစ္စည်းနှင့် ဆက်စပ်ပစ္စည်းများ တင်သွင်း ဖြန့်ဖြူးခြင်းကို လုပ်ဆောင် နေသည့် ကုမ္ပဏီအဖွဲ့စု တစ်ရပ်ဖြစ်ခြင်းကြောင့် အဆိုပါ လုပ်ငန်းများနှင့် ကိုက်ညီသည့် အောက်ပါ မဟာဗျူဟာ (၅)ရပ်ကို ချမှတ်ထားပါသည်-

(၁) ရင်းမြစ်များ ထိရောက်စွာ အသုံးချမှု (RESOURCE EFFICIENCY)

(၂) သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် သက်ရောက်မှု လျော့ချရေး (ENVIRONMENTAL IMPACT REDUCTION)

(၃) စွန့်ထွက်ပစ္စည်းများ စီမံခန့်ခွဲမှု (WASTE MANAGEMENT)

(၄) ထုတ်ကုန် ပစ္စည်း ဇီဝစက်ဝန်း (PRODUCT LIFE CYCLE)

(၅) လူမှုရေးရာ တာဝန်ယူမှု (SOCIAL RESPONSIBILITY)

## ၃.၂ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ (ENVIRONMENT)

PROVEN GROUP OF COMPAINESသည် ဘက်ထရီထုတ်လုပ်ခြင်း၊ အသုံးပြုပြီးသည့် ခဲများအား ပြန်လည် သန့်စင်ခြင်းစသည့် လက်ရှိစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကြောင့် အောက်ပါအဓိကအကြောင်းအရာများဖြင့် သဘာဝပတ်ဝန်း ကျင်အပေါ် ထိခိုက်နိုင်သည် ဟု သတ်မှတ်ထားပါသည်-

(က) ဖန်လုံအိမ်ခါတ်ငွေ့ (GREEN HOUSE GAS) ထုတ်လွှင့်မှု

(ခ ) စွမ်းအင် သုံးစွဲမှု

(ဂ ) စွန့်ပစ် ပစ္စည်း စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ဓါတု ပစ္စည်းများ ယိုဖိတ်မှု

## ၃.၂.၁ ဖန်လုံအိမ် ဓါတ်ငွေ့ (GREEN HOUSE GAS) ထုတ်လွတ်မှု

PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ ဘက်ထရီထုတ်လုပ်ခြင်း၊ အသုံးပြုပြီးသည့် ခဲများအား ပြန်လည် သန့်စင်ခြင်း လုပ်ငန်းများ အပါအဝင် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများကြောင့် ထွက်ရှိလာသည့် ဖန်လုံအိမ် ဓါတ်ငွေ့ ထုတ်လွှင့်မှုအား ၂၀၁၂ ခုနှစ် ပတ်ဝန်းကျင် ထိမ်းသိမ်းကာကွယ်ရေး ဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက်ပါ စံသတ် မှတ် ချက်များ နှင့် ကိုက်ညီအောင် လုပ်ငန်းခွင်တိုင်းက အလေးထား ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ ၂၀၂၂ ဧပြီလမှ ၂၀၂၃ မတ်လအထိ ဖန်လုံအိမ် ဓါတ်ငွေ့ ထုတ်လွှင့်မှု အောက်ပါ အတိုင်း ဖြစ်ပြီး လက်ရှိအနေ အထားအရ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ပေါ် ထိခိုက် သက်ရောက်မှု မရှိကြောင်းတွေ့ ရှိရပါသည်- 5,007 TONS CO2 EQ

## ၃.၂.၂ စွမ်းအင် သုံးစွဲမှု

PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ လုပ်ငန်းခွင်တိုင်းကစွမ်းအင်သုံးစွဲမှုအပေါ် အလေးထား ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီးပြန်လည် ပြည့်ဖြိုးမြဲစွမ်းအင်ဖြစ်သည့် နေရောင်ခြည်သုံး လျှပ်စစ်ထုတ်ယူမှုကိုလည်း သုံးစွဲလုပ်ဆောင်နေခြင်းကြောင့် ၂၀၂၂ ဧပြီလမှ ၂၀၂၃ မတ်လအထိ စွမ်းအင် သုံးစွဲမှု အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပြီး လက်ရှိ အနေအထားအရ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ပေါ် ထိခိုက်သက်ရောက်မှု မရှိကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်- 99,289,345 KWH

## ၃.၂.၃ စွန့်ပစ် ပစ္စည်း စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ဓါတု ပစ္စည်းများ ယိုဖိတ်မှု

PROVEN GROUP OF COMPAINES အနေဖြင့် ထုတ်လုပ်မှုနှင့် ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်မှ ထွက်ရှိလာသည့် အောက်ပါစွန့်ထွက်ပစ္စည်များအပေါ် GROUP OF COMPAINESကလက်ရှိကျင့်သုံးလျက်ရှိသည့် ISO-14001 အပါအဝင် တည်ဆဲ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊ အမိန့်ညွှန်ကြားချက်များနှင့် အညီ သတ်မှတ်ထားသည့် စွန့်ပစ် ပစ္စည်း စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်နှင့် အညီ စီမံခန့်ခွဲဆောင်ရွက်နေပါသည်-

(က) ခဲ အပါအဝင် အန္တရာယ်ရှိသည့် စွန့်ပစ် ပစ္စည်း (HAZARDOUS WASTE INCLUDING LEAD WASTE)

(ခ ) စက္ကူ စွန့်ပစ် ပစ္စည်း (PAPER WASTE)

(ဂ ) ပလတ်စတစ် စွန့်ထွက် ပစ္စည်းများ (PLASITC WASTES)

(ဃ) အခြား စွန့်ထွက် ပစ္စည်းများ (OTHER WASTES)

GROUP OF COMPAINESအနေဖြင့် ဓါတုပစ္စည်းများ ယိုဖိတ်မှုများကြောင့် သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ပေါ် ထိခိုက်သက်ရောက်မှုမ ဖြစ်စေရေး အလေးထား ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ ၂၀၂၂ ဧပြီလမှ ၂၀၂၃ မတ်လအထိ ဓါတု ပစ္စည်းများ အသေးစားယိုဖိတ်မှု ဖြစ်စဉ် (၂) ကြိမ် ဖြစ်ပွားခဲ့ပြီး လိုအပ်သည့် ပြင်ဆင် ဆောင်ရွက်ရမည့် များကိုလည်း ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။

## ၃.၂.၄ လုပ်ငန်းခွင်နှင့် ပတ်ဝန်းကျင် လေထု အရည်အသွေးနှင့် စွန့်ထွက်ရေ စီမံခန့်ခွဲမှု

PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ ဘက်ထရီထုတ်လုပ်ငန်းခွင်များ၊ ခဲပြန်လည် သန့်စင်ခြင်း လုပ်ငန်းခွင်များတွင် ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်များကြောင့် အလုပ်သမားများ၏ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး ထိခိုက်မှု မရှိအောင် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း လေထုအရည်အသွေးအား လည်ကောင်း ၊ အဆိုပါ ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်များကြောင့်ထွက်ရှိလာသည့် သက်ရောက်မှုများကြောင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် လေထုအရည်အသွေးအား ၂၀၁၅ခုနှစ် အမျိုးသားပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ အရည်အသွေး (ထုတ်လွှတ်မှု) လမ်းညွှန်ချက်များပါ စံသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီစေရန် လုပ်ဆောင်ထားပါသည်။

ထို့နည်းတူ ထုတ်လုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ် တစ်လျောက် နှင့် အခြားနည်းလမ်းများဖြင့် အသုံးပြသည့် ရေများအား တည်ဆဲ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများအရ ထုတ်ပြန်ထားသည့် ရေထုအရည် အသွေး သတ်မှတ် ချက်များအတိုင်းရရှိအောင် ပြန်လည် သန့်စဉ်စေသည့် စနစ်တစ်ရပ်ဖြင့် ပြန်လည် သန့်စင်ပြီး ရရှိလာသည့် ရေများအား လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း နှင့် အပင်များ လောင်းခြင်းတွင် ပြန်လည် အသုံးပြုပါသည်။

## ၃.၂.၅ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ (ENVIRONMENT)

**သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ (ENVIRONMENT) ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များနှင့် ဆောင်ရွက်ထားမှု အခြေအနေ**

| | |
|---|---|
| 6 CLEAN WATER AND SANITATION | ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင်နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
| PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏စက်ရုံများတွင် ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်မှ ထွက်ရှိ လာသည့် ရေများအား ရေဆိုးသန့်စင်စနစ်ဖြင့် သန့်ရှင်းအောင်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ လုပ်ငန်းသုံး ဓါတု ပစ္စည်းများ ကြောင့် ရေလေထုနှင့် သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှုမရှိစေရေး ဆောင်ရွက်ချက် များဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ် (၆) ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီ အောက် ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။ | ၆.၃ |

| | |
|---|---|
| 9 INDUSTRIES, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE | ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင်နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
| PROVEN GROUP OF COMPAINES သည် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရှိသည့် လုပ်ငန်းစုတစ်ရပ်ဖြစ်ရန်၊ ရင်းမြစ်များ ထိရောက်စွာ အသုံးချမှု (Resource Efficiency) လုပ်ငန်းခွင်များ ဖြစ်နေ စေရန် မူဝါဒများ ဆောင်ရွက်ပေးခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ်(၉)ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီ အောင် ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။ | ၉.၂<br>၉.၄ |

| | |
|---|---|
| 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES | ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင်နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
| PROVEN GROUP OF COMPAINES နှစ်စဉ် ပြောင်းလဲ နေသည့် စားသုံးသူဆိုင်ရာနှုန်းထားနှင့် ကိုက်ညီအောင် လုပ်ခလစာများအား ပြင်ဆင်သတ်မှတ် ပေးခြင်း၊ ဝင်ငွေရရှိမှုခိုင်မာအောင် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ဘေးကင်းလုံခြုံပြီး ကျန်းမာသန့်ရှင်းစွာ နေထိုင် သည့် နှုန်းထားသင့်တော်သော အိုးအိမ် ဝယ်ယူနိုင်ရေး အတိုးမပါသည့် ချေးငွေများ သတ်မှတ် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ အခြားအကြောင်းများကြောင့် ဖြစ်ပေါ်သည့် ငွေကြေးပိုင်း ဆိုင်ရာ အကြပ် အတည်းများကို အတိုးမဲ့လစဉ်အရစ်အကျဖြင့်ပေးဆပ်နိုင်သည့် ချေးငွေများ ရယူနိုင်စေရန် ဆောင်ရွက်ထားပေးခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည် တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ်(၁၁)ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။ | ၁၁.၁<br>၁၁.၅ |

| 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION | ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့်ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင်နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
|---|---|
| PROVEN GROUP OF COMPAINES တွင် ပါဝင်သည့် စက်ရုံများ၊ လုပ်ငန်းများသည် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ISO 14001 ရယူထားပြီး မိမိတို့၏ ထုတ်လုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်ကြောင့်လည်းကောင်း၊ အသုံးပြုသည့် ဓါတုပစ္စည်းများကြောင့်လည်းကောင်း သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှုမရှိအောင် ထိရောက်ကောင်းမွန်သည့် သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ်တစ်ရပ်ထူထောင်ထားပြီးဆောင်ရွက်နေခြင်း၊ စွန့်ထွက် ပစ္စည်းများ လျော့ကျ အောင် ရည်မှန်းချမှတ် လုပ်ဆောင်ခြင်း၊ GROUP OF COMPAINES လုပ်ငန်းစဉ်အတွက် ဝယ်ယူမှုများအား သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှုမရှိစေရေးနှင့် ရင်းမြစ် ဆိုင်ရာထိရောက်မှု ရှိ စေရေး လုပ်ဆောင်ပေးနေခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည် တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက် ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင်အမှတ်(၁၂)ပါရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။ | ၁၂.၂<br>၁၂.၄<br>၁၂.၅<br>၁၂.၆<br>၁၂.၇ |

## ၃.၃ လူမှုရေးဆိုင်ရာ (SOCIAL)

### ၃.၃.၁ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး

PROVEN GROUP OF COMPAINES သည် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး စပ်လျဉ်းပြီး နိုင်ငံတကာစံနှုန်းဖြစ်သည့် ISO-45001 အသိမှတ်ပြု လက်မှတ်ရယူထားသည့် အပြင်တည်ဆဲ ၁၉၅၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်ရုံများအက်ဥပဒေ၊ ၂၀၁၉ခုနှစ်၊ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး ဆိုင်ရာ ဥပဒေ သတ်မှတ်ချက်များနှင့် အညီ လိုက်နာ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

အလွန်ပြင်းထန်နှင့် သေဆုံး အဆင့် လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်မှုများ (ZERO MAJOR AND FATAL ACCIDENTS) မရှိစေရေး အစဉ်အလေးအနက် တစ်ခုတ်တရဆောင်ရွက်သည့် ကုမ္ပဏီအစုအဖွဲ့ တစ်ခုဖြစ်ခြင်းကြောင့် လုပ်ငန်းခွင်ဘေး အန္တရာယ် ကင်းရှင်းပြီး ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်သည့် လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေများအား ဖန်တီးပေးရေး၊ မြှင့်တင်ပေးနိုင်ရေး အောက်ပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်-

(က) သက်ဆိုင်ရာ စက်ရုံ၊ အလုပ်ရုံနှင့် လုပ်ငန်းဌာနများတွင် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး ကော်မတီများအား ဖွဲ့စည်းခြင်း၊

(ခ) အဆိုပါ လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး ကော်မတီများအား ဌာန မန်နေဂျာများကအလှည့်ကျ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်စေခြင်း။

(ဂ) လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ကော်ပိုရိတ် လေ့ကျင့် သင်ကြားမှု ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊

PROVEN GROUP OF COMPAINES အတွင်း ၂၀၂၂ခုနှစ် ဧပြီလမှ ၂၀၂၃ ခုနှစ် မတ်လ ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အတွက် လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်မှု အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပေါ်ခဲ့ ပါသည်-

(က) ရေးဦးသူနာပြု အဆင့် ထိခိုက်မှု (၈)မှု
(ခ) သာမန်အဆင့် ထိခိုက်မှု (၅)မှု
(ဂ) ပြင်းထန်အဆင့် ထိခိုက်မှု (၂)မှု
(ဃ) အလွန်ပြင်းထန်အဆင့်ထိခိုက်မှု (-)မှု

၂၀၂၂ခုနှစ် ဧပြီလမှ ၂၀၂၃ ခုနှစ် မတ်လ ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အတွက် အတွက် PROVEN GROUP OF COMPAINES တွင် အလွန်ပြင်းထန်အဆင့်နှင့် အသက် သေဆုံးသည့် အဆင့် လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်မှု ဖြစ်ပေါ်ခဲ့ခြင်းမရှိပါ။

## ၃.၃.၂ အလုပ်သမား အခွင့်အရေးများ

(က) လွတ်လပ်စွာ အသင်းအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းခြင်း

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားရေးရာ အဖွဲ့က ချမှတ် ထားပြီး မြန်မာနိုင်ငံက အတည်ပြုလိုက်နာ ကျင့်သုံး ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များအတိုင်း PROVEN GROUP OF COMPAINES အနေဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်များတွင် လိုက်နာဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ အဆိုပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအနက် လွတ်လပ်စွာ အသင်းအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းခြင်း အပေါ် ၂၀၁၁ ခုနှစ်၊ အလုပ်သမား အဖွဲ့အစည်းများ ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် အညီ သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းခွင်တိုင်းတွင် အခြေခံ အလုပ်သမား အဖွဲ့ အစည်းများအား လွတ်လပ်စွာ ဖွဲ့စည်း ဆောင်ရွက်ခွင့် ပေးထားပါသည်။

(ခ) ကလေး အလုပ်သမား

PROVEN GROUP OF COMPAINES သည် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုရရှိလျက် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့်ညီညွတ်သည့်ကုမ္ပဏီအဖွဲ့စုတစ်ရပ်အဖြစ် ရပ်တည် ဆောင် ရွက်နေခြင်းကြောင့် ကျင့်ဝတ်နှင့်လျော်ညီမှု မရှိသည့် ကလေးအလုပ်သမား ခိုင်းစေခြင်းအပေါ် မည်သည့် လုပ်ငန်းခွင်တိုင်းတွင်မဆို ကလေးလုပ်သား အသုံးပြုခြင်းကို လုံးဝ တားမြစ်ထားပါသည်။

ထို့အပြင် PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ ကုန်ကြမ်းတင်သွင်းမှု ကွင်းဆက် (SUPPLY CHAIN) တစ်လျောက်၏ SUPPLIER များ အား SUPPLIER CODES OF CONDUCT ပြဋ္ဌာန်းပေးပြီး အဆိုပါ CODES OF CONDUCT အရ ကလေး လုပ်သား အသုံးပြုခြင်းကို တင်းကျပ်စွာ တားမြစ်ထားပါသည်။

၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း ကလေး လုပ်သား ခိုင်းစေခဲ့သည့် ဖြစ်စဉ် မရှိခဲ့ပါ။

(ဂ) အဓမ္မခိုင်းစေမှု

PROVEN GROUP OF COMPAINES အနေဖြင့် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရရှိလျက် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့်ညီညွတ်သည့် ကုမ္ပဏီအဖွဲ့စုတစ်ရပ်အဖြစ် ရပ်တည် ဆောင်ရွက်နေခြင်းကြောင့် ကျင့်ဝတ်နှင့်လျော်ညီမှု မရှိသည့် အဓမ္မခိုင်းစေမှုအား ကျင့်သုံးခြင်းအပေါ် လုံးဝ တားမြစ် ထားပါသည်။

၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း အဓမ္မခိုင်းစေခြင်းဆိုင်ရာ ဖြစ်စဉ် မရှိခဲ့ပါ။

(ဃ) အလုပ်ချိန်၊ အချိန်ပို၊ လုပ်ခလစာ

PROVEN GROUP OF COMPAINES အနေဖြင့် တည်ဆဲ အလုပ်သမားရေးရာ ဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက်များ အတိုင်း အလုပ်ချိန်၊ အချိန်ပိုလုပ်ကိုင်ခြင်းများအား တိတိကျကျလိုက်နာဆောင်ရွက်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ အဖွဲ့စု အဖြစ် စတင်တည်ထောင်သည့် အချိန်မှ စ၍ ယခုအချိန်ထိ အလုပ်ချိန်၊အချိန်ပို လုပ်ကိုင်ခြင်း
ဆိုင်ရာ ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်များအပေါ် ဖောက်ဖျက်မှု ကြောင့် အရေးယူခံရသည့် ဖြစ်စဉ်မျိုး ဖြစ်ပွားခဲ့ ခြင်း မရှိခဲ့ပါ။

## ၃.၃.၃ လူစွမ်းအား ရင်းမြစ်

ထက်မြက် ကျွမ်းကျင်ပြီး စွမ်းဆောင်ရည်ပြည့်ဝသည့် လူစွမ်းအား အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်အဖြစ်အမြဲတည် ရှိနေစေရန်ဆိုသည့် လူစွမ်းအားရင်းမြစ်ဆိုင်ရာ မူဝါဒနှင့်အညီ PROVEN GROUP OF COMPAINES ဝန်ထမ်းများ အတွက် လေ့ကျင့် သင်ကြားပေးရေး အခြေအနများစွာကို ဖန်တီးပေးထားပါသည်။

သို့ဖြစ်၍ ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် နှစ်စဉ် စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်သက်ဆိုင်သည့်သင်တန်းများအပါအဝင် အတတ်ပညာ ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု သင်တန်းများ၊ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး ဆိုင်ရာသင်တန်းများ၊ ယာဉ် အန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေး သင်တန်းများ၊ ကုန်အမှတ်တံဆိပ် မူပိုင်ခွင့် ဥပဒေ (TRADEMARK LAW) ဆိုင်ရာ သင်တန်း၊ စီးပွားရေး ကျင့်ဝတ်များနှင့် သက်ဆိုင်သည့်သင်တန်းများအား တက်ရောက် သင်ယူခွင့် ရရှိခဲ့ကြပါသည်။

PROVEN GROUP OF COMPAINES သည် လူစွမ်းအား ရင်းမြစ်ဆိုင်ရာအပေါ် အောက်ပါ အခြေအနေ အတိုင်း ရရှိအောင် ဆောင်ရွက်ရန် ရည်မှန်းချက်ချမှတ်ထားပါသည်-

(က) အမြဲခန့်ဝန်ထမ်း အလုပ်နှုတ်ထွက်မှု နှုန်းထား အား (၁.၅%) အောက်ရှိနေစေရန်၊

(ခ ) ပျက်ကွက်မှုနှုန်းထား အား (၅%) အောက်ရှိနေစေရန်၊

၂၀၂၂ခုနှစ် ဧပြီလမှ -၂၀၂၃ ခုနှစ် မတ်လ အထိ PROVEN GROUP OF COMPAINES ကုမ္ပဏီအဖွဲ့စုတစ်ရပ်လုံး၏ လူစွမ်းအား ရင်းမြစ် ဆိုင်ရာ အခြေအနေမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်-

| | | |
|---|---|---|
| ၉၂% အမြဲ ခန့်ဝန်ထမ်း | ၈၅၉+ နာရီ လေ့ကျင့် သင်ကြား ပေးခဲ့မှုများ | ၂၇ + % အမျိုးသမီး ဝန်ထမ်းများ |
| ၃% အလုပ်နှုတ်ထွက်မှု နှုန်းထား | ၁၁၆၁+ စုစုပေါင်း ဝန်ထမ်း | ၆% ပျက်ကွက်မှုနှုန်းထား |

## ၃.၃.၄ လူမှု ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှု (SOCIAL PROTECTION)

PROVEN GROUP OF COMPAINES သည် လူမှု ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပေးရေး ဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များ အား အောက်ပါ အတိုင်း လုပ်ဆောင်ပေးနေပါသည်-

(က) ဝန်ထမ်းများအား လူမှုဖူလုံရေးစီမံကိန်းတွင် မှတ်ပုံတင်ပေးခြင်း၊

(ခ ) စက်ရုံများတွင် ဆေးခန်းများ ဖွင့်လှစ်ပေးခြင်း၊

(ဂ ) ကျန်းမာရေး နှစ်စဉ် စစ်ဆေးပေးခြင်း၊

(ဃ) အတိုးမဲ့ ချေးငွေများ ထုတ်ချေးပေးခြင်း၊

(င ) နို့၊ ငှက်ပျောသီးနှင့် သန့်ရှင်း လတ်ဆတ်သော အစားအစာများ ဖြည့်စွက်စာအဖြစ် ကျွေးမွေး ခြင်း၊

PROVEN GROUP OF COMPAINESသည် မည်သည့် အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ပြန်လည်ရရှိရန် မျော်မှန်း လုပ်ဆောင်ချက်များ မပါရှိစေရေး မူဝါဒ ချမှတ်ပြီး အောက်ပါလူမှုရေးရာနှင့် ပရဟိတ ဆောင်ရွက်ချက်များ အား ဆောင်ရွက် ပါသည်-

(က) ဆေးရုံတက် လူနာများအား နေ့ခင်းစာ လျှုဒါန်းခြင်း၊

(ခ ) ဘုန်းတော်ကြီးကျောင်းများအား လှူဒါန်းခြင်း၊

(ဂ ) သဘာပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေး သစ်ပင်စိုက်ပျိုးခြင်းနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်သန့်ရှင်းရေး လုပ်ဆောင်ခြင်း၊

(ဃ) အောက်ဆီဂျင်လိုအပ်သူများအား အောက်စီဂျင် နှင့် အောက်စီဂျင်အိုးများ လှူဒါန်းခြင်း။

PROVEN GROUP OF COMPAINESအနေဖြင့် ၂၀၂၂- ၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အတွက် ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်း ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် အောက်ပါ အတိုင်း လူမှုရေးနှင့် ပရဟိတဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်-

| | | |
|---|---|---|
| (၃) ကျပ်သန်းပေါင်း<br>ပရဟိတလုပ်ငန်းများတွင် လှူဒါန်းမှု | ၃၀၀+<br>အကျိုးပြုလူဦးရေ | ၂+<br>လူမှုအကျိုးပြုပွဲများတွင်<br>ပါဝင်ဆင်နွှဲမှု အရေအတွက် |

## ၃.၃.၅ လူမှုရေး (SOCIAL) ဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များနှင့် ဆောင်ရွက်ထားမှု အခြေအနေ

| | |
|---|---|
| 1 NO POVERTY | ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
| PROVEN GROUP OF COMPAINES ဝန်ထမ်းများအား နိုင်ငံတော်က သတ်မှတ် ထားသည့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ သတ်မှတ်ချက်အပေါ် အခြေခံပြီး နှစ်စဉ် ပြောင်းလဲ နေသည့် စားသုံးသူဆိုင်ရာနှုန်းထားနှင့် ကိုက်ညီအောင် လုပ်ခလစာများ ပြင်ဆင် သတ်မှတ် ပေးခြင်း၊ အိုးအိမ် ဝယ်ယူနိုင်ရေး အတိုးမပါသည့် ချေးငွေများ သတ်မှတ် ဆောင်ရွက်ပေး ခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ် (၁) ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ | ၁.၁<br>၁.၂<br>၁.၄<br>၁.၅ |

| | |
|---|---|
| 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING | ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
| PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ စက်ရုံများ၊ ကုမ္ပဏီများတွင် မူးယစ်ဆေးဝါးနှင့် စိတ်ကိုပြောင်းလဲစေသည့် ဆေးဝါးများအား သုံးစွဲမှု မရှိစေခြင်း၊ အရက်သောက်သုံးမှု မရှိစေခြင်း၊ GROUP OF COMPAINES ၏ ထုတ်လုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်သုံး ဓါတု ပစ္စည်းများကြောင့် ထိခိုက်မှုမရှိစေရေး ဆောင်ရွက်ချက်များဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ် (၃) ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ | ၃.၅<br>၃.၉<br>၃A |

| | |
|---|---|
| 6 CLEAN WATER AND SANITATION | ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
| PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏စက်ရုံများတွင် ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်မှ ထွက်ရှိလာသည့် ရေများအား ရေဆိုးသန့်စင်စနစ်ဖြင့် သန့်ရှင်းအောင်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ လုပ်ငန်းသုံး ဓါတု ပစ္စည်းများကြောင့် ရေလေထုနှင့် သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှုမရှိစေရေး ဆောင်ရွက်ချက်များဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ် (၆) ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီ အောက် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ | ၆.၃ |

| | |
|---|---|
| 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH | ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
| PROVEN GROUP OF COMPAINES အနေဖြင့် အဓမ္မခိုင်းစေမှုနှင့် ကလေးအလုပ်သမား ခိုင်းစေမှု အား လက်ခံ ကျင့်သုံး မှုမရှိခြင်း၊ GROUP OF COMPAINES ၏ လုပ်ငန်းခွင်များ အား ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းပြီး ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်စေရန်၊ သင့်တော်ကောင်းမွန်သည့် အလုပ်အကိုင်များ(decent work) ဖြစ်စေရေးအစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ တည်ဆဲဥပဒေပါ အလုပ်သမား အခွင့်အရေးများ ရရှိအောင်ဆောင်ရွက်ပေးခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ် (၈)ပါ ရည်မှန်း ချက်များ နှင့် ကိုက်ညီအောင် ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။ | ၈.၅<br>၈.၆<br>၈.၇<br>၈.၈ |

| 9 INDUSTRIES, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE | ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့်ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင်နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
|---|---|
| PROVEN GROUP OF COMPANIES သည် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရှိသည့် လုပ်ငန်းစုတစ်ရပ်ဖြစ်ရန်၊ resource-use efficiency လုပ်ငန်းခွင်များ ဖြစ်နေစေရန် မူဝါဒများ ဆောင်ရွက်ပေးခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ်(၉)ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင် ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။ | ၉.၂<br>၉.၄ |

| 10 REDUCED INEQUALITIES | ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့်ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင်နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
|---|---|
| PROVEN GROUP OF COMPANIES နှစ်စဉ် ပြောင်းလဲ နေသည့် စားသုံးသူဆိုင်ရာနှုန်းထားနှင့် ကိုက်ညီအောင် လုပ်ခလစာများ ပြင်ဆင် သတ်မှတ် ပေးခြင်း၊ ဝင်ငွေရရှိမှုခိုင်မာအောင် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ တပြေးညီလစာတိုးမြှင့်ရရှိစေအောင် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ လူမှုဖူလုံရေး ဆိုင်ရာ ထည့်ဝင်ကြေးများပေးသွင်းပေးခြင်းတို့ဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ်(၁၀)ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင် ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။ | ၁၀.၁<br>၁၀.၃<br>၁၀.၄ |

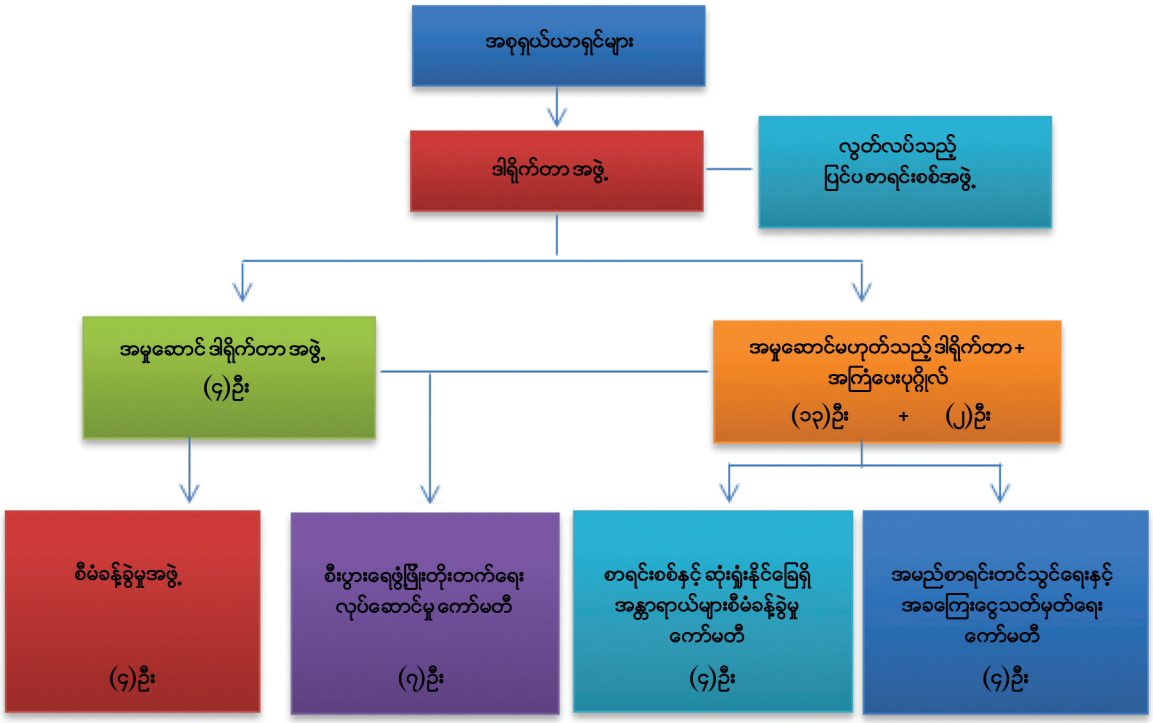
| 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION | ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့်ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင်နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
|---|---|
| PROVEN GROUP OF COMPANIES တွင် ပါဝင်သည့် စက်ရုံများ၊ လုပ်ငန်းများသည် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ISO 14001 ရယူထားပြီး မိမိတို့၏ ထုတ်လုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်ကြောင့်လည်းကောင်း၊ အသုံးပြုသည့် ခါတုပစ္စည်းများကြောင့်လည်းကောင်း သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှုမရှိအောင် ထိရောက်ကောင်းမွန်သည့် သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ်တစ်ရပ်ထူထောင်ထားပြီးဆောင်ရွက်နေခြင်း၊ စွန့်ထွက် ပစ္စည်းများ လျော့ကျအောင် ရည်းမှန်းချမှတ် လုပ်ဆောင်ခြင်း၊ GROUP OF COMPANIES လုပ်ငန်းစဉ်အတွက် ဝယ်ယူမှုများအား သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှုမရှိစေရေးနှင့် ရင်းမြစ် ဆိုင်ရာထိရောက်မှု ရှိစေရေး လုပ်ဆောင်ပေးနေခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည် တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက် ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင်အမှတ်(၁၂)ပါရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။ | ၁၂.၂<br>၁၂.၄<br>၁၂.၅<br>၁၂.၆<br>၁၂.၇ |

| 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS | ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့်ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင်နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
|---|---|
| PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ ဝန်ထမ်းတိုင်းသည် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု ကျင့်သုံးမှုမရှိစေရေး Code of Conduct ဖြင့် ထိန်းကျောင်းပေးခြင်း၊ GROUP OF COMPANIES တစ်ခုလုံးအနေဖြင့် ကော်ပိုရိတ်စီမံခန့်ခွဲမှု ကျင့်သုံးပြီး အဆင့်တိုင်းတွင် ပွင့်လင်း မြင်သာမှု ရှိစေရန်နှင့် မည်သည့်ခွဲခြားမှုမျိုးမှမရှိစေရေး လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲမှု အဆင့်တိုင်းတွင် ဆုံးဖြတ် လုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိခြင်း၊ လုပ်ငန်းခွင်များတွင် အလုပ်သမား အဖွဲ့ အစည်းများအား တည်ဆဲ အလုပ်သမားရေးရာ ဥပဒေများနှင့်အညီ ဖွဲ့စည်းပေးထားခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ ၏ ရေရှည်တည် တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက် ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ပန်းတိုင်အမှတ် (၁၆)ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ | ၁၆.၅<br>၁၆.၆<br>၁၆.၇<br>၁၆.၁၀<br>၁၆B |

## ၃.၄ စီမံ အုပ်ချုပ်မှု (GOVERNANCE)

PROVEN GROUP OF COMPAINESသည် ကျင့်ဝတ် သိက္ခာနှင့်ညီညွတ်သည့် ကုမ္ပဏီ အစုအဖွဲ့တစ်ခု အဖြစ် အမြဲရပ်တည်နေစေရန် ဆောင်ရွက်နေခြင်းကြောင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် စပ်လျဉ်းပြီး ကော်ပိုရိတ် စီမံခန့်ခွဲမှုအား အောက်ပါ အတိုင်း ချမှတ်ကျင့်သုံး ဆောင်ရွက်လျှက်ရှိပါသည်။ ကော်ပိုရိတ် စီမံခန့်ခွဲမှုအား အခန်း (၂)တွင် ဖော်ပြထားပါသည်-

စီမံအုပ်ချုပ်မှု




PROVEN GROUP OF COMPAINESအနေဖြင့် ၂၀၂၂ ဧပြီလမှ -၂၀၂၃ ခုနှစ် မတ်လ ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အတွက် ကော်ပိုရိတ် စီမံခန့်ခွဲနှင့် စပ်လျဉ်းပြီး အောက်ပါတို့အား ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်-

(၁) PROVEN GROUP OF COMPANIES အနေဖြင့် CORPORATE RISK MANAGEMENT ကို စတင်ကျင့်သုံး နိုင်ခဲ့ခြင်း၊

(၂) တာဝန်ယူမှုရှိသည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းစု တစ်ရပ် အဖြစ်အစဉ်ရပ်တည်နိုင်ရေး ထောက်ပံ့ ဖြည့်ဆည်းရေးလမ်းတစ် လျှောက် (SUPPLY CHAIN) ကျင့်ဝတ် သိက္ခာရှိစွာဆောင်ရွက်နိုင်ရေး ကနဦး ခြေလှမ်းအဖြစ် SUPPLIER CODE OF CONDUCTကို ပြစု ထုတ်ပြန် နိုင်ခဲ့ခြင်း၊

(၃) တိုင်ကြားမှု ယန္တရားအား စတင် ကျင့်သုံး ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ခြင်း၊

(၄) CORPORATE OSH SYSTEM စတင် ကျင့်သုံး ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ခြင်း၊

## ၃.၄.၁ လုပ်ငန်းခွင်ကျင့်ဝတ် (CODE OF CONDUCT)

ဝန်ထမ်းများအပါအဝင် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၊ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်များအနေဖြင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များ ထမ်းဆောင်ရာတွင် လုပ်ဆောင်ချက်များ ဖြောင့်မတ်မှန်ကန် နေမှုရှိနေစေရန်လည်းကောင်း၊ PROVEN GROUP OF COMPANIES က အကောင် အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နေသည့် ကော်ပိုရိတ်စီမံခန့်ခွဲမှု၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းလည်း ဖြစ်နေ စေရန် လည်း လုပ်ငန်းခွင်ကျင့်ဝတ်ပါ အကြောင်း အရာများသည် လမ်းညွှန် ထိန်းကျောင်း ပေးသွား မည် ဖြစ်ပါသည်။

လုပ်ငန်းခွင်ကျင့်ဝတ် (CODE OF CONDUCT)သည် PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရရှိလျက် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့် ညီညွတ်သည့် ကုမ္ပဏီအစု အဖွဲ့တစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည် နိုင်ရေးနှင့် စပ်လျဉ်း၍ မရှိမဖြစ်လိုအပ်သည့် PROFESSIONALISM ဆန်မှု၊ ရိုးသားဖြောင့်မတ်မှု၊ စည်းကမ်း လိုက်နာမှု၊ ကျင့်ဝတ်ကောင်းမှုစသည့် တန်ဖိုးများအပေါ် အခြေပြု ပြဋ္ဌာန်းထား ပါသည်။ (PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ လုပ်ငန်းခွင်ကျင့်ဝတ်ကို CODE OF CONDUCT | PROVEN GROUP OF COMPANIES တွင် အသေးစိတ် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။)

## ၃.၄.၂ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များ စီမံခန့်ခွဲမှု နှင့် ထိန်းချုပ်မှု ဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်မှုများ (RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL)

စီးပွားရေး လုပ်ငန်းတစ်ခုအနေဖြင့် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုရရှိရေးသည် အလွန်အရေးကြီးသည့် အကြောင်းအရာတစ်ရပ်ဖြစ် တည်ရှိလျက်ရှိနေဆဲဖြစ်ပါသည်။သို့ရာတွင် ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရရှိရေးသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုအတွက် ကြီးမားသည့် စိန်ခေါ်မှု တစ်ရပ်လည်း ဖြစ်နေပြန်ပါသည်။

ထိုသို့ဖြစ်နေရခြင်းသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ BUSINESS ENVIRONMENT ဟုခေါ်ဆိုသည့် စီးပွားရေး ဝန်းကျင်တွင် ရှိနေသည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုအား ပြိုလဲကျသွားစေနိုင်သည်အထိ ဖြစ်စေနိုင်သည့် နည်းပညာ ရပ်ပိုင်း ဆိုင်ရာ၊ နိုင်ငံရေးနှင့် မူဝါဒရေးရာ အပြောင်းအလဲ များ စသည့်အကြောင်းများကြောင့် ပေါ်ပေါက် လာသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိ သည့် အန္တရာယ်များ ကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

သို့ဖြစ်၍ အဆိုပါစိန်ခေါ်မှုအား လက်တွေ့ဆန်သည့်ဖြေရှင်းမှု များ ဖြင့်သာ ကျော်လွှန် နိုင်မည်ဖြစ်ပြီး အကောင်ဆုံး သောနည်းလမ်းသည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား ကောင်းမွန်ထိရောက်သည့် စီမံခန့်ခွဲမှု တစ်ရပ်ဖြင့်ဆောင် ရွက်ခြင်း ပင် ဖြစ်ပါသည်။

## ၃.၄.၂.၁ CORPORATE RISK MANAGEMENT (CRM)

PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား CORPORATE RISK MANAGEMENT (CRM) စနစ်ဖြင့် GROUP OF COMPANIES ၏ သက်ဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီ အသီးသီးက ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ပါသည်။

အဆိုပါ CORPORATE RISK MANAGEMENT (CRM) အရ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား အောက်ပါ အဆင့် များအတိုင်း လုပ်ဆောင်ပါသည်-

(က) ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား ဖော်ထုတ်ခြင်း (RISK ANTICIPATION)

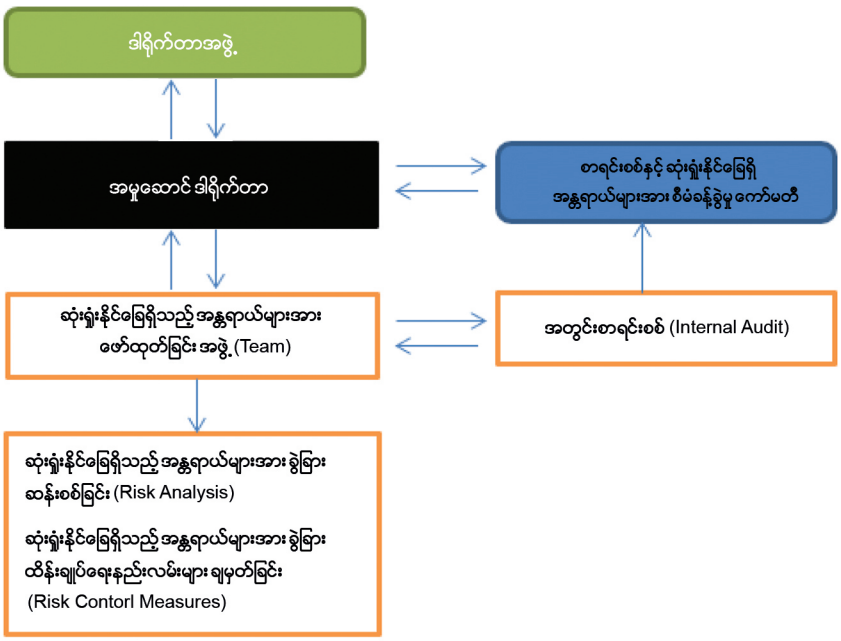
(ခ) ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား ခွဲခြမ်း ဆန်းစစ်ခြင်း (RISK ANALYSIS)

(ဂ) ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား အကဲဖြတ် စိစစ်ခြင်း (RISK EVALUATION)

(ဃ) ကာကွယ်မည့် နည်းလမ်းများ ချမှတ် ကျင့်သုံးခြင်း (RISK CONTROL)

CORPORATE RISK MANAGEMENT (CRM) စနစ်တွင် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များနှင့် စပ်လျဉ်းပြီး သက်ဆိုင် ရာ ကုမ္ပဏီ အသီးသီးမှ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ (BOARD OF DIRECTORS) က ပင်မ တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက် ပါသည်။ သက်ဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီ အသီးသီးတွင် မန်နေဂျာများဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များ အား ဖော်ထုတ်ခြင်းအဖွဲ့ (RISK ANTICIPATION TEAM)များသည် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ လည်းကောင်း၊ PROVEN GROUP OF COMPANIES ကချမှတ်သည့် မူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ လည်းကောင်း ပေါ်ပေါက်နိုင် သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား ခန့်မှန်းဖော်ထုတ်ခြင်း၊ ခွဲခြမ်းဆန်းစစ်ခြင်း၊ အကဲဖြတ် စိစစ်ခြင်း၊ ထိန်း ချုပ်ရေး ဆိုင်ရာနည်းလမ်းများ တည်ဆဲ မူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများဖြင့် ဖြေရှင်းနိုင်မှု ရှိမရှိ စစ်ဆေးပါသည်။ အတွင်း စာရင်းစစ်ဌာန (INTERNAL AUDIT) နှင့် ညှိနှိုင်း မှုပြုလုပ်ပြီး လိုအပ်ပါက ဆောင်ရွက်မည့် နည်းလမ်း၊ မူဝါဒရေးရာ အဆိုပြုချက်များအား သက်ဆိုင်ရာ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာထံ တင်ပြကြပါသည်။

သက်ဆိုင်ရာ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာက လိုအပ်သည့် ထိန်းညှိမှုများ ပြုလုပ်၍ စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိ အန္တရာယ်များ အား စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီသို့ တင်ပြပြီး ကော်မတီက ကာကွယ်မည့် နည်းလမ်း များ အဆိုပြုကာ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့က သုံးသပ်ချက်များ ပြုလုပ်ပြီး အကောင်ထည်ဖော် ဆောင်ရွက် ပါသည်။



## ၃.၄.၂.၁ CORPORATE RISK MANAGEMENT (CRM)

လက်ရှိ ၂၀၂၂-၂၀၂၃ ခုနှစ်အတွင်း PROVEN GROUP OF COMPANIES အနေဖြင့် CORPORATE RISK MANAGEMENT (CRM) စနစ်ဖြင့် ဆောင်ရွက် ထားမှုအရ အောက်ပါ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား ကြုံတွေ့နိုင်ကြောင်း စိစစ်ဖော်ထုတ် ရရှိထားပါသည်။ (PROVEN GROUP OF COMPANIES၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား ထိန်းချုပ် ကာကွယ်ခြင်းအား CORPORATE RISK MANAGEMENT | PROVEN GROUP OF COMPANIES တွင် အပြည့်အစုံ ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။ )

(က) SUPPLY CHAIN RISK
(ခ ) ENVIRONMENT RISK
(ဂ ) SOCIETY RISK
(ဃ) POLITICAL RISK
(င ) ENERGY RISK
(စ ) MARKET RISK
(ဆ) LOGISTIC RISK
(ဇ ) CURRENCY EXCHANGE RISK
(ဈ ) OSH RISK
(ည) OPERATION RISK
(ဋ ) IT AND CYBER SECURITY RISK
(ဌ ) FINANCIAL RISK

## ၃.၄.၃ တိုင်ကြားမှု လက်ခံ စိစစ်ဖြေရှင်းရေး ယန္တရား

PROVEN GROUP OF COMPANIES သည် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ရရှိလျက် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့် ညီညွတ်သည့် ကုမ္ပဏီအစုအဖွဲ့တစ်ခုဖြစ် အမြဲ ရပ်တည် နိုင်ရေး ထိပ်တန်း စီမံ ခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့က အလေးအနက်အထား ဆောင်ရွက်နေခြင်း၊ ကောင်းမွန်သည့် စီမံခန့်ခွဲမှု၊ ပွင့်လင်း မြင်သာ ရှိစေမှု တို့အပေါ် ပိုမို အလေးပေး ဆောင်ရွက်သွားလိုခြင်းကြောင့် GROUP OF COMPANIES ဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ သော်လည်းကောင်း၊ လုပ်ငန်းခွင်ကျင့်ဝတ် (CODE OF CONDUCT)ကျင့် သုံးမှုနှင့် စပ်လျဉ်း၍သော်လည်းကောင်း တိုင်ကြားခြင်းများ လက်ခံစိစစ် ဖြေရှင်းပေးရေး လုပ်ဆောင်ပေးရန် တိုင်ကြားမှုလက်ခံ စိစစ်ဖြေရှင်းရေးဆိုင်ရာ ယန္တရားတစ်ရပ်ကို ဖော်ထုတ်ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ (တိုင်ကြားမှု လက်ခံ စိစစ်ဖြေရှင်းရေးဆိုင်ရာ ယန္တရား အကြောင်း အပြည့်အစုံကို WHISTLE BLOWING POLICY AND COMPLAINT MECHANISM | PROVEN GROUP OF COMPANIES တွင် ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။)တိုင်ကြားမှုများနှင့် ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ချက်များကို လစဉ် စိစစ်၍ အမှုဆောင် အရာရှိချုပ်ထံတိုက်ရိုက်အစီရင်ခံ တင်ပြလျက် ရှိပါသည်။

GROUP OF COMPANIES ဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက် ချက်များနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ကျင့်ဝတ် (CODE OF CONDUCT)ကျင့် သုံးမှုဆိုင်ရာ တိုင်ကြားမှုများအား အောက်ဖော်ပြပါ လိပ်စာ၊ EMAIL နှင့် ဖုန်းသို့ ဆက်သွယ်တိုင်ကြားနိုင်ပါသည်-

COMPLIANCE AND SDG OFFICER
PROVEN GROUP OF COMPANIES
COMPLIANCE@PROVEN.COM.MM ၊ 09 880 59 23 68
အမှတ် (F/S-14) ၊ ဘုရင့်နောင်လမ်းမကြီး၊ ရွှေစံပယ် ရိပ်မွန်၊ ကမာရွတ်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့

## ၃.၄.၄ ဘဏ္ဍာရေး

PROVEN GROUP OF COMPAINESအနေဖြင့် ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဧပြီလမှ -၂၀၂၃ ခုနှစ် မတ်လ ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အတွက် အောက်ပါအတိုင်း ရရှိအောင် လုပ်ဆောင်ထားနိုင်ခဲ့ပါသည်-

| ၈၀% ≤ | ၄၉၀၀ + | ၂၀% ≤ | ၁၀% ≤ |
|---|---|---|---|
| Toyo နှင့် Lion အမှတ်တံဆိပ် နိုင်ငံတဝှမ်းဖြန့်ဖြူးရောင်းချမှု | Toyo နှင့် Lion အမှတ်တံဆိပ်လက်လီလက်ကားရောင်းချသည့်ဆိုင်အရေအတွက် | Toyo နှင့် Lion အမှတ်တံဆိပ်မော်တော်ကား၊မော်တော်ဆိုင်ကယ် ဘက်ထရီနှင့် မီးထွန်း အိုး ဘက်ထရီ သုံးစွဲ သူများ | စက်ဆီ၊ ချောဆီ ရောင်းချမှု ဈေးကွက် ရရှိမှု |

PROVEN GROUP OF COMPAINESသည် ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရရှိလျှက် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့်ညီညွတ်သည့် ကုမ္ပဏီ အစုအဖွဲ့တစ်ခု အဖြစ် အမြဲရပ်တည်နေစေရန် ဆောင်ရွက်နေခြင်းကြောင့် သင့်တော် မှန်ကန်ပြီး မျှတသည့် မြတ်စွန်းမှုမျိုးကို သာရယူပြီး ရရှိသည့် မြတ်စွန်းမှုများအား အောက်ပါအတိုင်း စီမံ ခန့်ခွဲပါသည်-

(က) PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ခ ) PROVEN GROUP OF COMPAINES အနာဂတ် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများအတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း၊

(ဂ ) အစုရှယ်ရှင်များအား PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ မူဝါဒနှင့် အညီ အချိုးကျ ခွဲဝေပေးခြင်း၊

(ဃ) PROVEN GROUP OF COMPAINES အတွင်းရှိ လုပ်ငန်းအသီးသီးမှ ဝန်ထမ်းများအား ဆုကြေးပေးခြင်း၊

PROVEN GROUP OF COMPAINESအနေဖြင့် ၂၀၂၂ ခုနှစ် ဧပြီလမှ -၂၀၂၃ ခုနှစ် မတ်လ ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အတွက် ဝန်ထမ်းများအား နှစ်စဉ်ဆုကြေး(ANNUAL BONUS)အား ၂၀၂၃ခုနှစ် နှစ်ပတ်လည် အစည်းအဝေးကျင်းပပြီးချိန်တွင် ပေးအပ်နိုင်ရေး စီစဉ်နေပါ သည်။

## ၃.၄.၅ အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ သက်ဆိုင်သူများနှင့် ချိတ်ဆက်မှု

PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ အကျိုးစီးပွားဆက်နွယ်သူများမှာ အစုရှယ်ယာရှင်များ/ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၊ သုံးစွဲသူများ၊ ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ၊ ဝန်ထမ်းများ၊ နိုင်ငံတော်အစိုးရနှင့် အာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်းများ၊ အသင်းအဖွဲ့၊ ဒေသခံလူမှုအသိုင်းအဝိုင်းနှင့် အစိုးရမဟုတ်သောအဖွဲ့အစည်းများ ဖြစ်ကြပါသည်။

PROVEN GROUP OF COMPAINESအနေဖြင့် ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုရရှိနေစေရန် အကျိုးစီးပွားဆက်နွယ်သူများကို အောက်ပါ နည်းလမ်းများဖြင့် ထိတွေ့ပြီးငင်းတို့နှင့် ပတ်သက်သည့် ကိစ္စရပ်များကို တုန့်ပြန် ဖြေရှင်း ဆောင်ရွက်ပေးပါသည်-

| အကျိုးစီးပွားဆက်နွယ်သူများ | ကျွန်ုပ်တို့ဘယ်လိုချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ကြသလဲ | ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့်လုပ်ငန်းဆောင်တာများ | SDGs |
|---|---|---|---|
| အစုရှယ်ယာရှင်များ/ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ | • အစည်းအဝေးများ<br>• အီးမေးလ်၊ ဖုန်းနှင့် စာ<br>• အင်တာနက်စာမျက်နှာ | • ကနဦးတည်ထောင်သော အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေးကို ထိန်းသိမ်းခြင်း၊<br>• ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းဝေးကျင်းပခြင်း၊<br>• Myanmar Institute of Directors (MIOD) မှ ကျင်းပသည့် သင်တန်းသို့ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ တက်ရောက်ခြင်း၊<br>• နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာ ထုတ် ပြန်ခြင်း။ | ၁၆၊ ၁၇ |
| သုံးစွဲသူများ | • အီးမေးလ်၊ ဖုန်းနှင့်စာ<br>• လူမှုမီဒီယာ<br>• ကုန်စည်ပြပွဲ၊ရင်းနှီးတွေ့ဆုံပွဲများ<br>• အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ<br>• အင်တာနက်စာမျက်နှာ | • အရည်အသွေးထိန်းချုပ်ခြင်း၊<br>• ဒေသဆိုင်ရာအရောင်းနှင့်ဝန်ဆောင်မှုစင်တာများ ဖွင့်လှစ်ခြင်း၊<br>• Provenအသိအမှတ်ပြု၊ လေ့ကျင့်သင်ကြား ရေး ဝန်ဆောင်မှုစင်တာများ ဖန်တီး ပေးထားခြင်း၊<br>• ပြန်လည်အသုံးပြုရန်အတွက်ဘက်ထရီအိုး ဟောင်းများ ဝယ်ယူခြင်း။ | ၄၊ ၇၊ ၁၀၊ ၁၂ |
| ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ | • အီးမေးလ်၊ ဖုန်းနှင့် စာ<br>• အစည်းအဝေးများ<br>• ဗီဒီယိုဖြင့်ပြုလုပ်သော အစည်းအဝေးများ | • ကုန်ပစ္စည်း/ဝန်ဆောင်မှုများ၏ အရည်အသွေးနှင့် ပံ့ပိုးမှု<br>• မြန်ဆန်သောငွေပေးချေမှုများပြုလုပ်ခြင်းနှင့် တိုင်တန်းမှု များအား ယဉ်ကျေးစွာ ဖြေရှင်းပေးခြင်း၊<br>• မူဝါဒနှင့် ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများအား မျှဝေခြင်း၊<br>• ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်များ လုပ်ဆောင်ပေးခြင်း။ | ၁၊ ၈၊ ၉၊ ၁၀၊ ၁၆ |
| ဝန်ထမ်းများ | • နှစ်စဉ် စွမ်းဆောင် ရည်ပြန်လည် သုံးသပ်ချက်များ<br>• ရုံးတွင်းအင်ထရာ၊အင်တာနက်၊ အီးမေးလ်နှင့် ဖုန်း<br>• အသိပေးတိုင်ကြားခြင်း<br>• သင်တန်း၊ အလုပ်ခွင် လေ့ကျင့်ရေး<br>• အစည်းအဝေးများ<br>• ဝန်းထမ်းများ၏ စစ်တမ်းများ<br>• ဆွေးနွေးပွဲများ<br>• ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း<br>• ဝန်ထမ်းထု တွေ့ဆုံပွဲ၊ ဝန်ထမ်းဆုချီးမြှင့်ခြင်းနှင့် မိတ်ဆုံ စားပွဲ၊<br>• သက်ဆိုင်ရာ လူစွမ်းအား ရင်းမြစ် ဌာနနှင့် ဝန်ထမ်းများ လိုအပ်သလို တွေ့ဆုံခြင်း | • ကောင်းမွန်မျှတသော လစာပေးခြင်း၊ ကျွမ်းကျင်မှု သင် တန်းများ ထောက်ပံ့ပေးခြင်း၊ သက်ဆိုင်ရာ အရင်း အမြစ် များ ထောက်ပံ့ပေးခြင်း၊ လုံခြုံမှုရှိသော လုပ်ငန်း ခွင် ဖြစ်စေခြင်း၊ သဘာဝဘေး အန္တရာယ် စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ယာဉ်စည်းကမ်း လမ်းစည်းကမ်း လိုက်နာမှုသင်တန်းများပြုလုပ်ပေးခြင်းနှင့် နာမကျန်း မှု အတွက် ထောက်ပံ့ငွေပေးခြင်း၊<br>• ဝန်ထမ်းငှားရမ်းခြင်း၊ သင်တန်းပေးခြင်းနှင့် ရာထူးတိုးမြှင့် ခြင်းများအတွက် ကျားမ၊ လူမျိုးနှင့် ကိုးကွယ်သည့် ဘာသာ ခွဲခြားမှုမရှိဘဲ တန်းတူအခွင့်အရေး ရစေခြင်း၊<br>• ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်းခွင်အတွင်းရှိ ဝန်ထမ်းများအား ဆေးစစ်ခြင်း ပြုလုပ်ပေးခြင်း၊<br>• ဝန်ထမ်းအားလုံးအတွက် ထောက်ပံ့ရေးလုပ်ငန်းများ စီမံပေးခြင်း။ | ၁၊ ၂၊ ၃၊ ၄၊ ၆၊ ၈၊ ၁၃<br>၃၊ ၅၊ ၈ ၊ ၈၊ ၁၀ |
| အစိုးရနှင့် အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်းများ | • အီးမေးလ်၊ ဖုန်း နှင့် စာ<br>• ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊ စည်းမျဉ်းများ အတိုင်းလိုက်နာခြင်း<br>• အစည်းအဝေးများ တက်ရောက်ခြင်း၊<br>• စုံစမ်း ထိတွေ့ ဆက်ဆံခြင်း | • သတ်မှတ် အခွန်အခများ ပေးဆောင်ခြင်း၊<br>• လိုင်စင် သက်တမ်းတိုးခြင်း၊<br>• စည်းမျဉ်းသတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်း။ | ၁၀၊ ၁၆ |

## ၃.၄.၆ စီမံ အုပ်ချုပ်မှု (GOVERNANCE) ဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များနှင့် ဆောင်ရွက်ထားမှု အခြေအနေ

| | ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
|---|---|
| **8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH** | |
| PROVEN GROUP OF COMPAINES အနေဖြင့် အဓမ္မခိုင်းစေမှုနှင့် ကလေးအလုပ်သမား ခိုင်း စေမှု အား လက်ခံ ကျင့်သုံး မှုမရှိခြင်း၊ GROUP OF COMPAINES ၏ လုပ်ငန်းခွင်များ အား ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းပြီး ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်စေရန်၊ သင့်တော်ကောင်းမွန်သည့် အလုပ် အကိုင်များ(decent work) ဖြစ်စေရေး အစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ တည်ဆဲဥပဒေပါ အလုပ်သမား အခွင့်အရေးများ ရရှိအောင် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း ဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ် (၈)ပါ ရည်မှန်း ချက်များ နှင့် ကိုက်ညီအောင် ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။ | ၈.၅<br>၈.၆<br>၈.၇<br>၈.၈ |

| | ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
|---|---|
| **9 INDUSTRIES, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE** | |
| PROVEN GROUP OF COMPAINES သည် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုရှိသည့် လုပ်ငန်းစုတစ်ရပ်ဖြစ်ရန်၊ resource-use efficiency လုပ်ငန်းခွင်များ ဖြစ်နေစေရန် မူဝါဒများ ဆောင်ရွက်ပေးခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ်(၉)ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီ အောင် ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။ | ၉.၂<br>၉.၄ |

| | ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
|---|---|
| **11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES** | |
| PROVEN GROUP OF COMPAINES နှစ်စဉ် ပြောင်းလဲ နေသည့် စာသုံးသူဆိုင်ရာနှုန်းထားနှင့် ကိုက်ညီအောင် လုပ်ခလစာများအား ပြင်ဆင်သတ်မှတ် ပေးခြင်း၊ ဝင်ငွေရှိမှုခိုင်မာအောင် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ဘေးကင်းလုံခြုံပြီး ကျန်းမာသန့်ရှင်းစွာ နေထိုင် သည့် နှုန်းထားသင့်တော်သော အိုးအိမ် ဝယ်ယူနိုင်ရေး အတိုးမပါသည့် ချေးငွေများ သတ်မှတ် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ အခြားအကြောင်းများကြောင့် ဖြစ်ပေါ်သည့် ငွေကြေးပိုင်း ဆိုင်ရာ အကြပ် အတည်းများကို အတိုးမဲ့လစဉ်အရစ်အကျဖြင့်ပေးဆပ်နိုင်သည့် ချေးငွေများ ရယူနိုင်စေရန် ဆောင်ရွက်ထားပေးခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည် တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ်(၁၁)ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။ | ၁၁.၁<br>၁၁.၅ |

| | ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
|---|---|
| **12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION** | |
| PROVEN GROUP OF COMPAINES တွင် ပါဝင်သည့် စက်ရုံများ၊ လုပ်ငန်းများသည် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ISO 14001 ရယူထားပြီး မိမိတို့၏ ထုတ်လုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်ကြောင့်လည်းကောင်း၊ အသုံးပြုသည့် ဓါတုပစ္စည်းများကြောင့်လည်းကောင်း သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှုမရှိအောင် ထိရောက်ကောင်းမွန်သည့် သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ်တစ်ရပ်ထူထောင်ထားပြီးဆောင်ရွက်နေခြင်း၊ စွန့်ထွက် ပစ္စည်းများ လျော့ကျ အောင် ရည်မှန်းချမှတ် လုပ်ဆောင်ခြင်း၊ GROUP OF COMPAINES လုပ်ငန်းစဉ်အတွက် ဝယ်ယူမှုများအား သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှုမရှိစေရေးနှင့် ရင်းမြစ် ဆိုင်ရာထိရောက်မှု ရှိ စေရေး လုပ်ဆောင် ပေးနေခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည် တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက် ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ပန်းတိုင် အမှတ်(၁၂)ပါရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။ | ၁၂.၂<br>၁၂.၄<br>၁၂.၅<br>၁၂.၆<br>၁၂.၇ |

| 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS | ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
|---|---|
| PROVEN GROUP OF COMPAINES၏ ဝန်ထမ်းတိုင်းသည် လဘ်ပေးလဘ်ယူမှု ကျင့်သုံးမှု မရှိစေရေး Code of Conduct ဖြင့် ထိန်းကျောင်းပေးခြင်း၊ GROUP OF COMPAINES တစ်ခုလုံးအနေဖြင့် ကော်ပိုရိတ်စီမံခန့်ခွဲမှု ကျင့်သုံးပြီး အဆင့်တိုင်းတွင် ပွင့်လင်း မြင်သာမှု ရှိ စေရန်နှင့် မည်သည့်ခွဲခြားမှုမျိုးမှမရှိစေရေး လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲမှု အဆင့် တိုင်းတွင် ဆုံးဖြတ်လုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိခြင်း၊ လုပ်ငန်းခွင်များတွင် အလုပ်သမား အဖွဲ့ အစည်းများ အား တည်ဆဲ အလုပ်သမားရေးရာ ဥပဒေများနှင့်အညီ ဖွဲ့စည်းပေးထားခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက် ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ပန်းတိုင်အမှတ် (၁၆)ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ | ၁၆.၅<br>၁၆.၆<br>၁၆.၇<br>၁၆.၁၀<br>၁၆B |

| 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS | ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ |
|---|---|
| PROVEN GROUP OF COMPAINESသည် ရေရှည်တည် တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက် ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ရှိသည့် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာရှိသည့် GROUP OF COMPAINES တစ်ရပ် အဖြစ် ရပ်တည် နေအောင် စဉ်ဆက်မပြတ်အားထုတ်ဆောင်ရွက်နေခြင်း၊ အဆိုပါ ရေရှည်တည် တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက် ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် စပ်လျဉ်းပြီး Complinace and Sustainability Officer တစ်ဦးခန့်ထားကာ ဆောင်ရွက်နေခြင်းတို့ဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည် တည် တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက် ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ပန်းတိုင် အမှတ်(၁၂)ပါ ရည်မှန်း ချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။ | ၁၇.၅<br>၁၇.၆<br>၁၇.၇<br>၁၇.၁၀<br>၁၇B |

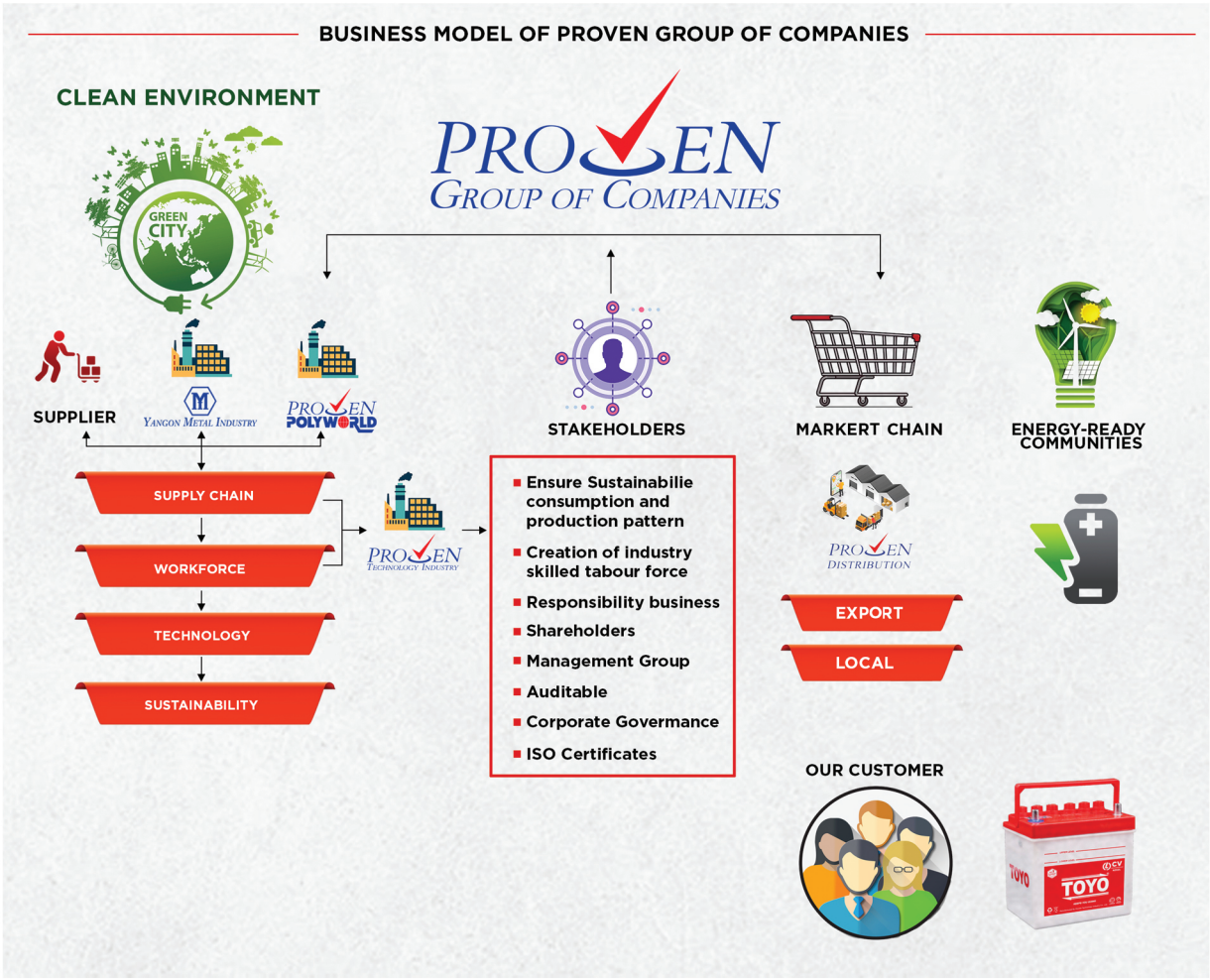
## CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITIES (CSR ACTIVITIES)

# အခန်း(၄)

# PROVEN GROUP OF COMPAINES

# ဆောင်ရွက်ချက် များ

## ၄.၁ PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ BUSINESS MODEL




## ၄.၂ PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ COVID-19 တားဆီးကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များ

PROVEN GROUP OF COMPAINESအနေဖြင့် ၂၀၂၂ခုနှစ် ဧပြီလမှ ၂၀၂၃ ခုနှစ် မတ်လ ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အတွက် COVID-19 နှင့်စပ်လျဉ်း၍ အောက်ပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်-

(က ) ကြိုတင်ကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များ

(၁) COVID-19 ရောဂါဆိုင်ရာ တိုက်တွန်းနှိုးဆော်ချက်များ ထုတ်ပြန်ခြင်း၊

(၂) ကြို/ပို့ ယာဉ်များ စီစဉ်ပေးခြင်းနှင့် ကြို/ပို့ ယာဉ်များအတွင်း တစ်ဦးနှင့် တစ်ဦး သတ်မှတ် အကွာအဝေး ဖြင့်လိုက်ပါစီးနင်းစေခြင်း၊

(၃) လုပ်ငန်းခွင်နေရာများတွင် ACRYLIC တပ်ဆင်ခြင်း၊ HAND SANITIZER များ စီစဉ် ဆောင်ရွက် ပေးခြင်း၊

(၄) အလုပ်ခွင်နှင့် ထမင်းစားခန်းများတွင် SOCIAL DISTANCING ပြုလုပ်ထားခြင်း၊

(၅) လုပ်ငန်းခွင်မဝင်မီ အပူချို နိုတိုင်းခြင်း၊လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း လက်ဆေးရန် နေရာများ ထားရှိ ပေးခြင်း၊ နှာခေါင်းစည်း ဝတ်ဆင် လုပ်ကိုင်စေခြင်း၊

(ခ )စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များ

(၁) COVID 19 ရောဂါ သံသယရှိသော ဝန်ထမ်းများအား ဆေးခွင့်ပေးခြင်း နှင့် လုပ်ငန်းကို နေအိမ်မှ ဆောင် ရွက်စေခြင်း၊

(၂) ဝန်ထမ်းများ COVID 19 BOOSTER အပိုးဆောင်း ထပ်မံထိုးနှံနိုင်စေရန် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ခြင်း၊

## ၄.၃ စိန်ခေါ်မှုများအပေါ် တုန့်ပြန်ဆောင်ရွက်ခြင်း

ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရရှိလျက် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့်ညီညွတ်သည့် ကုမ္ပဏီအစုအဖွဲ့ တစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်နိုင်ရေးမူအား အစဉ် တစိုက်ကိုင်စွဲလျက် စီးပွားရေး လုပ်ငန်း လုပ်ဆောင်နေသည့် ကုမ္ပဏီအစုအဖွဲ့တစ်ခုဖြစ်သည့်အားလျော်စွာ ဖြစ်ပျက်ပေါ်ပေါက်နေသည့် အခြေအနေများအပေါ်တွင် PROVEN GROUP OF COMPAINES သည် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ အောက်ပါ အတိုင်း ကုမ္ပဏီအနေဖြင့်လည်းကောင်း ဝန်ထမ်းများအတွက် လည်းကောင်း ဆောင်ရွက် ခဲ့ပါသည်-

(က) ဝန်ထမ်းများ၏ လုံခြုံရေး ၊ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းမှုရှိစေရေး အချို့ နေ့ရက်များအား အလုပ်ပိတ် ရက်များအဖြစ်သတ်မှတ်ပေးခြင်း၊

(ခ ) ရုံးတက်ရန် အခက်ခဲရှိသည့် ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် အိမ်မှနေ၍ အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်း (WFH) ဆောင်ရွက်ခွင့်ပြုခဲ့ခြင်း၊

## ၄.၄ အနာဂတ် အစီအစဉ်များ

PROVEN GROUP OF COMPAINES အနေဖြင့် ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာရေး နှစ် အတွက် အောက်ပါရည်မှန်းချက်များ ချမှတ် ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်-

(က) ကာလတို

ဈေးကွက်ဆိုင်ရာ

(၁) PROVEN GROUP OF COMPAINES အနေဖြင့် INTERNATIONAL AUTOMOTIVE TASK FORCE (IATF)CERTIFICATE ရရှိစေရေးဆောင်ရွက်သွားမည်။

(၂) အဓိကကျသော မြို့ကြီးများတွင် ဒေသဆိုင်ရာ အရောင်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှု CENTER များ ထပ်မံ ဖွင့်လှစ်သွားမည်။

(၃) ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အတွင်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ပြန်လည် ဆောင်ရွက်ပြီး ဘက်ထရီ စက်ရုံ အသစ်တည်ဆောက် သွားမည်။

လူစွမ်းအားအရင်းမြစ်ဆိုင်ရာ

(၁) ၂၀၂၃ ခုနှစ်၌ PROVEN GROUP ရှိ ညီနောင်ကုမ္ပဏီများအားလုံးတွင် ခေတ်နှင့် လျော်ညီသည့် HR စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်များနှင့် HR SOFTWARE များကျင့်သုံး အကောင် အထည်ဖော် ဆောင်ရွက် သွားမည်။

(၂) COVID-19 အပါအဝင်ကူးစက်ရောဂါများ၊ သဘာဝနှင့်လူကြောင့် ဖြစ်ပေါ်သည့်အန္တရာယ်များကျရောက်ခြင်းကြောင့် ဝန်ထမ်းများအပေါ်သက်ရောက်မှု အနည်းဆုံးဖြစ်စေရေး လိုအပ်သည့် ပြင်ဆင်မှုများ ဆက်လက် လုပ်ဆောင် သွားမည်။

PROVEN GROUP OF COMPAINES

(၁) နှစ်စဉ် ကုမ္ပဏီ၏ ရှယ်ယာတန်ဖိုး တိုင်းတာ၍ စနစ်ကျသော တန်ဖိုးတွက်ချက်မှုများကိုပါ ဆောင်ရွက်ပြီးဒါရိုက်တာ အဖွဲ့သို့ တင်ပြသွားမည်။

(၂) လက်ရှိနှင့်အနာဂတ် အခြေအနေများကို အခြေပြုလျက် မျှော်မှန်းချက်နှင့်ရည်မှန်းချက်များအသစ်သစ်ထုတ်ဖော်ချမှတ် သွားမည်။

(ခ ) ကာလရှည်

ဈေးကွက်ဆိုင်ရာ

(၁) PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ ထုတ်ကုန် ပစ္စည်းများကို ပြည်ပနိုင်ငံများသို့ ရောင်းချနိုင်ရန် ဈေးကွက်ချဲ့ထွင်ခြင်းနှင့်အတူ ပြည်ပ နိုင်ငံမှ တင်သွင်းသည့် ကုန်ချော၊ ကုန်ကြမ်း ပစ္စည်းများ အဆက်မပြတ်ရရှိနေ စေရေး ERP SYSTEM အသုံးပြုပြီး အထူးဂရုပြု ဆောင်ရွက်သွားမည်။

(၂) ငွေကြေးစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စာရင်း ကဏ္ဍများတွင် CONSOLIDATD REPORTING SYSTEM အား အသုံးပြုသွားမည်။

လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ

(၁) ညီနောင်ကုမ္ပဏီများအားလုံးတွင် အရည်အသွေး ညီမျှသော အုပ်ချုပ်မှုစနစ်နှင့်အရည်အသွေး ပြည့်ဝလာစေရန်၊အနာဂတ်ခေါင်းဆောင်များဖြစ်ပေါ်လာစေရန် TRAINING AND DEVELOPMENT CENTER ကို ဖွဲ့စည်းတည် ဆောက်ပြီး လိုအပ်သည့် သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပေးသွားမည်။

(၂) သင့်လျော်သော ကျွမ်းကျင် ပညာရှင်များအား ကုမ္ပဏီ အသီးသီးတွင် အလယ်အလတ် (MID –LEVEL MANAGEMENT) နှင့် အထက် အုပ်ချုပ်မှုနေရာများတွင် ခန့်အပ်သွားရန် ဆောင်ရွက်သွားမည်။

(၃) ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်မှုအပေါ်အခြေပြုသည့် စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ် ဖြစ်ထွန်းစေရေး ရှေးရှု၍ PERFORMANCE APPRAISAL အား SOFTWARE SYSTEM စနစ်သုံး ပြောင်းလဲ ကျင့်သုံးမှုမှ တဆင့် KEY PERFORMANCE INDICATORS ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်သွားမည်။

PROVEN GROUP OF COMPAINES

(၁) ကုန်ပစ္စည်း ထုတ်လုပ်မှု နည်းပညာ အသစ်များ ရှာဖွေအသုံးပြုခြင်း၊ ခေတ်မှီပြီး ကုန်ထုတ်လုပ်မှုမြှင့် တင်ခြင်းနှင့် ထုတ်လုပ်မှု ကုန်ကျစရိတ် သက်သာ စေမည့် စက်ပစ္စည်း အသစ်များ ဝယ်ယူဖြည့်ဆည်းခြင်းများ ဆောင်ရွက်သွားမည်။

(၂) CORPORATE စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ် အပြည့်အဝ အကောင် အထည် ဖော်နိုင်ရေး COPORATE CULTURE တည်ထောင်ရေးအား အဆင့်လိုက် ဆောင်ရွက်သွားမည်။

(၃) PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအား သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်၊ လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ အမိန့်၊ညွှန်ကြားချက်များနှင့်နှင့် ကိုက်ညီအောင် ဖော်ဆောင်သွားမည်။

# အခန်း (၅)
# ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တင်ပြချက်

## အခန်း(၅) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တင်ပြချက်

၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တင်ပြချက်ကို မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ နိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံခြင်းဆိုင်ရာစံများ (INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS) နှင့်အညီ ပြုစုထားပါသည်။

(က) ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိ အန္တရာယ်များ စီမံခန့်ခွဲမှု

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိ အန္တရာယ်များအား စီမံခန့်ခွဲမှု ရှင်းလင်းချက်ကို စာမျက်နှာ (၄၂) တွင် ပြည့်စုံစွာ ဖော်ပြထားပါသည်။

(ခ) အစုရှယ်ယာအမြတ်ခွဲဝေခြင်း

၂၀၂၂ ဧပြီလမှ၂၀၂၃ မတ်လအထိ (၁)နှစ်တာ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် အမြတ်ဝေစုခွဲဝေခြင်းအား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်အရ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်ဖြစ်ပါသည်။

(ဂ) သိသာထင်ရှားသော လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ အပြောင်းအလဲများ

၂၀၂၂-၂၀၂၃ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် SOLAR ENERGY နှင့် ပတ်သက်သည့် ပစ္စည်းများ ရောင်းဝယ် ဖြန့်ဖြူးရေး လုပ်ငန်း၊ PROVEN GROUP OF COMPANIES LIMITED လက်အောက်ရှိ ညီနောင် ကုမ္ပဏီများတွင် လုပ်ငန်း တိုးချဲ့ ခြင်းနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အသစ်များ လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။

(ဃ) ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ ထုတ်ပြန်ပြီး နောက်ပိုင်း ကာလ

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများထုတ်ပြန်ပြီးနောက်ပိုင်းကာလတွင်အရေးပါသော ပြောင်းလဲမှုများ မရှိကြောင်း အသိပေးအပ်ပါသည်။

(င) ပြင်ပစာရင်းစစ်

မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေအရ ၂၀၂၃-၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် ပြင်ပစာရင်းစစ်အဖြစ် PROVEN GROUP OF COMPANIES LIMITED၊ PROVEN DISTRIBUTION CO., LTD. PROVEN POLYWORLD CO., LT နှင့် YANGON METAL တို့အတွက် MNA AUDIT FIRM ကိုလည်းကောင်း၊ PROVEN TECHNOLOGY INDUSTRY CO., LTD. အတွက် AKO AUDIT FIRM ကိုလည်းကောင်း ခန့်အပ်နိုင်ရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကနှစ်ပတ်လည် အထွေထွေ အစည်းအဝေး တွင် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ ဆုံးဖြတ်ချက် ရယူသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကိုယ်စား

သန်းထိုက်လွင်
အမှုဆောင် အရာရှိချုပ်

PROVEN
GROUP OF COMPANIES

info@proven.com.mm

www.proven.com.mm

No. F/S-14, Shwe Sabai Yeik Mon, Bayintnaung Rd, Kamaryut Tsp., Yangon, Myanmar.
Hotline -09 420077507