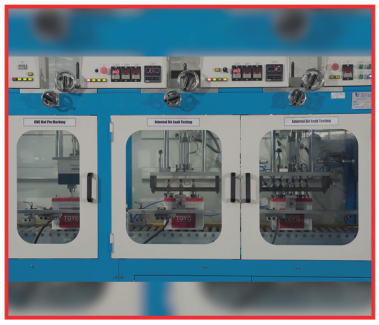
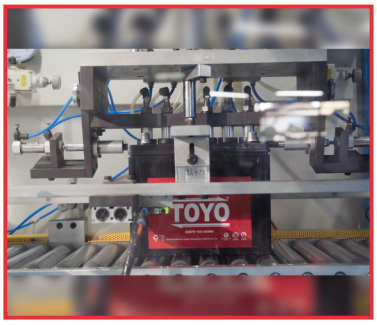
PROVEN
GROUP OF COMPANIES

THE SIX-MONTHS
ANNUAL REPORT
2021 OCTOBER -2022 MARCH





Since 1996

ASEAN-OSHNET BEST PRACTICES AWARD 2016

www.proven.com.mm

မာတိကာ

အခန်း(၁)
ဥက္ကဋ္ဌ၏ နူတ်ခွန်းဆက်

အခန်း(၂)
PROVEN GROUP OF COMPAINES
၂.၁ CEO ၏ အမှာစကား
၂.၂ အထင်ကရ ဆောင်ရွက်ချက်များ
၂.၃ သမိုင်းအကျဉ်းချုပ်
၂.၃.၁ ဖွဲ့စည်းပုံ
၂.၃.၂ မျော်မှန်းချက်၊ ရည်ရွယ်ချက်၊ ခံယူထား သည့်တန်ဖိုး သတ်မှတ်ချက်များ နှင့် ကတိကဝတ်
၂.၃.၃ နိုင်ငံတကာ အသိမှတ်ပြုလက်မှတ်များ နှင့်ဆုတံဆိပ်
၂.၄ လုပ်ငန်း အဝန်းအဝိုင်း
၂.၄.၁ PROVEN DISTRIBUTION CO., LTD
၂.၄.၂ PROVEN TECHNOLOGY INDUSTRY CO., LTD
၂.၄.၃ PROVEN POLYWORLD CO., LTD
၂.၄.၄ PROVEN INTERNATIONAL CO., LTD
၂.၄.၅ YANGON METAL INDUSTRY CO., LTD

အခန်း(၃)
ဝင်ငွေ ရရှိမှု

အခန်း(၄)
ခေါင်းဆောင်မှု
၄.၁ စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့

အခန်း(၅)
စီမံအုပ်ချုပ်မှု
၅.၁ ပိုင်ဆိုင်မှု
၅.၂ စီမံအုပ်ချုပ်မှု
၅.၃ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့
၅.၃.၁ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းပုံ
၅.၃.၂ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ
၅.၃.၃ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းဝေးကျင်းပမှု
၅.၃.၄ အထူးအရေးပေါ် စုံညီအစည်းဝေး ကျင်းပမှု
၅.၄ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ကော်မတီများ
၅.၄.၁ အမည်စာရင်း တင်သွင်းရေးနှင့် အခ ကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေးကော်မတီ
၅.၄.၂ စာရင်းစစ်နှင့်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိ အန္တရာယ်များ စီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီ
၅.၄.၃ စီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရေးလုပ်ဆောင်မှု ကော်မတီ
၅.၄.၄ စီးပွားရေး စဉ်ဆက်မပြတ်ဆောင်ရွက် နိုင်ရေးဆိုင်ရာ ကော်မတီ

မာတိကာ

အခန်း(၆)

ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှု

၆.၁ PROVEN GROUP OF COMPAINES နှင့်

ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည် တည်တံ့ ခိုင်မြဲပြီး

ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင်များ

၆.၂ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ

၆.၂.၁ ကာဗွန် ထုတ်လုပ်မှု

၆.၂.၂ စွမ်းအင် သုံးစွဲမှု

၆.၂.၃ ယိုဖိတ်မှု

၆.၃ လူမှုရေးဆိုင်ရာ

၆.၃.၁ လူစွမ်းအား ရင်းမြစ်

၆.၃.၂ လူမှု အဖွဲ့အစည်း

၆.၃.၃ လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှု

၆.၄ စီမံ အုပ်ချုပ်မှု

၆.၅ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်း ရေးနှင့် ကျန်းမာရေး

၆.၆ ဘက္ကာရေး

၆.၇ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိ အန္တရာယ်များအား စီမံခန့်ခွဲခြင်း

၆.၈ အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ သက်ဆိုင်သူများ နှင့် ချိတ် ဆက်မှု

အခန်း(၇)

လက်ရှိ ဖြစ်ပေါ်နေသည့် အခြေအနေများနှင့်

PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ချက်များ

၇.၁ COVID-19 တာဆီးကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက် ချက်များ

၇.၂ စိန်ခေါ်မှုများအပေါ် တုန့်ပြန်ဆောင်ရွက်ခြင်း

အခန်း(၈)

အနာဂတ်

အခန်း(၉)

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အစီရင်ခံစာ

လေးစားအပ်ပါသော အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့များအား လုံး မင်္ဂလာအပေါင်းနဲ့ ပြည့်စုံကြပါစေကြောင်း နှုတ်ခွန်းဆက်သအပ်ပါသည်။

ကျွန်တော်တို့ PROVEN GROUP OF COMPANIES ကုမ္ပဏီ ကြီးအနေနဲ့ တစ်နှစ်ထက်တစ်နှစ် လုပ်ငန်းပမာဏရော ငွေအရင်းအနှီး အင် အားများဟာ တိုးပွားလာခဲ့တာကို အားလုံး သတိပြုမိကြမှာဖြစ်ပါတယ်။ ဒီလို တိုးပွားလာတာဟာလည်း ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ရဲ့ စည်းလုံးညီညွတ်မှု၊ စီမံ အုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့များရဲ့ မဆုတ်မနစ် ကြိုးပမ်းမှုနဲ့တကွ ဖြစ်ပေါ်နေတဲ့ အခက် အခဲအကြပ် အတည်းများကို အမျှော်အမြင်ကြီးစွာနဲ့ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ် များကို ဖြတ်သန်းနိုင်မှုတို့ကြောင့် ဖြစ်ပါတယ်ဆိုတဲ့ အကြောင်းကို အထူး ဖော်ပြလိုပါတယ်။

ကောင်းမွန်တဲ့ ကော်ပိုရိတ်စီမံခန့်ခွဲမှု ဖြစ်ပေါ်လာအောင် အကြံပေး ပုဂ္ဂိုလ်များရဲ့ အကူအညီနဲ့လည်းကော်မတီ များကို ဖွဲ့စည်း ဆောင်ရွက်ခဲ့တာဟာလည်း တစ်တပ် တစ်အား ဖြစ်ပါတယ်။

အခုဆိုရင် ဘက်ထရီလောကမှာ ထိပ်တန်း အုပ်စုဝင်အဖြစ်ရပ်တည်နိုင်ခဲ့ပြီ ဖြစ်ပါတယ်။ လက်ရှိအခြေအနေမှာကျေ နပ်ပြီး ရပ်တန့်မနေဘဲ ပြောင်းလဲနေတဲ့ ခေတ်နှင့် အညီ စီမံကိန်း အသစ်များကို စဉ်းစားကြံဆဖော်ဆောင်နေတာကို လည်း အားလုံးဂရုပြုမိကြမှာ ဖြစ်ပါတယ်။ အခက်အခဲများကြားမှာ ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲရေး အတွက် ကုမ္ပဏီ အုပ်စုဝင်အားလုံး ဟာ မိသားစု ညီအစ်ကို မောင်နှမများကဲ့သို့ စည်းစည်းလုံးလုံးအတူတကွ ကြိုးပမ်း နေကြတဲ့အတွက် အထူး ပီတိဖြစ်ရပါ တယ်။ဆက်လက်ပြီးတော့လည်း အစုရှယ်ယာရှင် အားလုံး အတွက်သာမကဘဲ ပတ်သက်သူဆက်နွယ် နေသူများ ဖြစ်တဲ့ ပစ္စည်းပေးသွင်းများနဲ့ ဝယ်ယူ သုံးစွဲသူများရဲ့ ကျေနပ်စွာ အသိအမှတ်ပြုမှုများရရှိစေဖို့ ကြိုးပမ်းကြပါလို့ တိုက်တွန်း လိုပါတယ်။

နိဂုံးချုပ်အားဖြင့် ယခင်နှစ်များကလိုပဲ ပတ်သက် ဆက်နွယ် နေသူများရဲ့ အကျိုးစီးပွား - ဥပမာ အောက်ဆီ ဂျင်အိုးများ လျှူဒါန်းခြင်းများကိုလည်း ဆက်လက်လုပ် ဆောင် ပေးကြပါ။ စီမံကိန်း အသစ်များ ကို လက်တွေ့ ကျကျ စီစဉ် ဆောင်ရွက် ပေးကြပါ။ အစုရှယ်ယာရှင်များ ကိုလည်း ယခင်နှစ်များကဲ့သို့ အမြတ်ဝေစုများပေးနိုင်အောင် ကြိုးစားကြပါလို့ တိုက်တွန်းရင်း ဘေး အန္တရာယ် အပေါင်းမှ ကင်းရှင်းကြပါစေကြောင်း ဆုမွန်ကောင်း တောင်းရင်း နိဂုံးချုပ် အပ်ပါတယ်။

အားလုံးကို ကျေးဇူးတင်ပါတယ်။

ထွန်းမြင့်
ဥက္ကဋ္ဌ

PROVEN
GROUP OF COMPANIES

အခန်း(၂)

PROVEN GROUP OF COMPANIES

၂.၁ PROVEN GROUP CEO ၏ နှုတ်ခွန်းဆက်စကား

အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့်ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များခင်ဗျာ
မင်္ဂလာပါ လို့ နှုတ်ခွန်းဆက်သအပ်ပါတယ်။ကိုယ်၏ ကျန်းမာခြင်း၊ စိတ်၏ ချမ်းသာခြင်းနှင့် ပြည့်စုံကြပါစေကြောင်း PROVEN GROUP OF COMPANIES ကိုယ်စား ထပ်မံဆုမွန်ကောင်းတောင်းလိုက်ပါတယ်။

၂၀၂၁-၂၀၂၂(၆)လတာ ဘဏ္ဍာရေး ကာလဟာ PROVEN GROUP OF COMPANIES အတွက်အရေးကြီးကာလ တစ်ခုကို ဖြတ်ကျော်ခဲ့ရတဲ့ အချိန်ကာလတစ်ခုဖြစ်တယ်လို့လဲ ဆိုရမှာဖြစ်ပါတယ်။အဆိုပါ အရေးကြီး ကာလအတွင်း ကိုယ်စိတ် နှစ်မြှုပ် လုပ်ကိုင်ပေးခဲ့ကြတဲ့ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက် များ၊ အထူးကြိုးစားပြီး ပေးအပ်ခဲ့တဲ့ တာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ကြတဲ့ ဝန်ထမ်း ညီအကို မောင်နှများ၊ ကျွန်တော်ရဲ့အကောင်အထည်အဖော် ဆောင်ရွက်နေမှုတွေအပေါ် အစဉ်တစ်စိုက် ထောက်ခံပံ့ပိုး ရပ်တည်ပေးခဲ့ကြ တဲ့ အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များနဲ့ လုပ်ငန်းအသီးသီးရှိ တာဝန်ရှိသူများအား ကျေးဇူး တင်ရှိ ကြောင်းဖော်ပြအပ်ပါတယ်။ PROVEN GROUP OF COMPANIES အနေနဲ့တော့ ၂၀၂၁-၂၀၂၂ (၆)လတာ ဘဏ္ဍာရေး ကာလအတွင်းမှာ အထိုက်အလျောက် မြတ်စွန်းခဲ့တယ်ဆိုပေမဲ့ တပြိုင်တည်းမှာလည်း အခြား စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများစွာနည်းတူ စိန်ခေါ်မှုများ၊ အကြပ်အတည်များ၊ ထိရှိမှုတွေ၊ သက်ရောက်မှုများ ရှိနေသေးတယ်ဆိုတာတော့ ရိုးသားစွာဝန်ခံရမှာဖြစ်ပါတယ်။

၂၀၂၂ခုနှစ်ဟာ မကြာမီကုန်ဆုံးတော့မှာဖြစ်ပါတယ်။ အဲ့ဒီလိုကုန်ဆုံးပြီး ၂၀၂၃ ခုနှစ်ကို ကျွန်တော်တို့အနေနဲ့ မလွဲမသွေဖြတ်ကျော်ရမှာဖြစ်ပါတယ်။ အဲ့ဒီလို ဖြတ်ကျော်ရမှာ အလျင်အမြန်နဲ့ ပြောင်းလဲနေတဲ့ အခြေအနေ အချိန်ခါတွေကို လိုက်မီနိုင်ပြီး အရှည်တည်တံ့ဖွံ့ဖြိုးမှုကိုလည်း ဆက်လက်ထိမ်းသိမ်းထားရှိနိုင်အောင် ကျွန်တော်တို့အနေနဲ့ ဘက်စုံလွှမ်းခြုံနိုင်တဲ့ မူဝါဒ၊ မဟာဗျူဟာနဲ့ နည်းဗျာဟာတွေကို အချိန်နဲ့တပြေးညီ ချမှတ်ကျင့်သုံးဖို့လုပ်ဆောင်ဖို့ လိုအပ်တယ်ဆိုတာကို မောင်းထိုးဖော်ပြအပ်ပါတယ်။

အဲ့ဒီလို ဘက်စုံလွှမ်းခြုံနိုင်တဲ့ မူဝါဒ၊ မဟာဗျူဟာနဲ့ နည်းဗျူဟာတွေကို အချိန်နဲ့တပြေးညီ ချမှတ်ကျင့်သုံးနိုင်ဖို့ စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့နဲ့ အကောင်ထည်ဖော်သူ ဝန်ထမ်းများရဲ့ တစ်ထပ်တည်း တစ်သားတည်းကြတဲ့ လုပ်ဆောင်နိုင်မှုကသာ ဖန်တီးပေးနိုင်မှာ ဖြစ်တယ်လို့ ကျွန်တော့်အနေနဲ့ လေးနက်စွာ ခံယူထားပါတယ်။

တစ်ထပ်တည်း တစ်သားတည်းကြနေတဲ့ လုပ်ဆောင်နိုင်မှုကိုလည်း ကျွန်တော်တို့အနေနဲ့ ပြောင်းလွယ်ပြင်လွယ်နိုင်စွမ်း ရှိမှု (FLEXIBILITY AND ADOPTABILITY) အပေါ်မှာ စွမ်းဆောင်နိုင်ခြင်း(ABILITY) နှင့် ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်း လုပ်ဆောင်နိုင်ခြင်း (COOPERATION AND COORDINATION)ကို အချိုးညီညီ လုပ်ဆောင်နိုင်မှုကသာ ဖော်ဆောင်ပေးနိုင်မှာဖြစ်လို့ ကျွန်တော့်အနေနဲ့ PROVEN GROUP OF COMPANIES အဆိုပါ စွမ်းဆောင်ရည်များရရှိနေအောင် နည်းဗျူဟာများ ပြင်ဆင်ပြောင်းလဲ ဆောင်ရွက်ခြင်းကနေ ရရှိအောင် ရည်ရွယ်လုပ်ဆောင်သွားမှာ ဖြစ်ပါတယ်။

ကျွန်တော်အနေနဲ့ PROVEN GROUP OF COMPANIESကို လက်ရှိဖြစ်ပေါ်နေတဲ့ အခြေအနေများစွာ အပါအဝင် စိန်ခေါ်မှုများ၊ အကြပ်အတည်းများကနေ စီးပွားရေးနယ်ပယ်မှာ ဂုဏ်သိက္ခာရှိစွာ ရပ်တည်နိုင်တဲ့ ရင့်ကျက်တဲ့ လုပ်ငန်းစု တစ်ရပ်ဖြစ်အောင် ထူထောင်ဆောင်ရွက်သွားမှာ ဖြစ်ကြောင်း ကတိပေးပြောကြား အပ်ပါတယ်။
အားလုံးကို ကျေးဇူးတင်ပါတယ် ခင်ဗျာ။

သန်းထိုက်လွင်

အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်

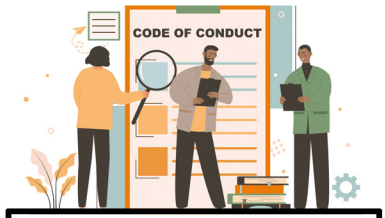
၂.၂ ၂၀၂၁ အောက်တိုဘာလမှ-၂၀၂၂ မတ်လအတွင်း PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ အထင်ကရ ဆောင်ရွက်ချက်များ

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ထိန်းချုပ်မှုဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များ

Proven Group of Companies ၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား Group of Companies ၏ ညီနောင်ကုမ္ပဏီ အသီးသီးက တပြေးညီ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်မည့် Corporate Risk Management (CRM) စနစ်ကို ဖော်ထုတ် သတ်မှတ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

Corporate OSH System

ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရရှိလျက် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့် ညီညွတ်သည့် ကုမ္ပဏီအစုအဖွဲ့တစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည် နိုင်ရေးဆောင်ရွက်ချက်အဖြစ် Corporate OSH System စတင်ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။



လုပ်ငန်းခွင် ကျင့်ဝတ်များအား ကျင့်သုံးခြင်း

professionalism ဆန်မှု၊ ရိုးသားဖြောင့်မတ်မှု၊ စည်းကမ်း လိုက်နာမှု၊ ကျင့်ဝတ်ကောင်းမှုစသည့် တန်ဖိုးများအပေါ် ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် တည်ဆောက်နိုင်ရေး လုပ်ငန်းခွင်ကျင့်ဝတ် **(Code of Conduct)**ကို ပြဋ္ဌာန်းနိုင်ခဲ့ပါသည်၊

Opening of Service Center

ဝယ်ယူအသုံးပြုနေသူများနှင့် ပိုမို ထိတွေ့ဆက်ဆံ နိုင်ရန်နှင့် ဘက်ထရီဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှု ကောင်းများ ပေးအပ်နိုင်စေရန် ဧရုမြောက် ရုံးခွဲအဖြစ် တောင်ကြီး ရုံးခွဲအား ဖွင့်လှစ် နိုင်ခဲ့ပါသည်။

ကိုင်ကြားမှု ယန္တရယား ကျင့်သုံးခြင်း

ကောင်းမွန်သည့် အုပ်ချုပ်မှု စနစ်တစ်ရပ် ၏ လုပ်ဆောင်ချက်တစ်ရပ်ဖြစ်သည့် ကိုင်ကြားမှု ယန္တရယားအား PROVEN GROUP OF COMPANIES က ဖော်ထုတ်ထားဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

Berevaranment Leave

လူသားခြင်းစာနာထောက်ထားမှုဆိုင်ရာ နာရေးခွင့် အား ဆန္ဒအလျောက် (Volunatry) ကျင့်သုံးခြင်း

၂.၃ PROVEN GROUP OF COMPANIES သမိုင်းအကျဉ်းချုပ်

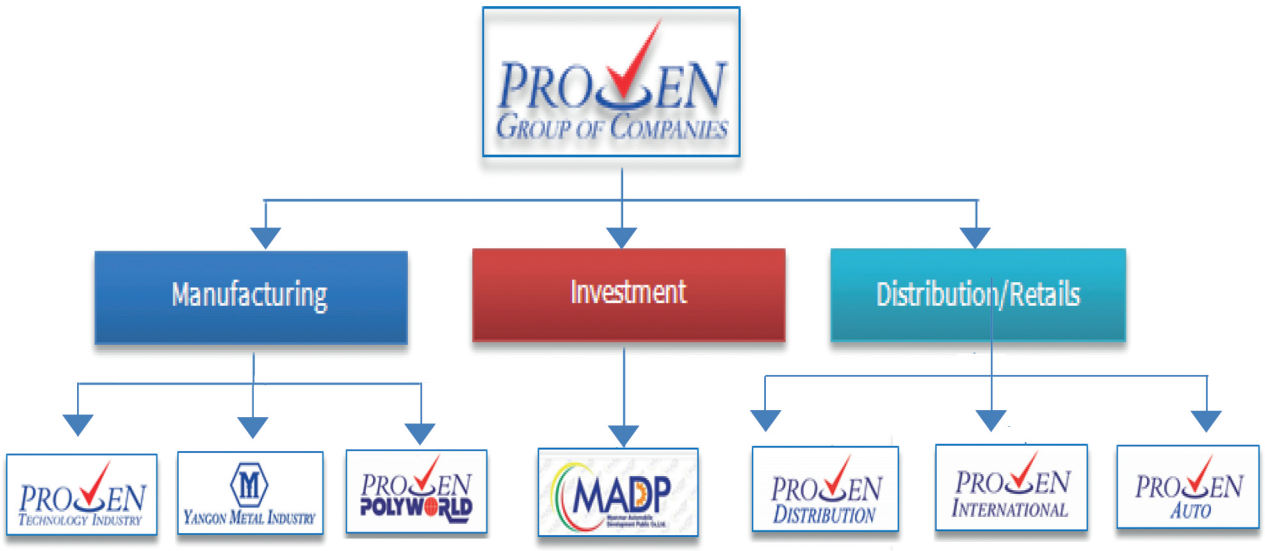
PROVEN GROUP OF COMPANIES သည် မော်တော်ကားနှင့် ဆိုင်ကယ်သုံး၊ လုပ်ငန်းသုံး၊ အထူးသုံး နေရာများအတွက် TOYO နှင့် LION အမှတ်တံဆိပ် ခဲအက်ဆစ်ဘက်ထရီများ၊ ဘက်ထရီ လုပ်ငန်းသုံးခဲများ ပြန်လည် သန့်စင်ထုတ်လုပ်ခြင်းလုပ်ငန်း၊ PLASTIC INJECTION လုပ်ငန်း၊ LUBRICANTS၊ GREASE၊ COOLANTS၊ AUTOMOTIVE PARTS နှင့် ACCESSORIESများ တင်သွင်း ဖြန့်ဖြူးရောင်းချခြင်းများကို လုပ်ကိုင်နေသည့် ကုမ္ပဏီ အစုအဖွဲ့တစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။

၁၉၉၆ခုနှစ်တွင်PROVEN သည်ဘက်ထရီထုတ်လုပ်ခြင်းဖြင့် လုပ်ငန်းစတင်ခဲ့ရာမှ အဆိုပါ ဘက်ထရီထုတ်လုပ်ခြင်း လုပ်ငန်းနှင့် ဆက်စပ်လုပ်ငန်းများ၊ ဖြန့်ဖြူးရေး လုပ်ငန်းများကိုပါ ဆက်လက်တိုးချဲ့လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ PROVEN GROUP OF COMPANIES သည် နိုင်ငံတကာ အရည်သွေးမှီ ထုတ်ကုန်အဆင့်အတန်းနှင့် ဆောင်ရွက်ပုံများ၊ လုပ်ငန်းခွင်ဘေး အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး စီမံခန့်ခွဲစနစ် ISO:45001၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်စီမံခန့်ခွဲရေး ISO:14001 နှင့်အ ရည်အသွေး စီမံခန့်ခွဲမှု ISO:9001 တို့ကို ထိန်းသိမ်းလိုက်နာလျက် ရှိပါသည်။ ယခုအခါ IATF ဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များ အတိုင်း လိုက်နာလုပ်ဆောင်နေပြီး ၂၀၂၃ခုနှစ်တွင် IATF CERTIFIED ဖြစ်စေရေး ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

ဓာတုပစ္စည်းများ ဘေးကင်းစွာ စီမံဆောင်ရွက်နိုင်ရေး စဉ်ဆက်မပြတ် ကြိုးပမ်းအားထုတ် ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်၊ကျန်းမာရေး၊ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းနှင့် လုံခြုံရေးရေးဆိုင်ရာ အကောင်းမွန်ဆုံး ဆောင်ရွက်ချက်များ ဖြစ်ပေါ် လာစေရေးလှုပ်ရှားမှု တစ်ခုဖြစ်သော RESPONSIBLE CARE ဆောင်ရွက်ချက်များကိုလည်း လုပ်ဆောင်လျက် ရှိပါသည်။ PROVENသည် မြန်မာနိုင်ငံကုန်သည်များနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်း (UMFCCI)၊ မြန်မာနိုင်ငံစက်မှုကုန် ထုတ်လုပ်သူများအသင်း (MIA)တို့၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်သည့် အပြင် လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာ ရေး၊ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှု မရှိစေရေး ဆိုင်ရာ ဓာတုပစ္စည်းများ ထုတ်လုပ်သည့် လုပ်ငန်းများ၏ လှုပ်ရှားမှု တစ်ခု ဖြစ်သည့် RESPONSIBLE CARE အသင်းဝင် တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

၂.၃.၁ PROVEN GROUP OF COMPANIES ဖွဲ့စည်းပုံ

PROVEN GROUP သည် စဉ်ဆက်မပြတ်ပြောင်းလဲနေသည့် အခြေအနေများ၊ စိန်ခေါ်မှုများအား မှန်ကန်ထိရောက်စွာ တုံ့ပြန်ဖြေရှင်းနိုင်စေရန်၊ အရှည်တည်တံ့ဖွံ့ဖြိုးမှုနှင့် ဟန်ချက်ညီစေရန် PROVEN GROUP OF COMPANIESအား အောက်ပါ ဖွဲ့စည်းထားပါသည်-



၂.၃.၂ PROVEN GROUP OF COMPANIES မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်ရွယ်ချက်၊ ခံယူထားသည့် တန်ဖိုးသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကတိကဝတ်

၂၀၂၂ခုနှစ်အတွက် ကျင်းပခဲ့သည့် BOARD OF DIRECTOR အစည်းအဝေးတွင် PROVEN GROUP OF COMPANIES မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်ရွယ်ချက်၊ ခံယူထားသည့် တန်ဖိုးသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကတိကဝတ်နှင့် စပ်လျဉ်းပြီး ဆွေးနွေးခဲ့ကြပြီး ၂၀၂၅ခုနှစ် အထိ အောက်ပါအတိုင်း ဆက်လက်ကျင့်သုံးသွားရန် ဆုံးဖြတ်သတ်မှတ်ခဲ့ပါသည်-

PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ မျှော်မှန်းချက် (Our Vision)

- ❖ မြန်မာနိုင်ငံ ခဲအက်ဆစ် ဘက်ထရီထုတ်လုပ်မှု ကဏ္ဍတွင် ဦးဆောင်သူအဖြစ် ရှိနေမှုအား ထိန်းသိမ်းထားရန်၊
- ❖ မြန်မာနိုင်ငံရှိ မော်တော်ယာဉ်တပ်ဆင်ခြင်းနှင့် ကုန်ထုတ်လုပ်မှုကဏ္ဍ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို ထောက်ပံ့ပေးရန်နှင့် ဒေသတွင်းအဆင့် အသိအမှတ်ပြု မြန်မာကုန်အမှတ် တံဆိပ်အဖြစ် ဖြစ်လာစေရန်။

PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ ရည်ရွယ်ချက် (Our Mission)

- ❖ အောင်မြင်မှုအတွက် အဖြေရှာခြင်းဖြင့် သုံးစွဲသူများ၏စိတ်ကျေနပ်မှုနှင့်အရည်အသွေးစဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက် စေခြင်း၊
- ❖ မြန်မာနိုင်ငံ၏ မော်တော်ကား ဘက်ထရီ နံပါတ်တစ် အမှတ်တံဆိပ် ဖြစ်လာစေရန်၊
- ❖ ပြည်ပတင်ပို့မှုများ မြှင့်တင်၍ ပြည်တွင်းဈေးကွက် ဦးဆောင်ရောင်းချသူ ဖြစ်လာစေရန်၊
- ❖ စွမ်းအင်နှင့်ပတ်သက်သည့် ကုန်ပစ္စည်းနှင့်သက်ဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုပေးသော **GROUP OF COMPANIES** ဖြစ်လာစေရန်။

PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ ခံယူထားသည့် တန်ဖိုးသတ်မှတ်ချက်များ (Our Values)

P	Professional	To stand as an accountable and responsible Coporate with the quality of performance. အရည်အသွေး ပြည့်ဝစွာဖြင့်ဆောင်ရွက်ပြီး တာဝန်ယူမှု တာဝန်ခံမှု အပြည့်အဝရှိသည့် လုပ်ငန်းစု တစ်ရပ် အဖြစ်ရပ်တည်ရန်၊
R	Reliability	To create a Corporate that can be trusted by the public and stakeholders. အများပြည်သူ၏ ယုံကြည်စိတ်ချမှုကိုခံယူနိုင်သည့် လုပ်ငန်းစု တစ်ရပ် ဖြစ်ပေါ် လာစေရန်၊
O	Open Minided	To consistently encourage innovation and welcome new ideas အကြံဉာဏ်သစ်များနှင့် ဆန်းသစ်တီထွင်မှုများကို အစဉ်အမြဲဖော်ဆောင်ရန်၊
V	Value Creation	To achieve mutually beneficial results by collaboration with wholesalers, retailers and stakeholders through Corporate အရောင်းကိုယ်စားလှယ်ကြီးများ၊ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်ညီ အကိုမောင်နှမများ၊ အစုရှယ်ရှာရှင်များနှင့် ပူးပေါင်းပြီး လုပ်ငန်းအသီးသီးမှတဆင့် တစ်ဦးကိုတစ်ဦး အကျိုးပြုသည့် ရလာဒ်ကောင်းများကို ဖော်ဆောင်ရန်၊
E	Embrace Change	To give strength by supporting positive changes in any case. ကောင်းမွန်သော ပြောင်းလဲမှုများကို အစဉ်အမြဲ ပံ့ပိုးပြီး ခွန်အားများပေးရန်၊
N	Novelty and Innovation	To carry out the measures which can contribute the benefit of the society through innovative inventions. တီထွင်ကြံဆမှုမှ တဆင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းကို အကျိုးပြုသည့် ဆောင်ရွက်ချက်များကို ဆောင်ရွက်ရန်။

PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ ကတိကဝတ် (Our Commitment)

- PROVEN GROUP OF COMPANIES သည် လေးစား တန်ဖိုးထားရသော သုံးစွဲသူများအတွက် အရည်အသွေးမြင့် ထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများပေးရန် အစဉ် အလေးထားပါသည်။
- PROVEN GROUP OF COMPANIES၏ ကုန်ပစ္စည်းအရည်အသွေးကို ယုံကြည်သောကြောင့် ဝယ်ယူအသုံးပြုမှု အပေါ်အာမခံအပြည့်ပေးခြင်းနှင့် မြန်မာနိုင်ငံ ၏တိုင်းဒေသကြီးများနှင့် ပြည်နယ်များ အဓိကမြို့ကြီးများတွင်လည်း ဘက်ထရီဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုများ ဆောင်ရွက် ပေးမည် ဖြစ်ပါသည်။

၂.၃.၃ နိုင်ငံတကာ အသိမှတ်ပြုလက်မှတ်များနှင့် ဆုတံဆိပ်

PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ သက်ဆိုင်ရာ စက်ရုံများ၊ ကုမ္ပဏီများသည် အရည်သွေးပိုင်းဆိုင်ရာ ISO 9001:2015 ၊ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ISO 14001:2015 နှင့် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ISO 45001:2018 လက်မှတ်များ ရယူထားပြီး နှစ်စဉ် သတ်မှတ်ချက်များနှင့် အညီလုပ်ဆောင်နေမှုများအပေါ် external auditor များ ၏ online နှင့် on site စစ်ဆေးမှုခံယူကာ သက်တမ်း ရှိနေအောင် ဆောင်ရွက် ထားပါသည်။

လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များအပေါ် ၂၀၁၆ခုနှစ်တွင် အာဆီယံဒေသ အတွင်း ဆုဖြစ်သည့် ASEAN-OSHNET BEST PRACTICES AWARD ကို PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ PROVEN TECHNOLOGY INDSUTRY ကုမ္ပဏီက ရရှိထားခဲ့ပါသည်။

ISO 14001: 2015 EMS Certificate	ISO 45001:2018 OSH Certificate

ISO 9001: 2015 QMS Certificate	ASEAN-OSHNET Best Practices Award 2016

၂.၄ PROVEN GROUP OF COMPANIES လုပ်ငန်း အဝန်းအဝိုင်း

PROVEN GROUP OF COMPANIES လုပ်ငန်းအဝန်းအဝိုင်းမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်-

၂.၄.၁ PROVEN TECHNOLOGY INDUSTRY CO., LTD

PROVEN TECHNOLOGY INDUSTRY သည်ရွှေပြည်သာမြို့နယ်၊ရန်ကုန်မြို့တွင် တည်ရှိပါသည်။အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ဦးသန်းထိုက်လွင်က ဦးဆောင်စီမံခန့်ခွဲပြီး TOYOနှင့် LION အမှတ်တံဆိပ် ဘက်ထရီများ ထုတ်လုပ်ခြင်းကို လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

၂.၄.၂ PROVEN DISTRIBUTION CO., LTD

PROVEN DISTRIBUTION သည် ကမာရွတ်မြို့နယ်၊ရန်ကုန်မြို့တွင် တည်ရှိပါသည်။ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ဦးသန်းထိုက်လွင်က ဦးဆောင် စီမံခန့်ခွဲပြီး PROVEN TECHNOLOGY INDUSTRY က ထုတ်လုပ်သည့် TOYOနှင့် LION အမှတ်တံဆိပ် ဘက်ထရီများကို မြန်မာတစ်နိုင်ငံလုံးသို့ ဖြန့်ဖြူးသည့် လုပ်ငန်းကိုလုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါ သည်။

၂.၄.၃ PROVEN POLYWORLD CO., LTD

PROVEN POLYWORLDသည် ရွှေပြည်သာမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့တွင် တည်ရှိပါသည်။ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ဦးအေးကိုက ဦးဆောင် စီမံခန့်ခွဲပြီး ဘက်ထရီ အိုးများနှင့် ပလတ်စတစ် ပစ္စည်းများထုတ်လုပ်သည့် လုပ်ငန်းကို လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

၂.၄.၄ PROVEN INTERNATIONAL CO., LTD

PROVEN INTERNATIONALသည် မင်္ဂလာဒုံ မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့တွင်တည်ရှိပါသည်။ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ ဦးအောင်သူစည်ကဦးဆောင် စီမံခန့်ခွဲပြီး STATE နှင့် AISIN အမှတ် တံဆိပ် အင်ဂျင်ဝိုင်၊ 3M အမှတ်တံဆိပ် AUTO CARE ပစ္စည်းများ တင်သွင်းဖြန့်ဖြူးရောင်းချသည့် လုပ်ငန်းကို ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

၂.၄.၅ YANGON METAL INDUSTRY CO., LTD

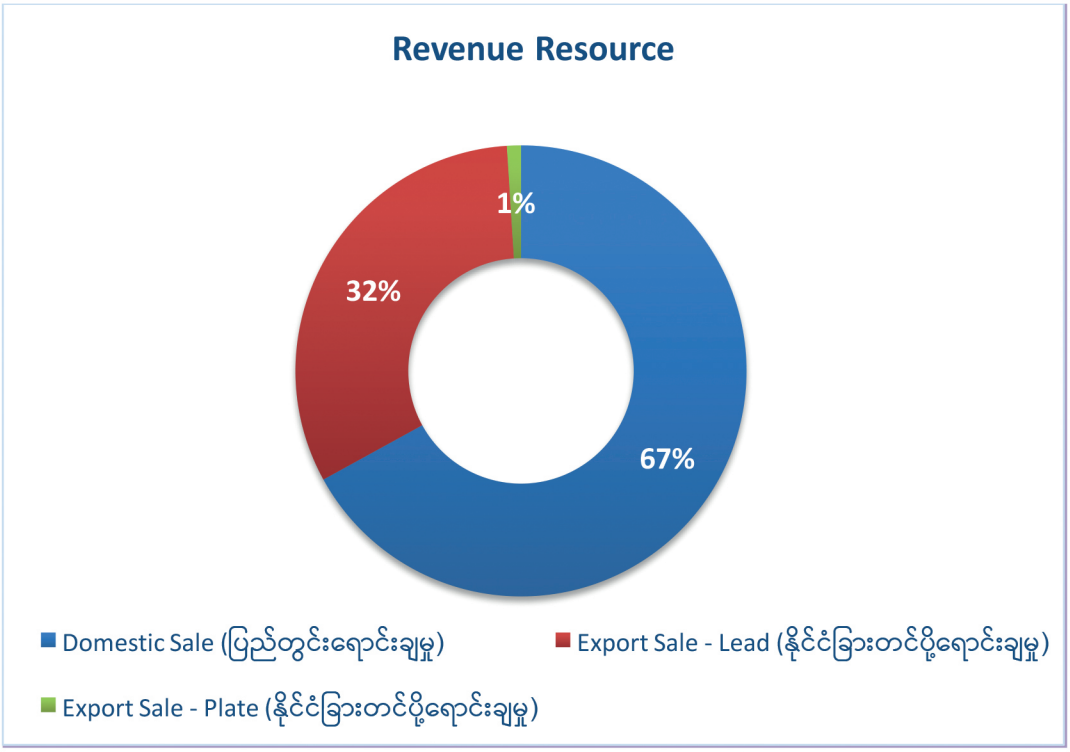
YANGON METAL INDUSTRY သည် မြောင်းတကာ စက်မှုဇုံ၊ မော်ဘီ မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေကြီးတွင် တည်ရှိပါသည်။ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ ဦးတင့်မျိုးနိုင်က ဦးဆောင်စီမံခန့်ခွဲပြီး ဘက်ထရီလုပ်ငန်းသုံး ခဲပြန်လည်သန့် စင်ထုတ်လုပ်သည့် လုပ်ငန်းကို လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပြီး နိုင်ငံတကာ ဈေးကွက်သို့ ဖြန့်ချီလျက်ရှိပါသည်။

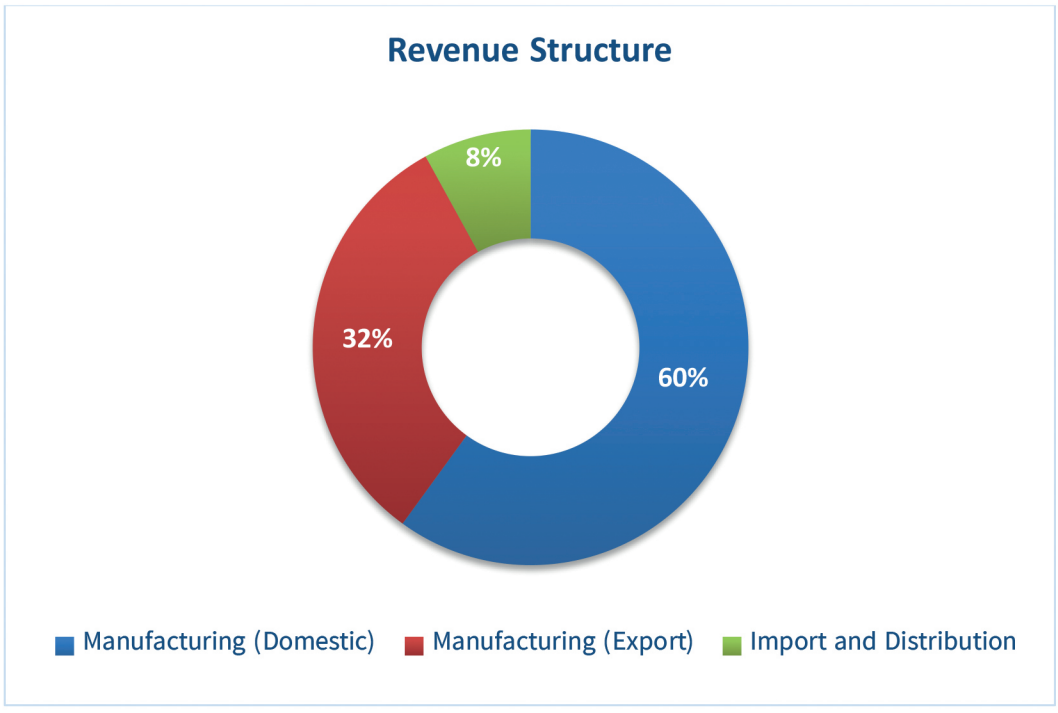
PROVEN
GROUP OF COMPANIES

အခန်း(၃)

ဝင်ငွေရရှိမှု

၃.၁ REVENUE OUTLOOK





PROVEN
GROUP OF COMPANIES

အခန်း(၄)

ခေါင်းဆောင်မှု

" "
အခန်း (၄) ခေါင်းဆောင်မှု

PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ အရှည်တည်တံ့ဖွံ့ဖြိုးမှုနှင့် စီးပွားရေးအောင်မြင်မှု ဟန်ချက်ညီစေရန် အရေးကြီးသည့် ခေါင်းဆောင်မှုအခန်းကဏ္ဍအား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့က အောက်ပါအတိုင်း တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ကြပါသည်-

၄.၁ စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့ MANAGEMENT TEAM

ဦးသန်းထိုက်လွင်သည် အမေရိကန်နိုင်ငံ BEMIDJI STATE UNIVERSITY မှ B.SC (MANAGEMENT, MARKETING AND SMALL BUSINESS MANAGEMENT) ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ IFC နှင့် MYANMAR INSTITUDE OF DIRECTOR (MIOD) တို့မှ ကျင်းပသည့် CORPORATE GOVERNANCE PROGRAMME သင်တန်းကို တက်ရောက်အောင်မြင်ထားသည့် CERTIFIED DIRECTOR တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။

ဦးသန်းထိုက်လွင်သည် ၂၀၀၅ ခုနှစ်တွင် PTIC ကုမ္ပဏီ၏ အထွေထွေမန်နေဂျာ၊ ၂၀၁၀ ပြည့်နှစ်တွင် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရေး အရာရှိချုပ်(COO) နှင့် ၂၀၁၆ ခုနှစ်မှ စ၍ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ အဖြစ် တာဝန်များ ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဦးသန်းထိုက်လွင်သည် PROVEN GROUP ကို ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခဲ့ပြီး GROUP CEO အဖြစ်လည်း တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

PROVEN GROUP၏ ညီနောင် ကုမ္ပဏီများ၊ MYANMAR AUTOMOBILE DEVELOPMENT PUBLIC CO., LTD တို့တွင် ကိုယ်စားလှယ် ဒါရိုက်တာအဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး လူငယ်စွန့်ဦးတီထွင် လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း နှင့် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး မော်တော်ယာဉ်အပိုပစ္စည်း လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်းတို့၏ ဥက္ကဋ္ဌ၊ မြန်မာ့မော်တော်ယာဉ်ဖွံ့ဖြိုးမှု အများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ကုမ္ပဏီဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ် ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်း ခံခဲ့ရပါသည်။ ၂၀၁၉ခုနှစ်တွင် YOUNG ALUMNI AWARD ဆုကို BEMIDJI STATE UNIVERSITY ၏ နှစ် (၁၀၀)ပြည့် နှစ်ပတ်လည် နှင့် GALA ညစာစားပွဲတွင် ချီးမြှင့်ခြင်း ခံခဲ့ရပါသည်။

လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များအပေါ် ၂၀၁၆ခုနှစ်တွင် အာဆီယံဒေသ အတွင်းဆုဖြစ်သည့် ASEAN-OSHNET BEST PRACTICES AWARD ကို PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ ညီနောင် ကုမ္ပဏီဖြစ်သည့် PROVEN TECHNOLGY INDUSTRY CO., LTD (PTIC) ကုမ္ပဏီက ရရှိစေခြင်း၊ ၂၀၂၀ခုနှစ်တွင်ပွင့်သစ်စက ထုတ်ပြန်သည့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု အရှိဆုံး မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ စာရင်းတွင် PROVEN GROUP အနေဖြင့် အဆင့် ၁၈ နေရာတွင် ဖော်ပြခံရအောင် ဆောင်ရွက် ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

MYANMAR BARCODE ASSOCIATION ၏ FOUNDER တစ်ဦးလည်းဖြစ်ကာ လက်ရှိတွင် အဆိုပါ အသင်း၏ GENERAL SECRETARY တာဝန်ကို ထမ်းဆောင်ပေးလျက်ရှိနေပါသည်။

၄.၁ စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့ MANAGEMENT TEAM

ဒေါ်မြမြသန်းသည် မော်လမြိုင် တက္ကသိုလ်မှ B.SC (PHYSICS) ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ ၁၉၉၆ ခုနှစ်တွင် ခင်ပွန်းဖြစ်သူ ဦးအုန်းလွင် နှင့်အတူ PROVEN TECHNOLGY INDUSTRY CO., LTD (PTIC) ကုမ္ပဏီကို စတင်တည်ထောင်ရာတွင် ပါဝင်ခဲ့သူလည်း ဖြစ်ပါသည်။

PROVEN TECHNOLGY INDUSTRY CO., LTD (PTIC) ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာ (ဘဏ္ဍာရေး) ရာထူးဖြင့် ၂၅နှစ်တိုင်တိုင် တာဝန် ထမ်းဆောင်ပေးခဲ့ပါသည်။ လက်ရှိတွင် PROVEN GROUP ၏ အချိန်ပိုင်း အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ (ဘဏ္ဍာရေး) အဖြစ် တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ပေးလျက် ရှိပါသည်။

ဦးမျိုးသစ်အောင်သည် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ M.COM ဘွဲ့ကိုလည်းကောင်း၊ RV-SINGAPORE မှ DIPLOMA IN ESHRM ကို လည်းကောင်း၊ DIPLOMA IN FINANCIAL REPORTING (UK) ကို လည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။

PROVEN TECHNOLGY INDUSTRY CO., LTD (PTIC) ကုမ္ပဏီသို့ ၂၀၀၁ ခုနှစ်တွင် ဘဏ္ဍာရေး မန်နေဂျာအဖြစ် စတင် ဝင်ရောက် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး ၂၀၀၈ ခုနှစ်တွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ် ရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်း ခံရပါသည်။ လက်ရှိ တွင် PROVEN GROUP ၏ စီမံခန့်ခွဲရေးနှင့် ငွေစာရင်း တာဝန်ကို ပူးတွဲ ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

IFC နှင့် MYANMAR INSTITUDE OF DIRECTOR (MIOD) တို့မှ ကျင်းပသည့် CORPORATE GOVERNANCE PROGRAMME သင်တန်းကို တက်ရောက်အောင်မြင်ထားသည့် CERTIFIED DIRECTOR တစ်ဦးဖြစ် ပါသည်။

၄.၁ စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့ MANAGEMENT TEAM

ဦးအေးကိုသည် ခဲအက်ဆစ်ဘက်ထရီထုပ်လုပ်ခြင်း၊ အရည်အသွေးစီမံထိန်းသိမ်းခြင်းနှင့် နည်းပညာဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်ရန် ဆောင်ရွက်မှုများတွင် နှစ်ပေါင်း (၂၀)ကျော် အတွေ့အကြုံရှိသူ တစ်ဦးဖြစ်ပြီး မြန်မာနိုင်ငံ ဘက်ထရီထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်း ပြောင်းလဲမှုတွင် ပါဝင် ဆောင်ရွက်ခဲ့သူလည်း ဖြစ်ပါသည်။
လက်ရှိတွင် Proven Polyworld Co., Ltd ၏ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ အဖြစ်တာဝန်ထမ်းဆောင်နေပြီး Proven Technology Industry Co., Ltd ၊ Yangon Metal Indsutry Co., Ltd တို့ ၏ ထုတ်လုပ်ရေး ဒါရိုက်တာ အဖြစ် ပူးတွဲ တာဝန်ထမ်းဆောင် ပေးလျက် ရှိပါသည်။

ဦးသန့်ဇော်ဦးသည် ဒဂုံတက္ကသိုလ်မှ B.SC (MATHS)ဘွဲ့ကိုရရှိခဲ့ပါသည်။ UMCCI နှင့် HIDA တို့ပူပေါင်းဖွင့်လှစ်သည့် စီမံခန့်ခွဲမှု သင်တန်းအား ဂျပန်နိုင်ငံတွင် တက်ရောက် အောင်မြင်ခဲ့ပါသည်။

PROVEN TECHNOLGY INDUSTRY Co., Ltd:(PTIC) ကုမ္ပဏီသို့ ၁၉၉၈ ခုနှစ်၌ SALE AND MARKETING အပိုင်းမှစတင် ဝင်ရောက် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး ရာထူး တာဝန်အမျိုးမျိုး တိုးမြှင့်ထမ်းဆောင်ခဲ့ရာ ၂၀၂၁ ခုနှစ်မှစ၍ PROVEN DISTRIBUTION CO., LTD ၏ SALES AND MARKETING ဒါရိုက်တာ အဖြစ် တာဝန် ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

၄.၁ စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့ MANAGEMENT TEAM

ဦးကျော်ညွန့်သည် Proven Group of Companies ၏ အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦး အဖြစ် ၂၀၀၇ ခုနှစ်မှစ၍ စတင်ခန့်ထားခြင်း ခံခဲ့ရပါသည်။ ၁၉၄၁ ခုနှစ်တွင် မွေးဖွားပြီး ရန်ကုန် Methodist အထက်တန်း ကျောင်းတွင် ပညာ ဆည်းပူးခဲ့ပါသည်။ ၁၉၆၈ ခုနှစ်တွင် B.A ဘွဲ့ရရှိခဲ့ပြီး စာရင်းအင်း ဒီပလိုမာကိုလည်း ရရှိခဲ့ပါသည်။ Advance Accounting and Finance ဘာသာရပ်ကို အင်္ဂလန်နိုင်ငံ University of Strathclyde တွင် လေ့လာသင်ယူခဲ့ပြီး လက်မှတ်ရပြည်သူ့ စာရင်းကိုင် (CPA)၊ အာဆီယံ အသိအမှတ်ပြု လက်မှတ်ရ စာရင်းကိုင် (ACPA) နှင့် ASEAN Chartered Practising Accountant တစ်ဦး လည်း ဖြစ်ပါသည်။

၁၉၈၃ခုနှစ်တွင် စာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး ရာထူးဖြင့်လည်းကောင်း၊ ၁၉၈၈ ခုနှစ်တွင် ရှမ်းပြည် နယ်စာရင်း စစ်အရာရှိအဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ၁၉၉၅ခုနှစ်တွင် စာရင်းစစ်ချုပ်ရုံး ဒုတိယညွှန်ကြား ရေးမှူး ရာထူးမှအငြိမ်းစားယူခဲ့ကာKyaw Nyunt & Assiciates ပြင်ပ စာရင်းစစ်အဖွဲ့ကို တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ စွမ်းအင်၊ သတ္တုတွင်း၊ ရေကြောင်း သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့် လူမှုဖူလုံရေး ကဏ္ဍများကို စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းတွင် အတွေ့အကြုံ များစွာ ရှိပါသည်။

လူမှုအဖွဲ့အစည်းဆောင်ရွက်ချက်များအနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံစာရင်းကောင်စီ (Myanmar Accountancy Council) ၏ ကောင်စီဝင် တစ်ဦးအဖြစ်လည်းကောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံလက်မှတ်ရပြည်သူစာရင်းကိုင်များအသင်း (MICPA) ၏ နာယက တစ်ဦးအဖြစ်လည်းကောင်း ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ အကြံပေးဝန်ဆောင်မှုများအပြင် လူမွဲခံယူခြင်း ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်သူနှင့် စာရင်းရှင်းလင်း ဖျက်သိမ်းရေး အရာရှိ အဖြစ်လည်း ဆောင်ရွက်ပေးလျက် ရှိပါသည်။

ဦးအောင်ညွန့်သည် ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုအတွက် အကြံပေးအရာရှိအဖြစ် ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဩဂုတ်လမှစ၍ ခန့်ထားခြင်း ခံခဲ့ရပါသည်။ ၁၉၄၄ ခုနှစ်တွင် မွေးဖွားပြီး မြို့မအထက် တန်းကျောင်းတွင် ပညာဆည်းပူးခဲ့ပါသည်။ ၁၉၆၄ ခုနှစ် တွင် B. COM (ACCOUNTING)၊ ၁၉၆၅ ခုနှစ်တွင် REGISTERD ACCOUNTANT (FULL-FLEDGE) (ယခု CPA) ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့ပါ သည်။

၁၉၆၆ မှ ၂၀၀၇ ခုနှစ်အထိ (၄၁)နှစ်ခန့် မြန်မာ့သစ်လုပ်ငန်း၏ ဘဏ္ဍာရေး/ ငွေစာရင်းဌာနနှင့် စီမံကိန်း ဌာနတို့တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး အထွေထွေ မန်နေဂျာ(စီမံကိန်း) ရာထူးဖြင့် အငြိမ်းစား ယူခဲ့ပါသည်။ တွဖက်တာဝန်အဖြစ် ၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် နေရှင်နယ် အင်ဒတ်စရီရယ်ဟိုလ်ဒင်းကုမ္ပဏီ (NIHL) (အများပိုင်ကုမ္ပဏီ)၌ ၂နှစ်ခွဲခန့် ဒါရိုက်တာ (ဘဏ္ဍာရေး)တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ၁၉၉၅ မှ ၁၉၉၆ ခုနှစ်အထိ မြန်မာ့သစ်တောထွက်ပစ္စည်းဖက်စပ် ကော်ပို ရေးရှင်းလီမိတက် (FOREST J.V) (အများပိုင် ကုမ္ပဏီ)၊ နိုင်ငံခြားဖက်စပ် မြန်မာ-ကိုးရီးယား အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကုန်သွယ်မှုကုမ္ပဏီ (MKTI)၊ မြန်မာဆီးလ် ကုမ္ပဏီ လီမိတက် (M.S.L) နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကုန်သွယ်မှု ဗဟိုဌာန ကုမ္ပဏီ လီမိတက် (I.B.C) တွင် မြန်မာ့သစ်လုပ်ငန်း၏ အချိန်ပိုင်း ဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။

၂၀၀၈ မှ ၂၀၁၃ ခုနှစ်အထိ အောင်ညွန့်နှင့်အဖွဲ့ စာရင်း စစ်အမည်ဖြင့် ပြည်ထောင်စု မြန်မာနိုင်ငံ ကုန်သည်/ စက်မှု အသင်းချုပ် (UMFCCI)၊ မြန်မာနိုင်ငံ အင်ဂျင်နီယာ အသင်း (MES)၊ NGO-JAPAN SEEDS ASIA PROJECT၊ ပြည်မြို့ ရွှေဆံတော် ဂေါပက ဘဏ္ဍာတော်ထိန်းအဖွဲ့၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ စီးပွားရေးဗဟိုဌာန လီမိတက် (I.B.C)တို့ကို (၆) နှစ်ခန့် လက်မှတ်ရ ပြည်သူ့ စာရင်းကိုင် အဖြစ် တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး စာရင်းစစ် အစီရင်ခံစာများ ထုတ်ပြန်ခဲ့ပါသည်။

အစိုးရတာဝန်ဖြင့် နိုင်ငံ (၉) နိုင်ငံတွင် ဘဏ္ဍာရေး စီမံခန့်ခွဲမှု ပညာဆွေးနွေးပွဲများ တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ် ဇူလိုတွင် IFC နှင့် MYANMAR INSTITUDE OF DIRECTOR (MIOD) တို့ ကျင်းပသည့် AUDIT COMMITTEE MASTER PROGRAMME သင်တန်းကိုလည်း တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။

PROVEN
GROUP OF COMPANIES

အခန်း(၅)

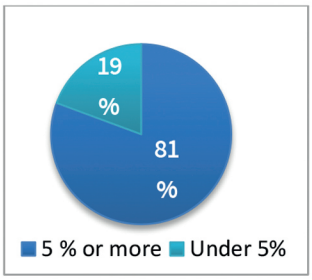
စီမံအုပ်ချုပ်မှု

၅.၁ ပိုင်ဆိုင်မှု (OWNERSHIP STRUCTURE)

PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုမှာကို အောက်ပါဇယားဖြင့် ဖော်ပြထားပါသည်-

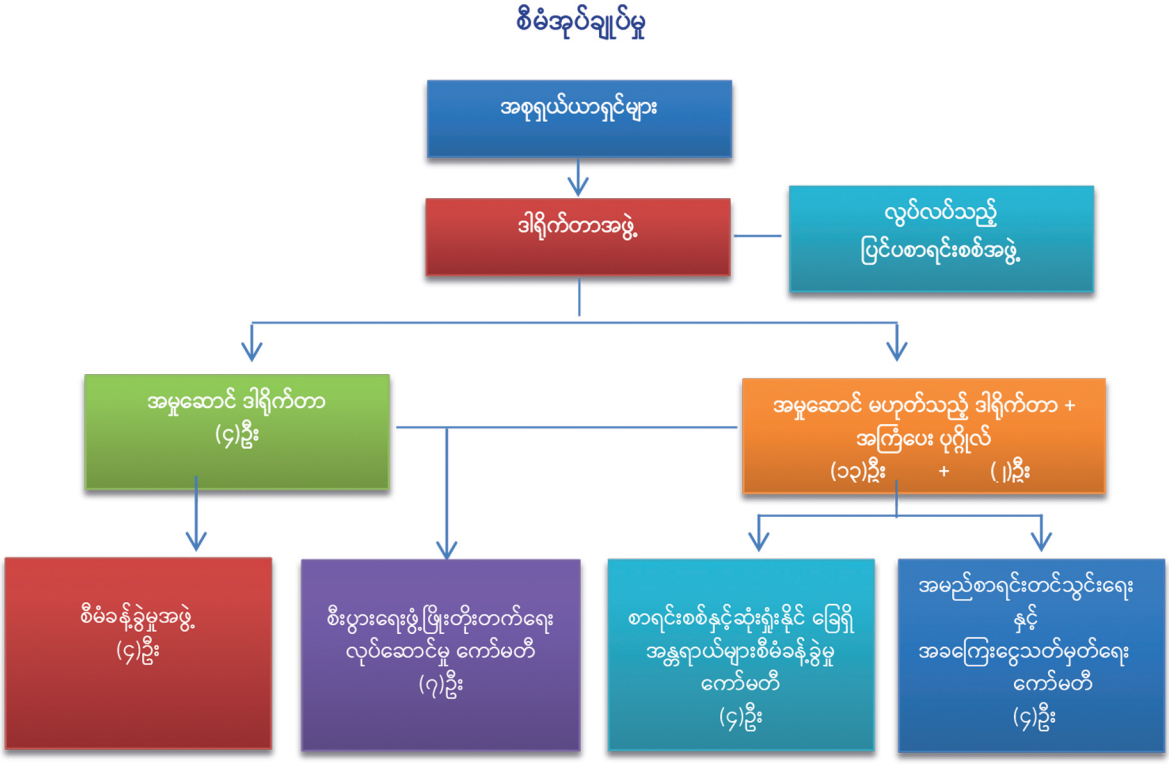
စဉ်	ရှယ်ယာ ၅ ရာခိုင်နှုန်းအထက် ပိုင်ဆိုင်သူ	ရာထူး	တာဝန်
၁	ဦးဇော်မျိုးမြင့်	ဒါရိုက်တာ	အမှုဆောင်မဟုတ်
၂	ဦးသန်းထိုက်လွင်	အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ	အမှုဆောင်
၃	ဦးအောင်အောင်	ဒါရိုက်တာ	အမှုဆောင်မဟုတ်
၄	ဦးမြင့်ဇော်	ဒါရိုက်တာ	အမှုဆောင်မဟုတ်
၅	ဦးတင့်မျိုးနိုင်	ဒါရိုက်တာ	အမှုဆောင်မဟုတ်
၆	ဒေါ်မြမြသန်း	ဒါရိုက်တာ	အမှုဆောင်

စဉ်	ပိုင်ဆိုင်မှု	ပမာဏ
၁	၅ရာခိုင်နှုန်းနှင့် အထက်	၆
၂	၅ရာခိုင်နှုန်းနှင့် အောက်	၁၉
	စုစုပေါင်း	၂၅



၅.၂ စီမံအုပ်ချုပ်မှု (GOVERNANCE STRUCTURE)

PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ စီမံ အုပ်ချုပ်မှုမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်-



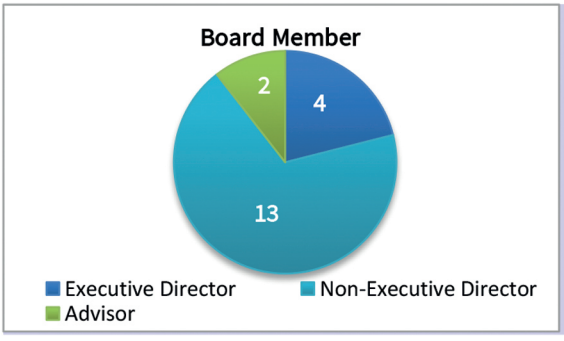
၅.၃ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ (BOARD OF DIRECTORS)

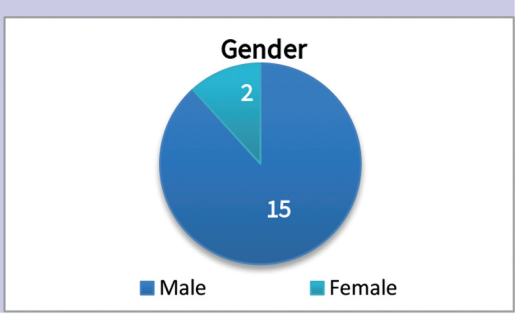
PROVEN GROUP OF COMPANIES၏ ကော်ပိုရိတ်စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်တွင် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့သည် တာဝန်အရှိဆုံးနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုများ အား ပဲ့ကိုင်ထိန်းကြောင်းသော အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ် အဖြစ်ဆက်လက်တည်ရှိကာ ရေရှည်တည်တံ့ ခိုင်မြဲရေး အပေါ် စီမံခန့်ခွဲမှုအပိုင်းနှင့် စပ်လျဉ်းပြီး ဦးဆောင်မှုနှင့် စောင့်ကြည့်ထိန်းသိမ်းမှုများကို လုပ်ဆောင်ပေးပါသည်။

၅.၃.၁ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဖွဲ့စည်းပုံ (THE STRUCTURE OF THE BOARDS OF DIRECTORS)

အလုပ်မှုဆောင်ဒါရိုက်တာ(၄)ဦး၊ အလုပ်မှု ဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ (၁၃)ဦး စုစုပေါင်း ဒါရိုက်တာ (၁၇)ဦးဖြင့် ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းထားပါသည်-

အမည်	စတင်ခံအပ်သည့် ကာလ	နောက်ဆုံးအကြိမ် ရွေးကောက်ခံရသည့် ကာလ	တာဝန်	Board ရာထူး
ဦးထွန်းမြင့်	၁၉၉၆	၂၀၂၀	အမှုဆောင်မဟုတ်	ဥက္ကဋ္ဌ
ဦးကျိန်မြင့် (ကိုယ်စား ဦးဌေးယု)	၁၉၉၆	၂၀၂၀	အမှုဆောင်မဟုတ်	အဖွဲ့ဝင်
ဦးကြင်ဂွမ်	၁၉၉၆	၂၀၂၀	အမှုဆောင်မဟုတ်	အဖွဲ့ဝင်
ဦးမျိုးလွင်	၁၉၉၆	၂၀၂၀	အမှုဆောင်မဟုတ်	အဖွဲ့ဝင်
ဦးအောင်အောင်	၁၉၉၆	၂၀၂၀	အမှုဆောင်မဟုတ်	အဖွဲ့ဝင်
ဦးမြင့်နိုင်	၁၉၉၆	၂၀၂၀	အမှုဆောင်မဟုတ်	အဖွဲ့ဝင်
ဦးမြင့်ဇော်	၂၀၀၈	၂၀၂၀	အမှုဆောင်မဟုတ်	အဖွဲ့ဝင်
ဒေါ်ဝမ်မေရီ	၂၀၀၈	၂၀၂၀	အမှုဆောင်မဟုတ်	အဖွဲ့ဝင်
ဦးဉာဏ်သစ်လှိုင်	၂၀၀၈	၂၀၂၀	အမှုဆောင်မဟုတ်	အဖွဲ့ဝင်
ဦးဇော်မျိုးမြင့်	၂၀၁၁	၂၀၂၀	အမှုဆောင်မဟုတ်	အဖွဲ့ဝင်
ဦးတင့်မျိုးနိုင်	၂၀၁၇	၂၀၂၀	အမှုဆောင်မဟုတ်	အဖွဲ့ဝင်
ဦးစိုင်းလှဝင်း	၂၀၁၇	၂၀၂၀	အမှုဆောင်မဟုတ်	အဖွဲ့ဝင်
ဦးမျိုးမင်းထွန်း	၂၀၁၉	၂၀၂၀	အမှုဆောင်မဟုတ်	အဖွဲ့ဝင်
ဒေါ်မြမြသန်း	၁၉၉၆	၂၀၂၀	အမှုဆောင်	အဖွဲ့ဝင်
ဦးသန်းထိုက်လွင်	၂၀၀၈	၂၀၂၀	အမှုဆောင်	အဖွဲ့ဝင်
ဦးအေးကို	၂၀၀၅	၂၀၂၀	အမှုဆောင်	အဖွဲ့ဝင်
ဦးမျိုးသစ်အောင်	၂၀၀၈	၂၀၂၀	အမှုဆောင်	အဖွဲ့ဝင်
ဦးကျော်ညွှန့်	၂၀၀၇	၂၀၂၀	အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်	-
ဦးအောင်ညွှန့်	၂၀၂၀	၂၀၂၀	အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်	-





၅.၃.၂ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ (THE DUTIES OF THE BOARD OF THE DIRECTORS)

PROVEN GROUP OF COMPANIES ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် အောက်ပါ တာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ပါသည်-

(၁) PROVEN GROUP OF COMPANIES အား ဦးဆောင်ခြင်း၊ ထိန်းကွပ်ပေးခြင်းနှင့် PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏စီးပွားရေးလုပ်ငန်း၊ စီမံခန့်ခွဲမှု ကိစ္စရပ်များကို အစဉ်ကြီးကြပ်ခြင်း၊

(၂) ဘဏ္ဍာရေးအရလည်းကောင်း၊ ဝင်ငွေအရလည်းကောင်းထိခိုက်နစ်နာစေနိုင်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက် အားလုံးကို သေချာစွာ လေ့လာသုံးသပ်၍ ဆွေးနွေးဆုံးဖြတ် အတည်ပြုပေးခြင်း၊

(၃)အထူးသဖြင့် အမြတ်ပြန်အမ်းငွေနှင့် ဆုကြေးကြေငြာချက်၊ ဘဏ္ဍာရေးစာရင်းများထုတ်ပြန်မှု၊ အဓိက ကျသော စီမံကိန်းများ၊ တန်ဖိုးကြီးမားသည့် ပစ္စည်းများဝယ်ယူခြင်း/ ရောင်းချခြင်းနှင့် ဒါရိုက်တာများ ရွေးချယ်မှုကိုစိစစ် ထောက်ခံအတည်ပြု ပေးခြင်း၊

(၄) ဘဏ္ဍာရေးဆုံးဖြတ်ချက်များ၊ မဟာဗျူဟာများ၊ စီမံကိန်းများနှင့် ဘက်ထရီစျေးကွက် အခြေအနေများ အပေါ် လိုအပ်သော အကြံဉာဏ်များ ပေးခြင်း၊

(၅) ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း၏ လုပ်ငန်းခွင် ပတ်ဝန်းကျင် နှင့် လူအသိုင်းအဝိုင်း ဘေးအန္တရယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးအပေါ် အထူးဂရုစိုက်လေ့လာ၍ အကြံပြုခြင်း၊

၅.၃.၃ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းဝေးကျင်းပမှု (THE MEETINGS OF THE BOARD OF THE DIRECTORS)

၂၀၂၁ အောက်တိုဘာလမှ -၂၀၂၂ မတ်လအတွင်း PROVEN GROUP OF COMPANIES ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အနေဖြင့် အစည်းဝေး (၁)ကြိမ် ကျင်းပနိုင်ခဲ့ ပါသည်-

အစည်းအဝေး ကျင်းပခဲ့သည့် အရေအတွက် စုစုပေါင်း	၂
	တက်ရောက်ခဲ့သည့် အရေအတွက်
အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာများ	
ဒေါ်မြမြသန်း	၂
ဦးသန်းထိုက်လွင်	၂
ဦးအေးကို	၂
ဦးမျိုးသစ်အောင်	၂
အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာများ	၂
ဦးထွန်းမြင့်	၂
ဦးကျိန်မြင့် (ကိုယ်စား ဦးဌေးယု)	၂
ဦးကြင်ဂွမ်	၂
ဦးမျိုးလွင်	၂
ဦးအောင်အောင်	၂
ဦးမြင့်နိုင်	၂
ဦးမြင့်ဇော်	၂
ဒေါ်ဝမ်မေရီ	၂
ဦးဉာဏ်သစ်လှိုင်	၂
ဦးဇော်မျိုးမြင့်	၂
ဦးတင့်မျိုးနိုင်	၁
ဦးစိုင်းလှဝင်း	၁
ဦးမျိုးမင်းထွန်း	၁
အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်	
ဦးကျော်ညွှန့်	၁
ဦးအောင်ညွှန့်	၁

PROVEN GROUP OF COMPANIES ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းဝေးတွင် အောက်ပါအချက်များအား အတည်ပြု ဆုံးဖြတ် ခဲ့ကြပါသည်-

(၁) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကော်မတီများ ပြန်လည် ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းခြင်း၊

(၂) ၂၀၂၁-၂၀၂၂ (၆)လတာ ဘဏ္ဍာရေး နှစ် အတွက် ပြင်ပစာရင်းစစ် ရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်း။

(၃) ၂၀၂၁-၂၀၂၂ (၆)လတာ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းနှင့် ငွေကြေးအခြေအနေ အတည်ပြုခြင်း၊

(၄) PAID UP CAPITAL မြှင့်တင်ရေးကိစ္စ အတည်ပြုချက်ရယူခြင်း၊

(၅) အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်၊ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ၊ အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများနှင့် အတိုင်ပင်ခံ အကြံပေး ပုဂ္ဂိုလ်များ အားခန့်အပ်ခြင်း၊

၅.၃.၄ အထူးအရေးပေါ် စုံညီ အစည်းဝေးကျင်းပမှု (EMERGENCY GENERAL MEETING)

PROVEN GROUP OF COMPANIES အထူးအရေးပေါ် စုံညီ အစည်းဝေးကို ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဖေဖော်ဝါရီလ(၂၅) ရက်နေ့တွင် ZOOM APPLICATION ဖြင့် ကျင်းပခဲ့ပြီး အစုရှယ်ယာရှင် (၂၃)ဦး တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။

အထူးအရေးပေါ် စုံညီ အစည်းဝေးတွင် အောက်ပါအချက်များအား အတည်ပြုဆုံးဖြတ်ခဲ့ကြပါသည်-

(၁) PAID UP CAPITAL မြှင့်တင်ရေး ခြင်း၊

(၂) အမြတ်ဝေစုဆိုင်ရာ ပြန်လည်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း၊

(၃) အခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(၄) ၂၀၂၁ အောက်တိုဘာလ-၂၀၂၂ မတ်လအထိ (၆)လတာ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းနှင့် ငွေကြေးအခြေအနေ အတည်ပြုခြင်း၊

၅.၄ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကော်မတီများ၏ဖွဲ့စည်းပုံ (THE COMPOSITIONS OF THE COMMITTEES OF THE BOARD OF THE DIRECTORS)

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကော်ပိုရိတ်စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်နှင့်အညီ အောက်ပါကော်မတီများကို ဖွဲ့စည်းထားခဲ့ပါသည်-

(က) အမည်စာရင်း တင်သွင်းရေးနှင့် အခကြေးငွေသတ်မှတ်ရေး ကော်မတီ

(ခ) စာရင်းစစ်နှင့်ဆုံးရှုံးနိုင် ခြေရှိ အန္တရာယ်များစီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီ

(ဂ) စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးလုပ်ဆောင်မှု ကော်မတီ

(ဃ) စီးပွားရေး စဉ်ဆက်မပြတ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးဆိုင်ရာ ကော်မတီ

၅.၄.၁ အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးနှင့်အခကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေးကော်မတီ (NORMINATION AND RENUMERATION COMMITTEE)

အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးနှင့် အခကြေး ငွေသတ်မှတ်ရေး ကော်မတီကို အလုပ်မှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ(၃)ဦးနှင့် အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ် (၁)ဦး၊ စုစုပေါင်း (၄)ဦးဖြင့် အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းထားပါသည်-

အမည်	ရာထူး	တာဝန်
ဦးမျိုးလွင်	အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ	ဥက္ကဋ္ဌ
ဦးကြင်ဝမ်	အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
ဦးမြင့်နိုင်	အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
ဦးကျော်ညွန့်	အကြံပေး ပုဂ္ဂိုလ်	အဖွဲ့ဝင်

အမည်စာရင်း တင်သွင်းရေးနှင့် အခကြေး ငွေသတ်မှတ်ရေး ကော်မတီသည် အောက်ပါ တာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ပါသည် -

(၁) အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများ၊ ဒါရိုက်တာများနှင့် ထိပ်တန်းစီမံခန့်ခွဲသူများအတွက် အခကြေးငွေဆိုင်ရာ မူဝါဒသတ်မှတ်ခြင်း၊ ပမာဏသတ်မှတ် ထောက်ခံခြင်းနှင့် ဝန်ထမ်းတစ်ရပ်လုံး၏ အခကြေးငွေဆိုင်ရာ မူဝါဒချမှတ်ပေးခြင်းများကို စဉ်းစားဆုံးဖြတ်ပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သို့ အကြံပေးတင်ပြခြင်း၊

(၂) ဆန္ဒပြုထားသူ အစုရှယ်ယာရှင်များအနက် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းအရည်အချင်းနှင့် သင့်တော်သော ပညာအရည်အချင်း၊ အသက်အရွယ်၊ အတွေ့အကြုံ၊ အထူးသဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ အဓိကလုပ်ငန်းဖြစ်သော ဘက်ထရီလုပ်ငန်း၌ ဘဏ္ဍာရေး၊ စီးပွားရေး၊ အုပ်ချုပ်ရေးတို့တွင် အတွေ့ အကြုံမြင့်မားမှုတို့ကို အခြေခံ၍ ဒါရိုက်တာအသစ် များ ရွေးချယ်ခန့်အပ်ခြင်း၊

၂၀၂၁-၂၀၂၂ (၆)လတာကာလအတွက် အမည်စာရင်းတင်သွင်းရေးနှင့်အခကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေးကော်မတီ အစည်းအဝေးများကို အောက်ပါ အတိုင်း ကျင်းပ နိုင်ခဲ့ပါသည်-

အစည်းအဝေး ကျင်းပခဲ့သည့် အရေအတွက် စုစုပေါင်း	-
	တက်ရောက်ခဲ့သည့် အရေအတွက်
ဦးကြင်ဝမ်	-
ဦးမြင့်နိုင်	-
ဦးမျိုးလွင်	-
ဦးကျော်ညွန့်	-

၅.၄.၂ စာရင်းစစ်နှင့်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိအန္တရာယ်များ စီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီ (AUDIT AND RISK MANAGEMENT COMMITTEE)

စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိအန္တရာယ်များစီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီကို အမှုဆောင်မဟုတ်သည့်ဒါရိုက်တာ(၂)ဦးနှင့် အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်(၂)ဦး၊ စုစုပေါင်း(၄)ဦးဖြင့်ဖွဲ့ အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းထားပါသည်-

အမည်	ရာထူး	တာဝန်
ဦးကျိန်မြင့် (ကိုယ်စား ဦးဌေးယု)	အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ	ဥက္ကဋ္ဌ
ဦးစိုင်းလှဝင်း	အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
ဦးကျော်ညွန့်	အကြံပေး ပုဂ္ဂိုလ်	အဖွဲ့ဝင်
ဦးအောင်ညွန့်	အကြံပေး ပုဂ္ဂိုလ်	အဖွဲ့ဝင်

စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိအန္တရာယ်များစီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီသည် အောက်ပါ တာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ပါသည် -

(၁) ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိအန္တရာယ်၊ ဥပဒေနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ညွှန်ကြားချက်များ အပေါ် လိုက်နာမှု၊ ထိန်းချုပ်မှု၊အုပ်ချုပ်မှု မူဘောင်တို့နှင့်ပတ်သက်သော ကိစ္စရပ်များ တွင် လွတ်လပ်စွာ အကြံပေးခြင်း၊

(၂) ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများနှင့်ပတ်သက်သည့်ကိစ္စရပ်များအပါအဝင် အခြားလိုအပ်သည့် တာဝန်ဝတ္တရားများ ထမ်းဆောင်ခြင်း၊

(၃) ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကိုဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့သို့မတင်ပြမီပြန်လည်စစ်ဆေးခြင်း၊

(၄) အလွဲသုံးစားမှုများ မဖြစ်ပွားအောင်ကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်းနှင့် ဖြစ်ပေါ်ပါက အမြန်ဆုံး ဖော်ထုတ် စစ်ဆေးခြင်း၊

(၅) အခြားကော်မတီများ၊ စီမံအုပ်ချုပ်သူများနှင့် ပူပေါင်း၍ ကုမ္ပဏီတွင် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်မည့် အန္တရာယ်များကို ကြိုတင်ကာကွယ်ရေး၊အသိပေးရေးနှင့် သက်သာရာရစေ မည့် အစီအစဉ်များ ချမှတ် ဆောင်ရွက်ခြင်း

၂၀၂၁ အောက်တိုဘာလ-၂၀၂၂ မတ်လ(၆)လတာ အတွက် စာရင်းစစ်နှင့်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိအန္တရာယ်များ စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ အစည်းအဝေးများကို အောက်ပါ အတိုင်း ကျင်းပ နိုင်ခဲ့ပါသည်-

အစည်းအဝေး ကျင်းပခဲ့သည့် အရေအတွက် စုစုပေါင်း	၁
	တက်ရောက်ခဲ့သည့် အရေအတွက်
ဦးစိုင်းလှဝင်း	၁
ဦးကျိန်မြင့် (ကိုယ်စား ဦးဌေးယု)	၁
ဦးကျော်ညွန့်	၁
ဦးအောင်ညွန့်	၁

၅.၄.၃ စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးလုပ်ဆောင်မှုကော်မတီ (BUSINESS DEVELOPMENT COMMITTEE)

စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးလုပ်ဆောင်မှုကော်မတီကို အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာ(၂)ဦးနှင့် အမှုဆောင်မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ (၄)ဦး ၊အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်(၁)ဦး၊ စုစုပေါင်း(၇)ဦးဖြင့် အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းထားပါသည်-

အမည်	ရာထူး	တာဝန်
ဦးဥာဏ်သစ်လှိုင်	အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ	ဥက္ကဋ္ဌ
ဦးမြင့်ဇော်	အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
ဦးအောင်အောင်	အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
ဦးဇော်မျိုးမြင့်	အမှုဆောင် မဟုတ်သည့် ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
ဦးသန်းထိုက်လွင်	အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာများ	အဖွဲ့ဝင်
ဦးမျိုးသစ်အောင်	အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာများ	အဖွဲ့ဝင်
ဦးအောင်ညွန့်	အကြံပေး ပုဂ္ဂိုလ်	အဖွဲ့ဝင်

စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးလုပ်ဆောင်မှုကော်မတီသည် အောက်ပါ တာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ပါသည် -

(၁) PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ လုပ်ငန်းများ တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးနှင့် တိုးတက်ရေး ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းနှင့် ထုတ်ကုန်တိုးချဲ့မှု၊ နည်းပညာနှင့်နည်းစနစ်များ ပြောင်းလဲမှု၊ ကြီးမားသောပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများ ဝယ်ယူမှုနှင့် ရောင်းချမှုနှင့် ပြင်ပရင်းနှီး မြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းများ မဆောင်ရွက်မီ စိစစ် ပေးခြင်း၊

၂၀၂၁အောက်တိုဘာလ-၂၀၂၂ မတ်လ(၆)လတာ အတွက် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး လုပ်ဆောင်မှုကော်မတီ အစည်းအဝေးများကို အောက်ပါအတိုင်း ကျင်းပ နိုင်ခဲ့ပါသည်-

အစည်းအဝေး ကျင်းပခဲ့သည့် အရေအတွက် စုစုပေါင်း	၃
	တက်ရောက်ခဲ့သည့် အရေအတွက်
ဦးအောင်အောင်	၃
ဦးမြင့်ဇော်	၃
ဦးဥာဏ်သစ်လှိုင်	၃
ဦးဇော်မျိုးမြင့်	၂
ဦးသန်းထိုက်လွင်	၃
ဦးမျိုးသစ်အောင်	၁

၅.၄.၄ စီးပွားရေး စဉ်ဆက်မပြတ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးဆိုင်ရာ ကော်မတီ (BUSINESS CONTINUITY COMMITTEE)

စီးပွားရေး စဉ်ဆက်မပြတ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးဆိုင်ရာ ကော်မတီ ကို အောက်ပါအတိုင်း ဖွဲ့စည်းခဲ့ပါသည်-

ဖြန့်ဖြူးရေး ကဏ္ဍ		ထုတ်လုပ်ရေး (စက်ရုံ)	
၁။	အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ	၁။	အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ
၂။	ဒါရိုက်တာ (စီမံနှင့် ငွေစာရင်း)	၂။	ဒါရိုက်တာ (စီမံနှင့် ငွေစာရင်း)
၃။	အထွေထွေမန်နေဂျာ	၃။	ဒါရိုက်တာ (ထုတ်လုပ်ရေး)
၄။	မန်နေဂျာ (စီမံ)	၄။	စက်ရုံမန်နေဂျာ
၅။	မန်နေဂျာ (လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ်)	၅။	မန်နေဂျာ (စီမံ)
၆။	မန်နေဂျာ (အရောင်း)	၆။	မန်နေဂျာ (လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ်)
၇။	မန်နေဂျာ (ငွေစာရင်း)	၇။	မန်နေဂျာ (ထုတ်လုပ်ရေး)
၈။	စီမံခန့်ခွဲမှုကိုယ်စားလှယ်	၈။	စာရင်းကိုင်
		၉။	စီမံခန့်ခွဲမှုကိုယ်စားလှယ်

စီးပွားရေး စဉ်ဆက်မပြတ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးဆိုင်ရာ ကော်မတီသည် အောက်ပါ တာဝန်များကို ဆောင်ရွက်ပါသည် -

(၁) ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းများ ဆက်လက်လည်ပတ်နေစေရေး လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း COVID-19 နှင့် ပတ်သက်သော ဆောင်ရွက်ချက်များကို ကျန်းမာရေးဝန်ကြီးဌာနနှင့် သက်ဆိုင်ရာ ဌာနအသီးသီး၏ လိုအပ်ချက်များအတိုင်း ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် လမ်းညွှန်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊

PROVEN
GROUP OF COMPANIES

အခန်း(၆)

ရည်ရွယ်ချက်ထိုင်မြဲမှု

PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုဆိုင်ရာ မူဝါဒ

PROVEN GROUP OF COMPAINES သည် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရရှိလျက် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့်ညီညွတ်သည့် ကုမ္ပဏီအစုအဖွဲ့တစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်နိုင်ရေး စဉ်ဆက်မပြတ်လေ့လာ သင်ယူသည့် အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်ဖန်တီးထူထောင်နိုင်ရန် ဖြစ်ပါသည်။

ဘက်ထရီ ထုတ်လုပ်ငန်း စတင်ခဲ့သည့် ၁၉၉၆ ခုနှစ်ဝန်းကျင် အချိန်တည်းကပင် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအပေါ် အလေးထားမှုပြုခဲ့ပါသည်။ PROVEN GROUP OF COMPAINES အဖြစ် ရပ်တည်လာခဲ့သည့် အချိန်တွင် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် စပ်လျဉ်းပြီး မူဝါဒများချမှတ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။www. proven.com.mm ၌လည်း ဝင်ရောက် ကြည့်ရှု့ နိုင်ပါသည်။

၆.၁ PROVEN GROUP OF COMPAINES နှင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ပန်းတိုင်များ

PROVEN GROUP OF COMPAINES အနေဖြင့် GROUP OF COMPAINES ၏ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက် ချက်တိုင်းအား ကုလသမဂ္ဂ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင် (GLOBAL GOALS FOR SUSTAIBALE DEVELOPMENT) များအပေါ် အထောက်အပံ့ ဖြစ်စေအောင် အလေးဂရုပြု ဆောင်ရွက် ပေးလျက်ရှိ ပါသည်။

PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ စီးပွားရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအနေဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် (၁၇)ခု၊ ရည်မှန်းချက်(၁၆၉)ချက် အနက်လုပ်ငန်း သဘော သဘာဝအရ ပန်းတိုင် (၁၀)ခု၊ ရည်မှန်းချက် (၃၀)ချက် နှင့် ကိုက်ညီအောင် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

1 NO POVERTY	ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်တက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ
PROVEN GROUP OF COMPAINES ဝန်ထမ်းများအား နိုင်ငံတော်က သတ်မှတ် ထားသည့် အနည်းဆုံးအခကြေးငွေ သတ်မှတ်ချက်အပေါ် အခြေခံပြီး နှစ်စဉ် ပြောင်းလဲ နေသည့် စာသုံးသူဆိုင်ရာနှုန်းထားနှင့် ကိုက်ညီအောင် လုပ်ခလစာများ ပြင်ဆင် သတ်မှတ် ပေးခြင်း၊ အိုးအိမ် ဝယ်ယူနိုင်ရေး အတိုးမပါသည့် ချေးငွေများ သတ်မှတ် ဆောင်ရွက်ပေး ခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ် (၁) ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။	1.1 1.2 1.4 1.5

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်တက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ
PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ စက်ရုံများ၊ ကုမ္ပဏီများတွင် မူးယစ်ဆေးဝါးနှင့် စိတ်ကိုပြောင်းလဲစေသည့် ဆေးဝါးများအား သုံးစွဲမှု မရှိစေခြင်း၊ အရက်သောက်သုံးမှု မရှိစေခြင်း၊ GROUP OF COMPAINES ၏ ထုတ်လုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်သုံး ခါတု ပစ္စည်းများကြောင့် ထိခိုက်မှုမရှိစေရေး ဆောင်ရွက်ချက်များဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ် (၃) ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီ အောက် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။	3.5 3.9 3A

6 CLEAN WATER AND SANITATION	ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်တက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ
PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏စက်ရုံများတွင် ပြုလုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်မှ ထွက်ရှိလာသည့် ရေများအား ရေဆိုးသန့်စင်စနစ်ဖြင့် သန့်ရှင်းအောင်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ လုပ်ငန်းသုံး ခါတု ပစ္စည်းများကြောင့် ရေလေထုနှင့် သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှုမရှိစေရေး ဆောင်ရွက်ချက်များဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ် (၆) ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီ အောက် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။	6.3

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ
PROVEN GROUP OF COMPAINES အနေဖြင့် အဓမ္မခိုင်းစေမှုနှင့် ကလေးအလုပ်သမား ခိုင်းစေမှု အား လက်ခံ ကျင့်သုံး မှုမရှိခြင်း၊ GROUP OF COMPAINES ၏ လုပ်ငန်းခွင်များ အား ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းပြီး ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်စေရန်၊ သင့်တော်ကောင်းမွန်သည့် အလုပ်အကိုင်များ(decent work) ဖြစ်စေရေးအစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ တည်ဆဲဥပဒေပါ အလုပ်သမား အခွင့်အရေးများ ရရှိအောင်ဆောင်ရွက်ပေးခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ် (၈)ပါ ရည်မှန်း ချက်များ နှင့် ကိုက်ညီအောင် ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။	8.5 8.6 8.7 8.8

9 INDUSTRIES, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	ရေရှည်တည်တံခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ
PROVEN GROUP OF COMPAINES သည် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရှိသည့် လုပ်ငန်းစုတစ်ရပ်ဖြစ်ရန်၊ resource-use efficiency လုပ်ငန်းခွင်များ ဖြစ်နေစေရန် မူဝါဒများ ဆောင်ရွက်ပေးခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ်(၉)ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင် ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။	9.2 9.4

10 REDUCED INEQUALITIES	ရေရှည်တည်တံခိုင်မြဲပြီးဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ
PROVEN GROUP OF COMPAINES နှစ်စဉ် ပြောင်းလဲ နေသည့် စာသုံးသူဆိုင်ရာနှုန်းထားနှင့် ကိုက်ညီအောင် လုပ်ခလစာများ ပြင်ဆင် သတ်မှတ် ပေးခြင်း၊ ဝင်ငွေရရှိမှုခိုင်မာအောင် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ တပြေးညီလစာတိုးမြှင့်ရရှိစေအောင် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ လူမှုဖူလုံရေး ဆိုင်ရာ ထည့်ဝင်ကြေးများပေးသွင်းပေးခြင်းတို့ဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ်(၁၀)ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင် ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။	10.1 10.3 10.4

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	ရေရှည်တည်တံခိုင်မြဲပြီးဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ပန်းတိုင် နှင့် ရည်မှန်းချက်များ
PROVEN GROUP OF COMPAINES နှစ်စဉ် ပြောင်းလဲ နေသည့် စာသုံးသူဆိုင်ရာနှုန်းထားနှင့် ကိုက်ညီအောင် လုပ်ခလစာများအား ပြင်ဆင်သတ်မှတ် ပေးခြင်း၊ ဝင်ငွေရရှိမှုခိုင်မာအောင် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ဘေးကင်းလုံခြုံပြီး ကျန်းမာသန့်ရှင်းစွာ နေထိုင်သည့် နှုန်းထားသင့်တော်သော အိုးအိမ် ဝယ်ယူနိုင်ရေး အတိုးမပါသည့် ချေးငွေများ သတ်မှတ် ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊ အခြားအကြောင်းများကြောင့် ဖြစ်ပေါ်သည့် ငွေကြေးပိုင်း ဆိုင်ရာ အကြပ်အတည်းများကို အတိုးမဲ့လစဉ်အရစ်အကျဖြင့်ပေးဆပ်နိုင်သည့် ချေးငွေးများ ရယူနိုင်စေရန် ဆောင်ရွက်ထားပေးခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည် တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှုပန်းတိုင် အမှတ်(၁၁)ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။	11.1 11.5

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	
PROVEN GROUP OF COMPAINES တွင် ပါဝင်သည့် စက်ရုံများ၊ လုပ်ငန်းများသည် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှု ISO 14001 ရယူထားပြီး မိမိတို့၏ ထုတ်လုပ်မှု လုပ်ငန်းစဉ်ကြောင့်လည်းကောင်း၊ အသုံးပြုသည့် ခါတုပစ္စည်းများကြောင့်လည်းကောင်း သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှုမရှိအောင် ထိရောက်ကောင်းမွန်သည့် သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ်တစ်ရပ်ထူထောင်ထားပြီးဆောင်ရွက်နေခြင်း၊ စွန့်ထွက် ပစ္စည်းများ လျော့ကျအောင် ရည်းမှန်းချမှတ် လုပ်ဆောင်ခြင်း၊ GROUP OF COMPAINES လုပ်ငန်းစဉ်အတွက် ဝယ်ယူမှုများအား သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိခိုက်မှုမရှိစေရေးနှင့် ရင်းမြစ် ဆိုင်ရာထိရောက်မှု ရှိစေရေး လုပ်ဆောင်ပေးနေခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည် တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက် ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပန်းတိုင်အမှတ်(၁၂)ပါရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။	12.2 12.4 12.5 12.6 12.7

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	
PROVEN GROUP OF COMPAINES၏ ဝန်ထမ်းတိုင်းသည် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု ကျင့်သုံးမှု မရှိစေရေး Code of Conduct ဖြင့် ထိန်းကျောင်းပေးခြင်း၊ GROUP OF COMPAINES တစ်ခုလုံးအနေဖြင့် ကော်ပိုရိတ်စီမံခန့်ခွဲမှု ကျင့်သုံးပြီး အဆင့်တိုင်းတွင် ပွင့်လင်း မြင်သာမှု ရှိစေရန်နှင့် မည်သည့်ခွဲခြားမှုမျိုးမှမရှိစေရေး လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နေခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲမှု အဆင့်တိုင်းတွင် ဆုံးဖြတ် လုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိခြင်း၊ လုပ်ငန်းခွင်များတွင် အလုပ်သမား အဖွဲ့ အစည်းများအား တည်ဆဲ အလုပ်သမားရေးရာ ဥပဒေများနှင့်အညီ ဖွဲ့စည်းပေးထားခြင်းဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည် တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက် ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ပန်းတိုင်အမှတ် (၁၆)ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။	16.5 16.6 16.7 16.10 16B

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	
PROVEN GROUP OF COMPAINESသည် ရေရှည်တည် တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက် ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ရှိသည့် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာရှိသည့် GROUP OF COMPAINES တစ်ရပ် အဖြစ် ရပ်တည် နေအောင် စဉ်ဆက်မပြတ်အားထုတ်ဆောင်ရွက်နေခြင်း၊ အဆိုပါ ရေရှည်တည် တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက် ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် စပ်လျဉ်းပြီး Complinace and Sustainability Officer တစ်ဦးခန့်ထားကာ ဆောင်ရွက်နေခြင်းတို့ဖြင့် ကုလသမဂ္ဂ၏ ရေရှည်တည် တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက် ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ပန်းတိုင် အမှတ်(၁၂)ပါ ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင်ဆောင်ရွက်ခဲ့ ပါသည်။	17.5 17.6 17.7 17.10 17B

၆.၂ PROVEN GROUP OF COMPAINES၏ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ရေရှည်တည်တံ့ဖွံ့ဖြိုးမှု

PROVEN GROUP OF COMPAINESသည် လက်ရှိစီးပွားရေး လုပ်ငန်းများဖြစ်သည့် ဘက်ထရီထုတ်လုပ်ခြင်း၊ အသုံးပြုပြီးသည့် ခဲများအား ပြန်လည်သန့်စင်ခြင်းလုပ်ငန်းများကြောင့် အောက်ပါအကြောင်းအရာများဖြင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ကို ထိခိုက်နိုင်သည် ဟု သတ်မှတ်ထားပါသည်-

(က) ကာဗွန်ထုတ်လုပ်မှု
(ခ) စွမ်းအင် သုံးစွဲမှု
(ဂ) ဓာတုပစ္စည်းများ ယိုဖိတ်မှု

၆.၂.၁ ကာဗွန်ထုတ်လုပ်မှု

PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ ဘက်ထရီထုတ်လုပ်ခြင်း၊ အသုံးပြုပြီးသည့် ခဲများအား ပြန်လည် သန့်စင်ခြင်း လုပ်ငန်းများ အပါအဝင် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများကြောင့် ထွက်ရှိလာသည့် ကာဗွန်ထုတ်လုပ်မှုအား ၂၀၁၆ခုနှစ် သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် ထိမ်းသိမ်းကာကွယ်ရေး ဥပဒေပြဋ္ဌာန်းချက်ပါ စံသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင် လုပ်ငန်းခွင်တိုင်းက အလေးထား ဆောင်ရွက် လျက်ရှိရာ ၂၀၂၁အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၂၂ မတ်လအထိ ထုတ်လုပ်မှုမှာ ကာဗွန်ထုတ်လုပ်မှု အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပြီး လက်ရှိ အနေအထားအရ သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်ပေါ် ထိခိုက်သက်ရောက်မှု မရှိကြောင်းတွေ့ရှိရပါသည်-

3,126 TONS CO2 EQ

၆.၂.၂ စွမ်းအင် သုံးစွဲမှု

PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ ဘက်ထရီထုတ်လုပ်ခြင်း၊ အသုံးပြုပြီးသည့် ခဲများအား ပြန်လည် သန့်စင်ခြင်း လုပ်ငန်းများအပါအဝင် စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများလုပ်ဆောင်ခြင်းအတွက် လျှပ်စစ်စွမ်းအင်အပါအဝင် စွမ်းအင်သုံးစွဲမှုများရှိခဲ့သော် လည်းလုပ်ငန်းခွင်တိုင်းက စွမ်းအင်သုံးစွဲမှုအပေါ် အလေးထား ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ ၂၀၂၁ အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၂၂ မတ်လ အထိ စွမ်းအင်သုံးစွဲမှု အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပြီး လက်ရှိအနေ အထားအရ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ပေါ် ထိခိုက်သက်ရောက်မှု မရှိကြောင်း တွေ့ရှိရပါသည်-

နယ်စုံနှင့် စက်ရုံ = 9,289,345 KWH

၆.၃ လူမှု ရေး ဆိုင်ရာ

၆.၃.၁ လူစွမ်းအား ရင်းမြစ်

ထက်မြက် ကျွမ်းကျင်ပြီး စွမ်းဆောင်ရည်ပြည့်ဝသည့် လူစွမ်းအား အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်အဖြစ်အမြဲတည် ရှိနေစေရန် ဆိုသည့် လူစွမ်းအား ရင်းမြစ်ဆိုင်ရာ မူဝါဒနှင့်အညီ PROVEN GROUP OF COMPAINES အနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများအတွက်လေ့ကျင့် သင်ကြား ပေးရေး အခြေအနများစွာကို ဖန်တီးပေးထားပါသည်။

သို့ဖြစ်၍ ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် နှစ်စဉ် စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်သက်ဆိုင်သည့် သင်တန်းများအပါအဝင် အတတ်ပညာဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု သင်တန်းများ၊ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာသင်တန်းများ၊ ISO၊ စီးပွားရေးကျင့်ဝတ် များနှင့် သက်ဆိုင်သည့်သင်တန်းများအား တက်ရောက် သင်ယူခွင့် ရရှိခဲ့ကြပါသည်။

PROVEN GROUP OF COMPAINES သည် လူစွမ်းအားရင်းမြစ်ဆိုင်ရာ အောက်ပါ အခြေအနေအတိုင်း ရရှိအောင် ဆောင်ရွက် ရန် ရည်မှန်းချက်ချမှတ်ထားပါသည်-

(က) အမြဲခန့်ဝန်ထမ်း အလုပ်နှုတ်ထွက်မှု နှုန်းထား အား (၁၅%) အောက်ရှိနေစေရန်၊
(ခ) ပျက်ကွက်မှုနှုန်းထား အား (၅%) အောက်ရှိနေစေရန်၊

၂၀၂၁ခုနှစ် အောက်တိုဘာလမှ ၂၀၂၂ ခုနှစ် မတ်လ အထိ PROVEN GROUP OF COMPAINES နှင့် သက်ဆိုင်ရာ ညီနောင်ကုမ္ပဏီများ၏ လူစွမ်းအားရင်းမြစ်ဆိုင်ရာ အခြေအနေမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်-

95% အမြဲ ခန့်ဝန်ထမ်း	**750+ Hours** လေ့ကျင့် သင်ကြား ပေးခဲ့မှုများ	**22%** အမျိုးသမီးဝန်ထမ်းများ
5.2% **အလုပ်နှုတ်ထွက်မှု နှုန်းထား**		**13.96%** **ပျက်ကွက်မှုနှုန်းထား**

၆.၃.၂ လူမှုအဖွဲ့အစည်း

PROVEN GROUP OF COMPAINESသည် မည်သည့် အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ပြန်လည်ရရှိရန် မျော်မှန်းလုပ်ဆောင်ချက်များ မပါရှိစေရေး မူဝါဒချမှတ်ပြီး အောက်ပါ လူမှုရေးရာနှင့် ပရဟိတ ဆောင်ရွက်ချက်များအား ဆောင်ရွက်ပါသည်-

(က) လူမှုရေးအသင်းအဖွဲ့များအား လှူဒါန်းခြင်း၊
(ခ) ကျန်းမာရေး ပညာပေး ဟောပြောပွဲများ ပြုလုပ်ခြင်း၊
(ဂ) စုပေါင်း သွေးလှူ ပွဲပြုလုပ်ခြင်း၊
(ဃ) ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေး အတွက် သစ်ပင်စိုက်ပျိုးခြင်းနှင့် ပတ်ဝန်းကျင် သန့်ရှင်းရေး လုပ်ဆောင်ခြင်း၊
(ငဲ) အောက်ဆီဂျင်လိုအပ်သူများအား အောက်စီဂျင် နှင့် အောက်စီဂျင်အိုးများ လှူဒါန်းခြင်း။

PROVEN GROUP OF COMPAINESအနေဖြင့် ၂၀၂၁ခုနှစ် အောက်တိုဘာမှ -၂၀၂၂ ခုနှစ် မတ်လ (၆)လတာ ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အတွက်ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်း ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် အောက်ပါအတိုင်း လူမှုရေးနှင့်ပရဟိတဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်-

MMK 3 million ပရဟိတလုပ်ငန်းများတွင် လှူဒါန်းမှု	**350+** အကျိုးပြုလူဦးရေ	**3+** လူမှုအကျိုးပြုပွဲများတွင် ပါဝင်ဆင်နွှဲမှု အရေအတွက်

၆.၃ လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှု

PROVEN GROUP OF COMPAINES သည် လူမှုကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပေးရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များအား အောက်ပါ အတိုင်း လုပ်ဆောင်ပေးနေပါသည်-

(က) ဝန်ထမ်းများအား လူမှုဖူလုံရေးစီမံကိန်းတွင် မှတ်ပုံတင်ပေးခြင်း၊
(ခ) စက်ရုံ ဆေးခန်းများ ဖွင့်လှစ်ပေးခြင်း၊
(ဂ) နှစ်စဉ် ကျန်းမားရေးစစ်ဆေးမှု လုပ်ဆောင်ပေးခြင်း၊
(ဃ) အတိုးမဲ့ ချေးငွေများ ထုတ်ချေးပေးခြင်း,
(ငဲ) နို့၊ ငှက်ပျောသီးနှင့် သန့်ရှင်း လတ်ဆတ်သော အစားအစာများ ဖြည့်စွက်စာအဖြစ် ကျွေးမွေး ခြင်း၊

၆.၄ စီမံအုပ်ချုပ်မှု

PROVEN GROUP OF COMPAINESသည် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့်ညီညွတ်သည့် ကုမ္ပဏီအစုအဖွဲ့တစ်ခုအဖြစ် အမြဲရပ်တည်နေစေရန် ဆောင်ရွက်နေခြင်းကြောင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် စပ်လျဉ်းပြီး ကော်ပိုရိတ်စီမံခန့်ခွဲမှုအား ချမှတ်ကျင့်သုံး ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။

PROVEN GROUP OF COMPAINESအနေဖြင့် ၂၀၂၁ခုနှစ် အောက်တိုဘာမှ -၂၀၂၂ ခုနှစ် မတ်လ (၆)လတာ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် ကော်ပိုရိတ် စီမံခန့်ခွဲနှင့် စပ်လျဉ်းပြီး အောက်ပါတို့အား ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်-

(၁) PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား GROUP OF COMPANIES ၏ ညီနောင်ကုမ္ပဏီ အသီးသီးကတဆင့်ပြန်ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်မည့် CORPORATE RISK MANAGEMENT (CRM) စနစ်ကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်နိုင်ခဲ့ခြင်း၊

(၂) PROFESSIONALISM ဆန်မှု၊ ရိုးသားဖြောင့်မတ်မှု၊ စည်းကမ်း လိုက်နာမှု၊ ကျင့်ဝတ်ကောင်းမှုစသည့် တန်ဖိုးများအပေါ် ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် တည်ဆောက်နိုင်ရေး လုပ်ငန်းခွင်ကျင့်ဝတ် (CODE OF CONDUCT)ကို ပြဋ္ဌာန်းကျင့်သုံးနိုင်ခဲ့ခြင်း၊

(၃) ကောင်းမွန်သည့် အုပ်ချုပ်မှု စနစ်တစ်ရပ်၏ လုပ်ဆောင်ချက်တစ်ရပ်ဖြစ်သည့် တိုင်ကြားမှု ယန္တရယားအား ဖော်ထုတ်ထားဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ခြင်း၊

(၄) ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရရှိလျက် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့် ညီညွတ်သည့် ကုမ္ပဏီအစုအဖွဲ့တစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်နိုင်ရေးဆောင်ရွက်ချက်အဖြစ် CORPORATE OSH SYSTEM စတင်ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ခြင်း၊

၆.၅ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ

PROVEN GROUP OF COMPAINES သည် လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး စပ်လျဉ်းပြီး ၂၀၁၉ခုနှစ်၊ လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေ သတ်မှတ်ချက်ပါ အလွန်ပြင်းထန်နှင့် သေဆုံးအဆင့် လုပ်ငန်းခွင်ထိခိုက်မှုများ မရှိစေရေး (ZERO MAJOR AND FATAL ACCIDENTS) အစဉ်အလေးအနက် တစ်ခုတရ ဆောင်ရွက်သည့် ကုမ္ပဏီအစုအဖွဲ့တစ်ခုဖြစ်ခြင်းကြောင့် လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းပြီး ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်သည့် လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေများအား ဖန်တီးပေးရေး၊ မြှင့်တင်ပေးနိုင်ရေး အောက်ပါအတိုင်း ဆောင်ရွက် နေပါသည်-

(က)လုပ်ငန်းခွင် ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး ကော်မတီများအား ဖွဲ့စည်းခြင်း၊

(ခ) အဆိုပါ လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးကော်မတီများအား ဌာနမန်နေဂျာများကအလှည့်ကျ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်စေခြင်း။

(ဂ)လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာကော်ပိုရိတ်လေ့ကျင့်သင်ကြားမှု ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

PROVEN GROUP OF COMPAINES အတွင်း ၂၀၂၁ခုနှစ် အောက်တိုဘာမှ -၂၀၂၂ ခုနှစ် မတ်လ(၆)လတာ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်မှု အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပေါ် ခဲ့ ပါသည်-

(က)ရှေးဦးသူနာပြု အဆင့်ထိခိုက်မှု (၆)မှု

(ခ) သာမန်အဆင့် ထိခိုက်မှု (၅)မှု

(ဂ) ပြင်းထန်အဆင့် ထိခိုက်မှု (၃)မှု

၂၀၂၁ခုနှစ် အောက်တိုဘာမှ ၂၀၂၂ ခုနှစ် မတ်လ (၆)လတာ ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အတွက် အတွက် PROVEN GROUP OF COMPAINES တွင် အလွန်ပြင်းထန်အဆင့်နှင့် အသက် သေဆုံးသည့် အဆင့်ထိခိုက်မှု ဖြစ်ပေါ် ခဲ့ခြင်းမရှိပါ။

၆.၆ ဘဏ္ဍာရေး

PROVEN GROUP OF COMPAINESအနေဖြင့် ၂၀၂၁ခုနှစ် အောက်တိုဘာမှ -၂၀၂၂ ခုနှစ် မတ်လ (၆)လတာ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် အောက်ပါအတိုင်း ရရှိအောင် လုပ်ဆောင်ထားနိုင်ခဲ့ပါသည်-

92%	**5300+**	**20%~25%**
နိုင်ငံတဝှမ်းဖြန့်ဖြူးရောင်းချမှု	လက်လီလက်ကားရောင်းချသည့်ဆိုင်အရေအတွက်	Toyo နှင့် Lion အမှတ်တံဆိပ် မော်တော်ကားဘက်ထရီနှင့်မီးထွန်းအိုးဘက်ထရီသုံးစွဲသူများ

PROVEN GROUP OF COMPAINESသည် ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရရှိလျက် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့်ညီညွတ်သည့် ကုမ္ပဏီအစုအဖွဲ့တစ်ခု အဖြစ် အမြဲရပ်တည်နေစေရန် ဆောင်ရွက်နေခြင်းကြောင့် သင့်တော်မှန်ကန်ပြီး မျှတသည့် မြတ်စွန်းမှုမျိုးကိုသာရယူပြီး ရရှိသည့် မြတ်စွန်းမှုများအား အောက်ပါအတိုင်း စီမံခန့်ခွဲ ပါသည်-

(က) PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ခ) PROVEN GROUP OF COMPAINES အနာဂတ် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများအတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း၊

(ဂ) အစုရှယ်ရှင်များအား PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ မူဝါဒနှင့် အညီ အချိုးကျ ခွဲဝေပေးခြင်း၊

(ဃ) PROVEN GROUP OF COMPAINES အတွင်းရှိ လုပ်ငန်းအသီးသီးမှ ဝန်ထမ်းများအား ဆုကြေးပေးခြင်း၊

PROVEN GROUP OF COMPAINESအနေဖြင့် ၂၀၂၁ခုနှစ် အောက်တိုဘာမှ ၂၀၂၂ ခုနှစ် မတ်လ (၆)လတာ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် ဝန်ထမ်းများအား လုပ်သက်ဆုကြေးပေးအပ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

လုပ်ငန်းခွင် ထိခိုက်မှုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အလုပ်ရုံနှင့် အလုပ်သမားဥပဒေ စစ်ဆေးရေးဦးစီးဌာန သတ်မှတ်သည့် အမျိုးစားသတ်မှတ်ချက်အတိုင်း ခွဲခြား သတ်မှတ်ပါသည်။

၆.၇ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိ အန္တရာယ်များအား စီမံခန့်ခွဲခြင်း

PROVEN GROUP OF COMPAINES၏ သက်ဆိုင်ရာ ညီနောင်ကုမ္ပဏီ အသီးသီးတွင် ဖွဲ့စည်းထားသည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအား ဖော်ထုတ်ခြင်း အဖွဲ့ (RISK ANTICIPATION TEAM) များသည် CORPORATE RISK MANAGEMENT (CRM) စနစ်ဖြင့် PROVEN GROUP OF COMPANIES ကချမှတ်သည့် မူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အောက်ပါ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များအားကြုံတွေ့နိုင်သည်ဟု ဖော်ထုတ် ရရှိထားပါသည်-

(က) SUPPLY CHAIN RISK
(ခ) ENVIRONMENT RISK
(ဂ) SOCIETY RISK
(ဃ) POLITICAL RISK
(င) ENERGY RISK
(စ) MARKET RISK
(ဆ) LOGISTIC RISK
(ဇ) CURRENCY EXCHANGE RISK
(ဈ) OSH RISK
(ည) OPERATION RISK
(ဋ) IT AND CYBER SECURITY RISK
(ဌ) FINANCIAL RISK

အထက်ပါ ကြုံတွေ့နိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိ အန္တရာယ်များ အပေါ် CORPORATE RISK MANAGEMENT (CRM) စနစ်ဖြင့် တုန့်ပြန်ဖြေရှင်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ဆောင်ရွက်ချက်များအား https://proven.com.mm/risk_ management သို့ ဝင်ရောက်၍ အသေးစိတ် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

၆.၈ အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ သက်ဆိုင်သူများနှင့် ချိတ်ဆက်မှု

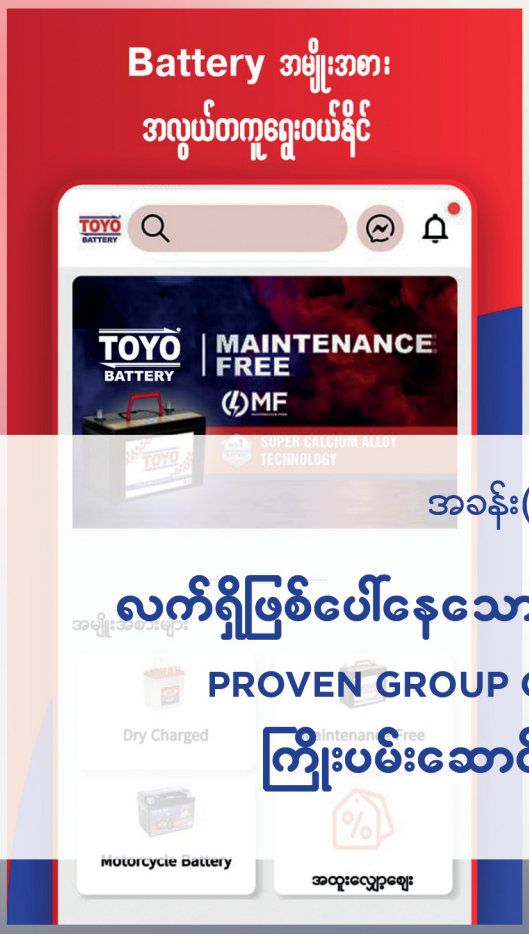
PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ အကျိုးစီးပွားဆက်နွယ်သူများမှာ အစုရှယ်ယာရှင်များ/ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၊ သုံးစွဲသူများ၊ ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ၊ ဝန်ထမ်းများ၊ နိုင်ငံတော်အစိုးရနှင့် အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်းများ၊ အသင်းအဖွဲ့၊ ဒေသခံ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းနှင့် အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ ဖြစ်ကြပါသည်။

PROVEN GROUP OF COMPAINESအနေဖြင့် ရေရှည် တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ရရှိနေစေရန် အကျိုးစီးပွားဆက်နွယ်သူများကို အောက်ပါ နည်းလမ်းများဖြင့် ထိတွေ့ပြီး ၎င်းတို့နှင့်ပတ်သက်သည့် ကိစ္စရပ်များကို တုန့်ပြန်ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ပေးပါသည်-

အကျိုးစီးပွားဆက်နွယ်သူများ	ကျွန်ုပ်တို့ဘယ်လို ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ကြသလဲ	ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့်လုပ်ငန်းဆောင်တာများ	SDGs
အစုရှယ်ယာရှင်များ/ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ	• အစည်းအဝေးများ • အီးမေးလ်နှင့် ဖုန်း • စာ • အင်တာနက်စာမျက်နှာ	• ကနဦးတည်ထောင်သော အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေးကို ထိန်းသိမ်းခြင်း၊ • ၂၀၂၁ ခုနှစ် ၊ ဇန်နဝါရီလတွင် ၁၉ ကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေး ကျင်းပခြင်း၊ • Myanmar Institute of Directors (MIOD) မှ ကျင်းပသည့် ကော်ပိုရိတ်စီမံခန့်ခွဲမှုသင်တန်းသို့ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ တက်ရောက်ခြင်း၊ • ၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာ ထုတ်ပြန်ခြင်း။	17 16 16 16
သုံးစွဲသူများ	• အီးမေးလ်၊ ဖုန်းနှင့်စာ • လူမှုမီဒီယာ • ကုန်စည်ပြပွဲ၊ ရင်းနှီးတွေ့ဆုံပွဲများ • အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ • အင်တာနက်စာမျက်နှာ	• အရည်အသွေးထိန်းချုပ်ခြင်း၊ • ဒေသဆိုင်ရာအရောင်းနှင့်ဝန်ဆောင်မှုစင်တာများ ဖွင့်လှစ်ခြင်း၊ • Proven အသိအမှတ်ပြု၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးထား သော ဝန်ဆောင်မှုစင်တာများ ဖန်တီးပေးထားခြင်း၊ • ပြန်လည်အသုံးပြုရန်အတွက် ဘက်ထရီအိုးဟောင်းများ ဝယ်ယူခြင်း။	7, 10 4, 7 12
ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ	• အီးမေးလ်၊ ဖုန်းနှင့် စာ • အစည်းအဝေးများ • ဗီဒီယိုဖြင့်ပြုလုပ်သော အစည်းအဝေးများ	• ကုန်ပစ္စည်း/ဝန်ဆောင်မှုများ၏ အရည်အသွေးနှင့် ပံ့ပိုးမှု • မြန်ဆန်သောငွေပေးချေမှုများပြုလုပ်ခြင်းနှင့် တိုင်တန်းမှုများအား ယဉ်ကျေးစွာ ဖြေရှင်းပေးခြင်း၊ • မူဝါဒနှင့် ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများအား မျှဝေခြင်း၊ • ပစ္စည်းတင်သွင်းသူများ၏ ဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်များ လုပ်ဆောင်ပေးခြင်း။	1, 8, 10, 16 1, 8, 10, 16 9 8

အကျိုးစီးပွားဆက်နွယ်သူများ	ကျွန်ုပ်တို့ဘယ်လို ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ကြသလဲ	ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့်လုပ်ငန်းဆောင်တာများ	SDGs
ဝန်ထမ်းများ	• နှစ်စဉ် စွမ်းဆောင်ရည်ပြန်လည်သုံးသပ်ချက်များ • ရုံးတွင်းအင်ထရာ၊ အင်တာနက်၊ အီးမေးလ်နှင့် ဖုန်း • အသိပေးတိုင်ကြားခြင်း • သင်တန်း၊ အလုပ်ခွင် လေ့ကျင့်ရေး • အစည်းအဝေးများ • ဝန်းထမ်းများ၏ စစ်တမ်းများ • ဆွေးနွေးပွဲများ • ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း	• ကောင်းမွန်မျှတသော လစာပေးခြင်း၊ ကျွမ်းကျင်မှု သင်တန်းများ ထောက်ပံ့ပေးခြင်း၊ သက်ဆိုင်ရာ အရင်း အမြစ်များ ထောက်ပံ့ပေးခြင်း၊ လုံခြုံမှုရှိသော လုပ်ငန်း ခွင်ဖြစ်စေခြင်း၊ သဘာဝဘေးအန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ယာဉ်စည်းကမ်းလမ်းစည်းကမ်းလိုက်နာမှုသင်တန်းများ ပြုလုပ်ပေးခြင်းနှင့် နာမကျန်းမှုအတွက် ထောက်ပံ့ငွေပေးခြင်း၊ • ဝန်ထမ်းငှားရမ်းခြင်း၊ သင်တန်းပေးခြင်းနှင့် ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းများအတွက် ကျားမ ခွဲခြားမှုမရှိဘဲ တန်းတူအခွင့်အရေး ရစေခြင်း၊ • ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်းခွင်အတွင်းရှိ ဝန်ထမ်းများအား ဆေးစစ်ခြင်း ပြုလုပ်ပေးခြင်း၊ • ကိုဗစ် ၁၉ ဖြစ်ပွားစဉ် ဝန်ထမ်းများအား နေအိမ်မှနေ၍ အလုပ်လုပ်စေခြင်း၊	1, 2, 3, 4, 6, 8, 13 5, 10 3 3, 8

		• ဝန်ထမ်းအားလုံးအတွက် ထောက်ပံ့ရေးလုပ်ငန်းများ စီမံပေးခြင်း။	3
အစိုးရနှင့် အာဏာပိုင် အဖွဲ့အစည်းများ	• အီးမေးလ်၊ ဖုန်း နှင့် စာ • ပြဌာန်းချက်များ၊ စည်းမျဉ်းများ အတိုင်းလိုက်နာခြင်း • အစည်းအဝေးများ တက်ရောက်ခြင်း	• သတ်မှတ် အခွန်အခများ ပေးဆောင်ခြင်း၊ • လိုင်စင် သက်တမ်းတိုးခြင်း၊ • စည်းမျဉ်းသတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်း။	10, 16 16 16
အသင်းအဖွဲ့၊ ဒေသခံ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းနှင့် အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ	• အစည်းအဝေး၊ လုပ်ငန်းခွင် လာရောက်လေ့လာစေခြင်း • ပြပွဲနှင့် ဆွေးနွေးပွဲများ • အီးမေးလ်နှင့် ဖုန်း • အင်တာနက်စာမျက်နှာ • Social Media	• မြန်မာနိုင်ငံစက်မှုကုန်ထုတ်လုပ်သူများအသင်း (MIA)၊ မြန်မာနိုင်ငံဓာတုစက်မှုကုန်ထုတ်လုပ်သူများအသင်း (MCIA)၊ မြန်မာ့မော်တော်ယာဉ်ထုတ်လုပ်ရေးနှင့် ဖြန့်ဖြူးရောင်းချရေး လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း (MAMDA)၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး မော်တော်ယာဉ် အပိုပစ္စည်းလုပ်ငန်းရှင်များအသင်း (YACSAA) နှင့် UMFCCI တို့တွင် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ပါဝင်ခြင်း၊ • သွေးလှူဒါန်းခြင်းအစီအစဉ် လုပ်ဆောင်ပေးခြင်း၊ • အောက်စီဂျင် အိုးနှင့် အောက်စီဂျင် လှူဒါန်းခြင်း၊ • UN Global Compact မှတဆင့် အဂတိလိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေးအား စဉ်ဆက်မပြတ် အားပေးထောက်ပံ့ မှုပေးခြင်း၊ • သဘာဝဘေးအန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ • Responsible Care ၏ အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ခြင်း၊ • စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများ စွန့်ပစ်ခြင်း၊ ကုသရေး၊ လေထုညစ်ညမ်းမှု စသည်တို့နှင့်ပတ်သက်၍ Process Life cycle အား ဆန်းစစ်ခြင်းနှင့် အရေးယူမှုများ ဆောင်ရွက်ခြင်း ။	12 3 3 16 13 12 12

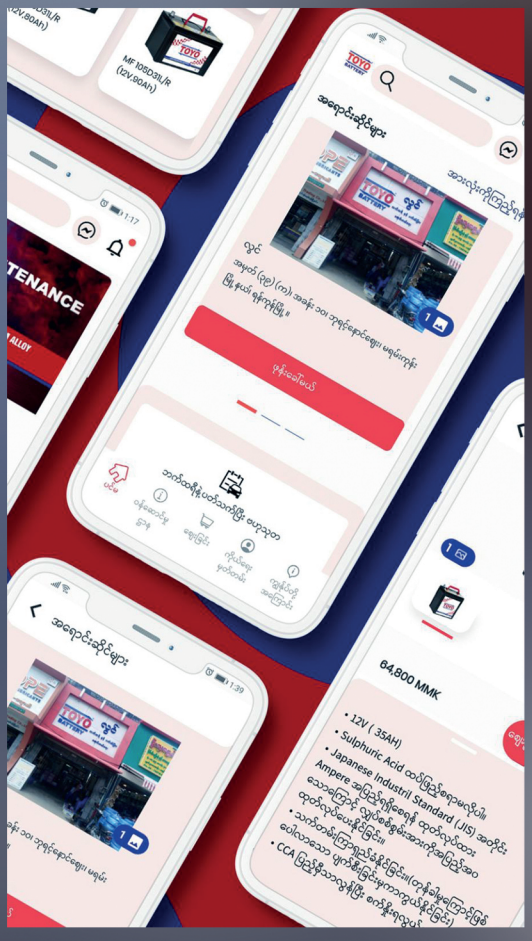


အခန်း(၇)

လက်ရှိဖြစ်ပေါ်နေသော အခြေအနေများနှင့်

PROVEN GROUP OF COMAPNIES

ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ချက်များ



၇.၁ PROVEN GROUP OF COMPAINESတ၏ COVID-19 တာဆီးကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များ

PROVEN GROUP OF COMPAINESအနေဖြင့် ၂၀၂၁ခုနှစ် အောက်တိုဘာမှ ၂၀၂၂ ခုနှစ် မတ်လ (၆)လတာ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် COVID-19 နှင့်စပ်လျဉ်း၍ အောက်ပါအတိုင်း ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်-

(က) စီမံခန့်ခွဲရေး အဖွဲ့၏ ဆောင်ရွက်ချက်များ

(၁) စီးပွားရေး စဉ်ဆက်မပြတ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးဆိုင်ရာ ကော်မတီ (BCC) ၏ လမ်းညွှန်ချက်ဖြင့် လုပ်ငန်းများ ရပ်တန့်သွားခြင်း မရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်း၊

(၂) ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် အန္တရာယ်များအား စီစစ်ဖော်ထုတ် အဆင့်သတ်မှတ်၍ ထိမ်းချုပ်မှု၊ အရေးယူဆောင်ရွက်မှုများအား အပတ်စဉ်၊ လစဉ် စီမံခန့်ခွဲမှုများ ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း။

(ခ)ကြိုတင်ကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များ

(၁) COVID-19 ရောဂါဆိုင်ရာ တိုက်တွန်းနှိုးဆော်ချက်များ ထုတ်ပြန်ခြင်း၊

(၂) ကြွ/ပို့ ယာဉ်များ စီစဉ်ပေးခြင်းနှင့် ကြွ/ပို့ ယာဉ်များအတွင်း တစ်ဦးနှင့် တစ်ဦး သတ်မှတ်အကွာအဝေး ဖြင့် ` လိုက်ပါစီးနင်းစေခြင်း၊

(၃) လုပ်ငန်းခွင်နေရာများတွင် ACRYLIC တပ်ဆင်ခြင်း၊ HAND SANITIZER များ စီစဉ် ဆောင်ရွက် ပေးခြင်း၊

(၄) အလုပ်ခွင်နှင့် ထမင်းစားခန်းများတွင် SOCIAL DISTANCING ပြုလုပ်ထားခြင်း၊

(၅) လုပ်ငန်းခွင်မဝင်မီ အပူချိန်တိုင်းခြင်း၊လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း လက်ဆေးရန် နေရာများ ထားရှိ ပေးခြင်း၊ FACE SHIELDနှင့် နှာခေါင်းစည်း အမြဲတပ်ဆင် လုပ်ကိုင်စေခြင်း၊

(ဂ)ပံ့ပိုးမှုဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များ

(၁) အခြေခံစားသောက်ကုန်ဖြစ်သည့် ဆန်နှင့်ဆီများ ပေးအပ်ခြင်း၊

(၂) အောက်ဆီဂျင်လိုအပ်သည့် ဝန်ထမ်းနှင့် ဝန်ထမ်းမိသားစုအား အောက်ဆီဂျင်အိုးများ ၊ FLOW METER နှင့် OXYMETER များအား ပံ့ပိုးပေးခြင်း၊

(ဃ) စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များ

(၁) COVID 19 ရောဂါ သံသယရှိသော ဝန်ထမ်းများအား ဆေးခွင့်ပေးခြင်း နှင့် လုပ်ငန်းကိုနေအိမ်မှ ဆောင်ရွက်စေခြင်း၊

(၂) ဝန်ထမ်းလူများ၏ ကျန်းမာရေးအခြေအနေများအား သက်ဆိုင်ရာရုံးတွင် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်သည့် အဖွဲ့ဝင်များထံ နေ့စဉ်သတင်းပေးပို့ခြင်း၊

(၃) ဝန်ထမ်းများ COVID 19 BOOSTER ထိုးနှံနိုင်စေရန် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ခြင်း၊

၇.၂ စိန်ခေါ်မှုများအပေါ် တုန့်ပြန်ဆောင်ရွက်ခြင်း

PROVEN GROUP OF COMPAINES သည် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲပြီး ဟန်ချက်ညီသည့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရရှိလျက် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့်ညီညွတ်သည့် ကုမ္ပဏီအစုအဖွဲ့တစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်နိုင်ရေးမူအား အစဉ်တစိုက်ကိုင်စွဲလျက် စီးပွားရေးလုပ်ဆောင်နေသည့် ကုမ္ပဏီအစုအဖွဲ့တစ်ခုဖြစ်သည့် အားလျော်စွာ ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည့်နိုင်ငံရေးအပြောင်း အလဲ ကာလမှ ယခုအချိန်ထိ PROVEN GROUP OF COMPAINES အနေဖြင့် မည်သည့် ယိမ်းယိုင်မှုမျိုး မဖြစ်စေဘဲ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ အောက်ပါအတိုင်း ကုမ္ပဏီအနေဖြင့်လည်းကောင်း ဝန်ထမ်းများအတွက် လည်းကောင်း ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်-

(က) ဝန်ထမ်းများ၏ လုံခြုံရေး ၊ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းမှုရှိစေရေး အချို့ နေ့ရက်များအား အလုပ်ပိတ် ရက်များ အဖြစ် သတ်မှတ် အလုပ်ပိတ်ပေးခြင်း၊

(ခ) ထိုပိတ်ရက်များအတွက် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးသည့်အနေဖြင့် အစိုးရ အစားထိုး ပိတ်ရက် အချို့တွင် အစားထိုးအလုပ်ဆင်းရက် အဖြစ်သတ်မှတ်ပေးခြင်း၊

(ဂ) ရုံးတက်ရန် အခက်ခဲရှိသည့် ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် အိမ်မှနေ၍ အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်း (WFH) ဆောင်ရွက်ခွင့် ပြုခဲ့ခြင်း၊

PROVEN
GROUP OF COMPANIES

အခန်း(၈)

အနာဂတ် အစီအမံများ

PROVEN GROUP OF COMPAINES အနေဖြင့် ၂၀၂၁ခုနှစ် အောက်တိုဘာမှ ၂၀၂၂ ခုနှစ် မတ်လ (၆)လတာ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် ယခင်ချမှတ်ထားခဲ့သည့် ရည်မှန်းချက်များ အတိုင်းလိုက်နာ ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်-

(က) ကာလတို

ဈေးကွက်ဆိုင်ရာ

(၁) PROVEN GROUP OF COMPAINES အနေဖြင့် INTERNATIONAL AUTOMOTIVE TASK FORCE (IATF) CERTIFICATE ရရှိစေရေးဆောင်ရွက်သွားမည်။
(၂) အဓိကကျသောမြို့ကြီးများတွင် ဒေသဆိုင်ရာအရောင်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှု CENTERများ ထပ်မံ ဖွင့်လှစ် သွားမည်။
(၃) ၂၀၂၃ -၂၀၂၄ ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အတွင်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ပြန်လည် ဆောင်ရွက်ပြီး ဘက်ထရီ စက်ရုံအသစ် တည် ဆောက်သွားမည်။

လူစွမ်းအားအရင်းမြစ်ဆိုင်ရာ

၁) ၂၀၂၂ ခုနှစ်၌ PROVEN GROUP ရှိ ညီနောင်ကုမ္ပဏီများအားလုံးတွင် ခေတ်နှင့် လျော်ညီသည့် HR စီမံခန့်ခွဲမှု စနစ်များနှင့် HR SOFTWARE များကျင့်သုံး အကောင် အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်သွားမည်။
(၂) အချိန်နှင့်တပြေးညီ ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်နိုင်ရန် ERP SYSTEMကို အမြန်ဆုံး ပြီးစီးအောင် ဆောင်ရွက်သွား မည်။
(၃) COVID-19 အပါအဝင် ကူးစက်ရောဂါများ၊ သဘာဝနှင့် လူကြောင့်ဖြစ်ပေါ်သည့် အန္တရာယ်များ ကျရောက်ခြင်း ကြောင့်ဝန်ထမ်းများအပေါ် သက်ရောက်မှု အနည်းဆုံးဖြစ်စေရေး လိုအပ်သည့် ပြင်ဆင်မှုများ လုပ်ဆောင်သွားမည်။

PROVEN GROUP OF COMPAINES

(၁) ၂၀၂၃ခုနှစ်တွင် PROVEN GROUP OF COMPANIES ၏ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကို GROUP အဖြစ် ပြန်လည်ဖွဲ့စည်း ဆောင်ရွက်သွားမည်။
(၂) နှစ်စဉ်ကုမ္ပဏီ၏ရှယ်ယာတန်ဖိုး တိုင်းတာ၍ စနစ်ကျသော တန်ဖိုးတွက်ချက်မှု များကိုပါ ဆောင်ရွက်ပြီး ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့သို့ တင်ပြသွားမည်။
(၃) လက်ရှိနှင့် အနာဂတ်အခြေအနေများကို အခြေပြုလျက် မျှော်မှန်းချက်နှင့် ရည်မှန်းချက်များ အသစ်ပြင်ဆင် ချမှတ် သွားမည်။

(ခ) ကာလရှည်
ဈေးကွက်ဆိုင်ရာ

(၁) PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းများကို ပြည်ပနိုင်ငံများသို့ ရောင်းချနိုင်ရန် ဈေးကွက်ချဲ့ထွင်ခြင်းနှင့် အတူ ပြည်ပ နိုင်ငံမှတင်သွင်းသည့် ကုန်ချော၊ ကုန်ကြမ်းပစ္စည်းများအဆက် မပြတ်ရရှိနေစေရေး ERP SYSTEM အသုံးပြုပြီး အထူးဂရုပြု ဆောင်ရွက်သွားမည်။

(၂) ငွေကြေးစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စာရင်း ကဏ္ဍများတွင် IFRS SYSTEM အား အသုံးပြုသွားမည်။

လူစွမ်းအားအရင်းမြစ်ဆိုင်ရာ

(၁) ညီနောင်ကုမ္ပဏီများအားလုံးတွင် အရည်အသွေးညီမျှသော အုပ်ချုပ်မှုစနစ်နှင့်အရည်အသွေး ပြည့်ဝလာစေရန်၊အနာဂတ်ခေါင်းဆောင်များဖြစ်ပေါ်လာစေရန်TRAINING AND DEVELOPMENT CENTER ကိုဖွဲ့စည်း တည်ဆောက်ပြီး လိုအပ်သည့် သင်တန်းများ ဖွင့်လှစ်ပေးသွားမည်။

(၂) သင့်လျော်သော ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များအား ကုမ္ပဏီအသီးသီးတွင် အလယ်အလတ် (MID –LEVEL MANAGEMENT)နှင့် အထက် အုပ်ချုပ်မှုနေရာများတွင် ခန့်အပ်သွားရန် ဆောင်ရွက်သွားမည်။

(၃) ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအပေါ် အခြေပြုသည့် စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ် ဖြစ်ထွန်းစေရေး ရှေးရှု၍ KEY PERFORMANCE INDICATORS ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်သွားမည်။

PROVEN GROUP OF COMPAINES

(၁) ကုန်ပစ္စည်းထုတ်လုပ်မှု နည်းပညာ အသစ်များရှာဖွေအသုံးပြုခြင်း၊ ခေတ်မှီပြီးကုန်ထုတ်လုပ်မှု မြှင့်တင်ခြင်းနှင့် ထုတ်လုပ်မှုကုန်ကျစရိတ် သက်သာစေမည့် စက်ပစ္စည်းအသစ်များ ဝယ်ယူ ဖြည့်ဆည်းခြင်းများ ဆောင်ရွက်သွားမည်။

(၂) CORPORATE စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ် အပြည့်အဝ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရေး COPORATE CULTURE တည်ထောင်ရေး စတင် ဆောင်ရွက်သွားမည်။

(၃) PROVEN GROUP OF COMPAINES ၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအား သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင်၊လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊အမိန့်၊ ညွှန်ကြားချက်များနှင့်နှင့် ကိုက်ညီအောင် ဖော်ဆောင်သွားမည်။

PROVEN
GROUP OF COMPANIES

အခန်း(၉)

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တင်ပြချက်

အခန်း(၉) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တင်ပြချက်

၂၀၂၂ ပြည့်နှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၃၀) ရက်နေ့ရှိ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တင်ပြချက်ကို မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ ဥပဒေပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ နိုင်ငံတကာဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံခြင်းဆိုင်ရာစံများ (INTERNATIONAL FINANCIAL REPORTING STANDARDS) နှင့်အညီ ပြုစုထားပါသည်။

(က) ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိ အန္တရာယ်များ စီမံခန့်ခွဲမှု

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိ အန္တရာယ်များအား စီမံခန့်ခွဲမှု ရှင်းလင်းချက်ကို စာမျက်နှာ (၄၁) တွင် ပြည့်စုံစွာ ဖော်ပြထားပါသည်။

(ခ) အစုရှယ်ယာအမြတ်ခွဲဝေခြင်း

၂၀၂၁ အောက်တိုဘာလ-၂၀၂၂ မတ်လအထိ (၆)လတာ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် အမြတ်ဝေစုခွဲဝေခြင်းအား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အစည်းအဝေးဆုံးဖြတ်ချက်အရ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်ဖြစ်ပါသည်။

(ဂ) သိသာထင်ရှားသော လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ အပြောင်းအလဲများ

၂၀၂၀-၂၀၂၁ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် PROVEN TECHNOLOGY INDUSTRY CO., LTD. ကုမ္ပဏီတစ်ခုတည်းအဖြစ် စာရင်းပေါင်း၍ ရေးဆွဲထားခြင်းကို ၂၀၂၁-၂၀၂၂ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် PROVEN TECHNOLOGY INDUSTRY CO., LTD. နှင့် PROVEN DISTRIBUTION CO., LTD. တို့ကို ကုမ္ပဏီတစ်ခုချင်းဆီ ခွဲထုတ်ပြီး စာရင်းရေးဆွဲထားပါသည်။ PROVEN DISTRIBUTION CO., LTD. အောက်တွင် ရုံးခွဲများ စာရင်းများသီးခြား စာရင်းရေးဆွဲပြီးဖော်ထားပါသည်။

(ဃ) ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ ထုတ်ပြန်ပြီး နောက်ပိုင်း ကာလ

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ ထုတ်ပြန်ပြီးနောက်ပိုင်းကာလတွင် အရေးပါသောပြောင်းလဲမှုများ မရှိကြောင်းအသိပေးအပ်ပါသည်။

(င) ပြင်ပစာရင်းစစ်

မြန်မာနိုင်ငံ ကုမ္ပဏီများ အက်ဥပဒေအရ ၂၀၂၁-၂၀၂၂ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် ပြင်ပစာရင်းစစ်အဖြစ် KKK AUDIT FIRM အား ခန့်အပ်နိုင်ရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့က နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ရယူ သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကိုယ်စား

သန်းထိုက်လွင်

အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်

PROVEN
GROUP OF COMPANIES

THE SIX-MONTHS
ANNUAL REPORT
2021 OCTOBER -2022 MARCH

info@toyobatterymyanmar.com

www.toyobatterymyanmar.com

Toyo and Lion Battery Myanmar

toyo battery myanmar

No. F/S-14, Shwe Sabai Yeik Mon, Bayintnaung Rd, Kamaryut Tsp., Yangon.
Hotline -09 420077507