



(A Member of Proven Group of Companies)

ဆောင်ရွက်ပြီးစီးမှုအစီရင်ခံစာ

၂၀၁၉-ဧပြီလ မှ ၂၀၁၉-စက်တင်ဘာလအထိ

မာတိကာ

	စာမျက်နှာ
❖ ၂၀၁၉ ခုနှစ် အောင်မြင်မှုမော်ကွန်း	၁
❖ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ၏ အမှာစာ	၂
❖ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုအစီရင်ခံစာ	
- ကုမ္ပဏီ၏သမိုင်းအကျဉ်းချုပ်	၃
- ကျွန်ုပ်တို့၏ မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်မှန်းချက်နှင့် ကတိကဝတ်	၃
- ဆုတံဆိပ်နှင့်လက်မှတ်များ	၄
- ကော်ပိုရိတ်ဖွဲ့စည်းပုံ	၅
- ပိုင်ဆိုင်မှုအခြေအနေ	၅
- အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့ဖွဲ့စည်းပုံ	၆
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့စီမံခန့်ခွဲမှုများနှင့်အခန်းကဏ္ဍ	၆
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ	၇
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အစည်းအဝေးကျင်းပမှု အခြေအနေ	၇
- စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့	၉
- စီမံအုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့၏ ဆောင်ရွက်ချက်များ	၁၀
❖ အစဉ်တိုးတက်ခိုင်မြဲရေးစီမံချက်	၁၁
❖ ကုမ္ပဏီ၏ရှေ့ဆက်ရမည့်လုပ်ငန်းစဉ်များ	၁၂
❖ ရှေ့အလားအလာ	၁၂
❖ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်စွမ်းဆောင်ရည်	
- လူမှုပတ်ဝန်းကျင်အသိုင်းအဝန်း	၁၄
- လုပ်ငန်းခွင်အသိုင်းအဝန်းနှင့်အကျိုးရလဒ်	၁၄
- အရည်အချင်းစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်အကျိုးရလဒ်	၁၅
- ဘေးကင်းလုံခြုံမှုနှင့်အကျိုးရလဒ်	၁၆

မာတိကာ

စာမျက်နှာ

❖ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်	
- သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့်သဟဇာတဖြစ်သောစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ	၁၇
- သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့်လိုက်လျောညီထွေဖြစ်ခြင်း	၁၈
- စွန့်ပစ်အညစ်အကြေးများ	၁၉
- စွန့်ပစ်ရေများ	၁၉
- စွမ်းအင်နှင့်ဖန်လုံအိမ်ခါတ်ငွေ့ထုတ်လွှတ်မှုများ	၂၀
- လူမှုအဖွဲ့အစည်း	၂၁
❖ အစီရင်ခံခြင်း	
- စံချိန်စံညွှန်းများ	၂၂
- အချက်အလက်များ	၂၃-၂၄

အောင်မြင်မှုမော်ကွန်း:

“၂၀၁၉ ခုနှစ် အောင်မြင်မှုမော်ကွန်း”

- မြစ်ကြီးနားရုံးခွဲအား ဖွင့်လှစ်ခဲ့ခြင်း၊
- အခွန်ထမ်းဆောင်ရာတွင် ကုန်သွယ်လုပ်ငန်းခွန် အဆင့် (၂၄၄) နှင့် ဝင်ငွေခွန် ပေးဆောင်မှုတွင် အဆင့် (၄၀၆) အဖြစ် ရပ်တည်နိုင်ခဲ့ခြင်း၊
- Proven Group of Company ၏ ဝက်ဆိုဒ်အား ပြုပြင်ဖြည့်စွက်ခြင်းနှင့် ရလဒ်အဖြစ် ပွင့်သစ်စမှ ကြေငြာသော မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း ပွင့်လင်းမြင်သာမှု အရှိဆုံး ကုမ္ပဏီစာရင်း တွင် အဆင့် (၃၃) နေရာ သတ်မှတ်ဖော်ပြခံရခြင်း၊
- Corporate Governance ပိုမိုထိရောက်စွာ ကျင့်သုံးနိုင်ရန်အတွက် လုပ်ငန်းများ စတင်အကောင်အထည်ဖော်ခဲ့ခြင်း၊
- လုပ်ငန်း၏ ကဏ္ဍအသီးသီးတွင် တိကျသေချာပြီး အချိန်နှင့်တပြေးညီ အချက်အလက် များသိရှိပြီး လိုအပ်သောဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်နိုင်ရန် အတွက်လည်းကောင်း၊ ခေတ်နှင့်လျောညီသော IT နည်းပညာအပေါ် အခြေခံ၍ များပြားလာသော Transactions များ၊ ထုတ်လုပ်မှုမှအစ Customers များအတွက် ဝန်ဆောင်မှုများကို ပြုလုပ်ပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်၍လည်းကောင်း E.R.P ဆော့ဖ်ဝဲကို ရွေးချယ်ခဲ့ပြီး သင်တန်းပို့ချခြင်း၊
- ဝန်ထမ်းများ လစာ တိုးမြှင့်ပေးခဲ့ခြင်း။



“အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ၏ အမှာစာ”

လေးစားအပ်ပါသော ရှယ်ယာဝင်များခင်ဗျာ -

ကျွန်တော်များ Proven Technology Industry Co., Ltd. ၏ ယခုဘဏ္ဍာရေးနှစ် ၂၀၁၉ ခုနှစ် ဧပြီလ မှ စက်တင်ဘာလအထိစာရင်းအား နိုင်ငံတော်မှကျင့်သုံးသော ဘဏ္ဍာရေးနှစ်နှင့်ကိုက်ညီ အောင် ရေးဆွဲ ခဲ့ပါသည်။

Proven Technology Industry Co., Ltd. ၏ လုပ်ငန်းများအား ထပ်မံတိုးချဲ့လုပ်ကိုင်ရန် အတွက် မြောင်းတကာစက်မှုဇုန်တွင် မြေဧက (၈.၂၃၁) ဧကရှိသော မြေကွက်အား ဝယ်ယူပြီး ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ ထားပြီး ဖြစ်ပါသည်။ ညီနောင်ကုမ္ပဏီများဖြစ်ကြသော Plastic Injection လုပ်ငန်းစု Proven Polyworld Co., Ltd. နှင့် မော်တော်ယာဉ်နှင့်ဆက်စပ်ပစ္စည်းများ ရောင်းချခြင်းလုပ်ငန်းစု Proven International Co., Ltd. တို့၏ အမြတ်အသီးသီး Target ပြည့်မီခဲ့ပါသည်။ မော်တော်ယာဉ်များပြုပြင်ထိန်းသိမ်းမှု အတွက် Accessories, Spareparts များကို ထပ်မံတိုးချဲ့တင်သွင်းဖြန့်ချိရန် ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါ သည်။

Yangon Metal Industry Co., Ltd. အနေဖြင့် (၅) နှစ်တာကာလ Plan ကို ရေးဆွဲ၍ ထုတ်လုပ်မှုပမာဏမြှင့်တင်ခြင်း။ နည်းပညာများ လေ့လာဆည်းပူးပြီး ထုတ်လုပ်မှုကုန်ကျစရိတ် Per/Ton ကို လျော့ချဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

နိဂုံးချုပ်အားဖြင့် Proven Group Of Companies သည် ကော်ပိုရိတ်စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်နှင့် ပြဌာန်း ထားသော ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ ညွှန်ကြားချက်များကို လိုက်နာပြည့်စုံသော လုပ်ငန်းစုအဖြစ် လည်ပတ်ရန် နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအသစ်များ ထပ်မံဖိတ်ခေါ်ဆောင်ရွက်၍ Proven Group Of Companies ၏အနာဂတ် ရည်မှန်းချက်လုပ်ငန်းစဉ်များအား အရှိန်အဟုန်ဖြင့် တိုးမြှင့်နိုင်ရန်အတွက် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါကြောင်း တင်ပြအပ်ပါသည်။

သန်းထိုက်လွင်

အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ

ကုမ္ပဏီ၏ သမိုင်းအကျဉ်းချုပ်

PTIC သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ မော်တော်ကား၊ လုပ်ငန်းသုံးနှင့် အထူးသုံးနေရာများအတွက် Lead Acid Battery များ ဦးဆောင်ထုတ်လုပ်ပေးနေသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ၁၉၉၆ ခုနှစ်တွင် စတင် တည်ထောင်ခဲ့ပြီး PTIC သည် နိုင်ငံတကာအရည်သွေးမှီ ထုတ်ကုန်အဆင့်အတန်းနှင့် ဆောင်ရွက်ပုံများ၊ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် လုံခြုံရေးသတ်မှတ်ချက်အကဲဖြတ်မှု OHSAS:18001၊ ပတ်ဝန်းကျင်စီမံခန့်ခွဲရေး ISO:14001 နှင့် အရည်အသွေး စီမံခန့်ခွဲမှု ISO:9001 တို့ကို ထိန်းသိမ်းလိုက်နာလျက်ရှိပါသည်။ ပတ်ဝန်းကျင်ကျန်းမာရေး၊ လုံခြုံရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ၊ ဓာတုဗေဒဆိုင်ရာ ထုတ်လုပ်ရေး၏ လှုပ်ရှားမှုတစ်ခုဖြစ်သော Responsible Care ကိုလည်း လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ မျှော်မှန်းချက်

- မြန်မာနိုင်ငံ၏ ခဲအက်ဆစ်ဘက်ထရီထုတ်လုပ်မှုတွင် ဦးဆောင်သူအဖြစ် ထိန်းသိမ်းထားရန်၊ မြန်မာနိုင်ငံရှိ မော်တော်ယာဉ်တပ်ဆင်ခြင်းနှင့်ကုန်ထုတ်လုပ်မှုကဏ္ဍ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို ထောက်ပံ့ပေးရန်နှင့် ဒေသတွင်းအသိအမှတ်ပြု မြန်မာကုန်အမှတ်တံဆိပ်အဖြစ် ဖြစ်လာစေရန်။

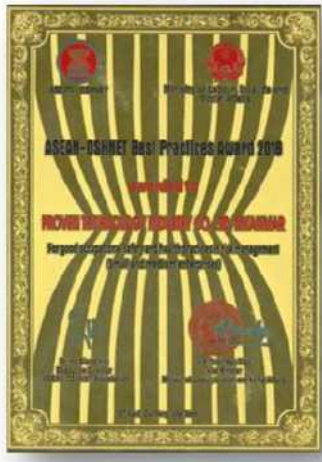
ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်ရွယ်ချက်

- “အောင်မြင်မှုအတွက် အဖြေရှာခြင်းဖြင့် သုံးစွဲသူများ၏ စိတ်ကျေနပ်မှုနှင့် အရည်အသွေးစဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်စေခြင်း”
- ၂၀၂၂ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံ၏ နံပါတ်တစ် မော်တော်ကားဘက်ထရီဖြစ်လာစေရန်။
 - ၂၀၂၄ ခုနှစ်တွင် ဈေးကွက်ဦးဆောင်သူ ဖြစ်လာစေရန်။
 - ၂၀၂၆ ခုနှစ်တွင် ပြည်ပတင်ပို့မှုများ မြှင့်တင်၍ ပြည်တွင်းဈေးကွက်ဦးဆောင်ရောင်းချသူ ဖြစ်လာစေရန်။
 - ၂၀၂၆ ခုနှစ်တွင် စွမ်းအင်ဖြည့်ဆည်းပေးမှုနှင့် သက်ဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုပေးသော ထုတ်ကုန်များ ဖြစ်လာစေရန်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကတိကဝတ်

- တန်ဖိုးထားရသောသုံးစွဲသူများအတွက် ကျွန်ုပ်တို့သည် အရည်အသွေးမြင့် ထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများပေးရန် အလေးထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုန်ပစ္စည်းအရည်အသွေးကို ယုံကြည်သောကြောင့် ဝယ်ယူပြီး အာမခံအပြည့် ပေးခြင်းနှင့် အဓိကမြို့ကြီးများတွင်လည်း ဘက်ထရီဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုများ ဆောင်ရွက်ပေးမည် ဖြစ်ပါသည်။

ဆုတံဆိပ်နှင့်လက်မှတ်များ



ASEAN-OSHNET Best Practices Award 2016



ISO 9001: 2015 QMS Certificate



ISO 14001: 2015 EMS Certificate



ISO 18001: 2007 OHSAS Certificate

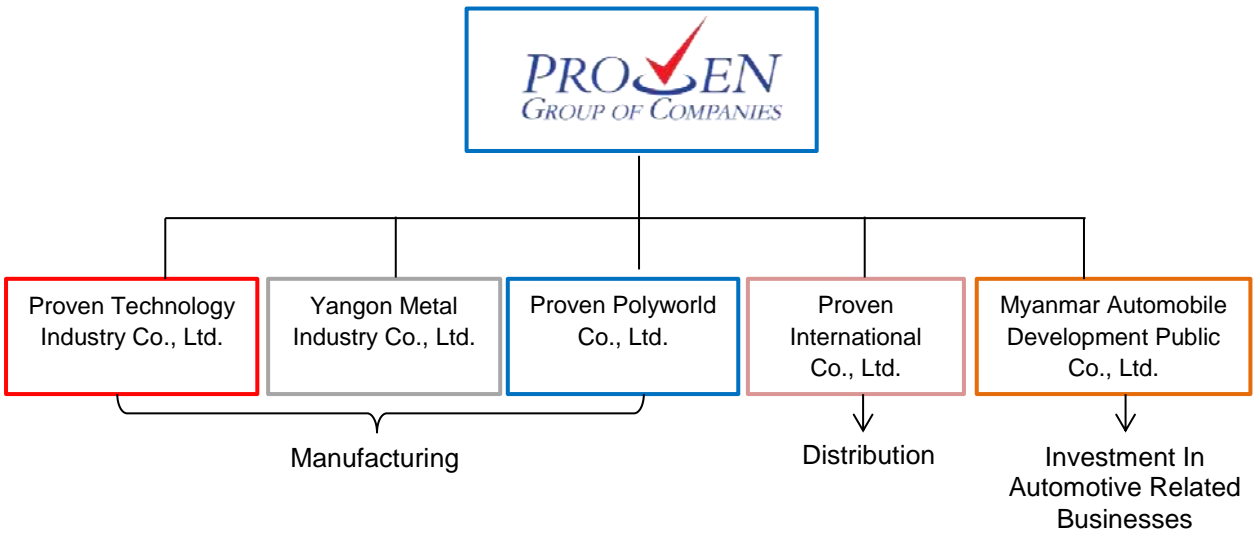


(RC) 2011 Responsible Care Certificate

ဖွဲ့စည်းပုံ

ပရိုဗင်(န်)တက်(ချ်)နော်လောဂျီအင်ဒက်(စ်)ထရီကုမ္ပဏီ (PTIC) သည် ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင်အမှတ် ၁၅၀၈၃၃၆၀၄ ဖြင့် မှတ်ပုံတင်ထားသော အစုရှယ်ယာများဖြင့် ကန့်သတ်ထားသည့် အများနှင့်မသက်ဆိုင်သည့်ကုမ္ပဏီ ဖြစ်ပါသည်။ PTIC ၏ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် ဒါရိုက်တာများ၏ အချက်အလက်များကို [MyCO portal](#) တွင် ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

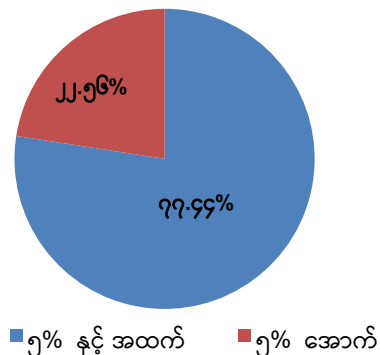
ကော်ပိုရိတ်ဖွဲ့စည်းပုံ



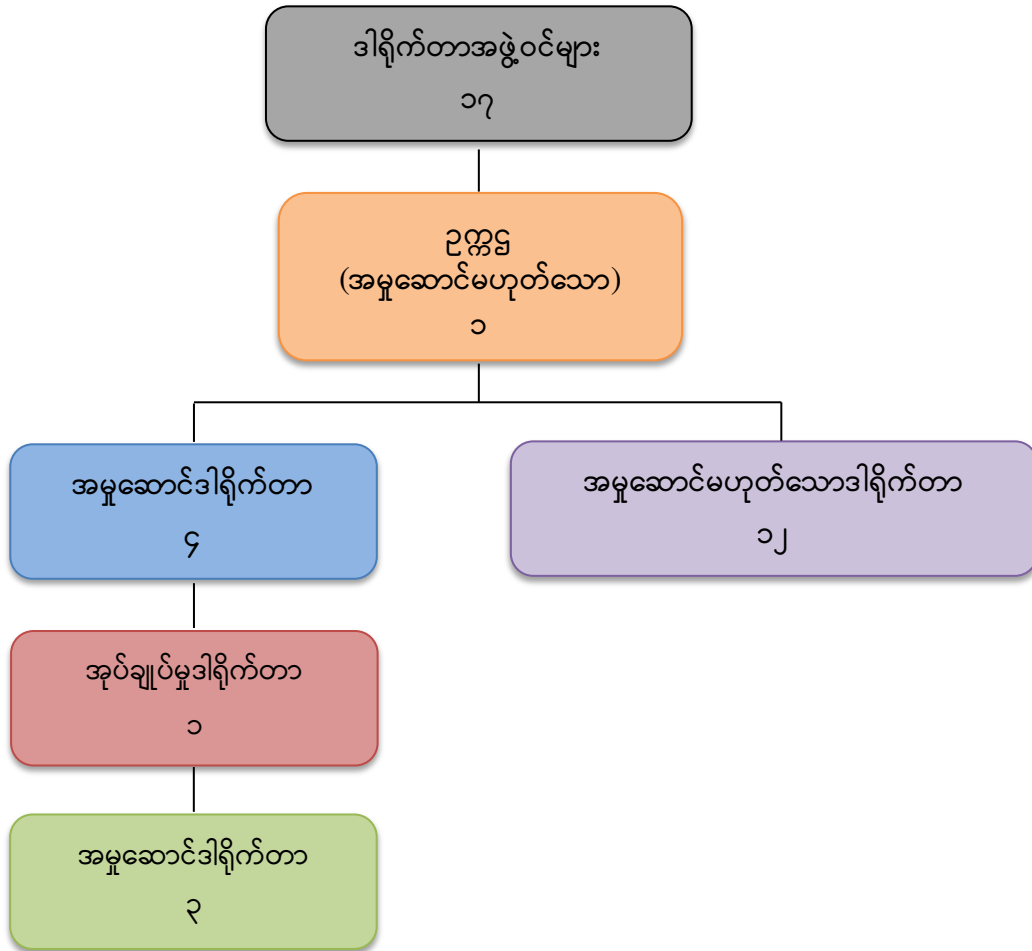
ပိုင်ဆိုင်မှုအခြေအနေ

စဉ်	အစုရှယ်ယာ ၅% နှင့်အထက် ပိုင်ဆိုင်သော အစုရှယ်ယာရှင်များ	ရာထူး
၁	ဦးထွန်းမြင့်	ဥက္ကဋ္ဌ (အမှုဆောင်မဟုတ်သော)
၂	ဦးသန်းထိုက်လွင်	အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ
၃	ဒေါ်မြမြသန်း	အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ
၄	ဦးအောင်အောင်	အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ
၅	ဦးမြင့်ဇော်	အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ
၆	ဦးဇော်မျိုးမြင့်	အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ

စဉ်	အစုရှယ်ယာပိုင်ဆိုင်မှု အခြေအနေ	အရေအတွက်
၁	၅% နှင့် အထက်	၆
၂	၅% အောက်	၁၉
	စုစုပေါင်း:	၂၅



အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့ဖွဲ့စည်းပုံ



ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ စီမံခန့်ခွဲမှုများ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ကုမ္ပဏီ၏ မျှော်မှန်းချက်များ ပြည့်မီအောင်ဖြစ်စေရန်အတွက် စီမံခန့်ခွဲမှု၊ ဝန်ထမ်းများအား လမ်းညွှန်မှုပေးခြင်း၊ အစုရှယ်ယာရှင်များအား အမြတ်ဝေစုခွဲဝေပေးနိုင်ရန်နှင့် စားသုံးသူများအနေဖြင့် အရည်အသွေးပြည့်မီသော ထုတ်ကုန်များကို အသုံးပြုနိုင်စေရန် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှု ပြုကြပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများ၏ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်စွမ်းဆောင်ရည်ကို အကဲဖြတ်ရန်နှင့် ၎င်းတို့၏အခကြေးငွေများကို အကြံပြုရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် အစုရှယ်ယာရှင်များအား ကုမ္ပဏီ၏ ပြည့်စုံသော အခြေအနေကို သိရှိစေရန်လည်း တာဝန်ရှိပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အခန်းကဏ္ဍ

- ၁။ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဦးဆောင်မှုကိုဆောင်ရွက်ပြီး မဟာဗျူဟာမြောက်ရည်မှန်းချက်များ ချမှတ်ခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် လူသားအရင်းအမြစ်များ ဖြည့်ဆည်းပေးခြင်း။
- ၂။ အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အကျိုးစီးပွားနှင့် ကုမ္ပဏီပိုင်ပစ္စည်းများ ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ခြင်း အပါအဝင် အန္တရာယ်ဟူသမျှကို ထိရောက်စွာထိန်းချုပ်နိုင်သည့် မူဘောင်ချမှတ်ခြင်း။
- ၃။ စီမံခန့်ခွဲရေးပိုင်း၏ လုပ်ဆောင်မှုများကို စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း။
- ၄။ Stakeholders (ကုမ္ပဏီနှင့်ဆက်နွှယ်ပတ်သက်သူများ) ကို အုပ်စုအမျိုးအစား ခွဲခြားသတ်မှတ်ပြီး ကုမ္ပဏီ ၏ဂုဏ်သတင်းကို သင်းယုံစေမည့် ယင်းတို့၏ လုပ်ဆောင်ချက်များကို အသိအမှတ်ပြုခြင်း။

- ၅။ ကျင့်ဝတ်သိက္ခာဆိုင်ရာ စံသတ်မှတ်ချက်များအပါအဝင် ကုမ္ပဏီ၏ တန်ဖိုးထားမှုများနှင့် စံသတ်မှတ်ချက်များကို ချမှတ်ခြင်း။
- ၆။ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျိုးစီးပွားဆက်နွယ်သူများ၏ တာဝန်ဝတ္တရားများကို အသိပေးရှင်းလင်းခြင်းနှင့် လိုက်နာကျင့်သုံးအောင် ဆောင်ရွက်ခြင်း။
- ၇။ ပတ်ဝန်းကျင်၊ လူမှုရေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကဲ့သို့သော မဟာဗျူဟာမြောက် ဆောင်ရွက်မှုများကို ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲအောင် ဆောင်ရွက်ခြင်း။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို အရည်အချင်းပြည့်မီသော အစုရှယ်ယာရှင်များထဲမှ ယခင် (၁၆) ဦးမှ ယခု (၁၇) ဦးသို့ တိုးမြှင့်ဖွဲ့စည်းခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် ဦးမျိုးမင်းထွန်းအား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ရွေးချယ်တင်မြှောက် ခဲ့ကြပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးကျင်းပမှုအခြေအနေ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးကို ၂၀၁၉ ဧပြီလမှ စက်တင်ဘာလအတွင်း (၂)ကြိမ် ကျင်းပခဲ့ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏အစည်းအဝေးများတွင် အရည်အသွေးမြင့်ထုတ်ကုန်လုပ်ငန်းစဉ်တိုးတက်မှု၊ အရောင်းရည်မှန်းချက်များအား ပြည့်မီအောင်မြင်စေရန် ဆောင်ရွက်ရန်နည်းလမ်းများ၊ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးအစီအစဉ်၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ၊ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေများအား သုံးသပ်ခြင်းနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များအား အမြတ်ဝေစုခွဲဝေပေးရန်ကိစ္စရပ်များအား ဆွေးနွေးခဲ့ကြပါသည်။ ဒါရိုက်တာများ၏ တင်ပြမှုအပေါ်အခြေခံ၍ ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ကြပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ အစည်းအဝေးတက်ရောက်မှုမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်။

စဉ်	အမည်	ရာထူး	စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ကော်မတီ	တက်ရောက်မှု
၁	ဦးထွန်းမြင့်	ဥက္ကဋ္ဌ (အမှုဆောင်မဟုတ်သော)		၁၀၀%
၂	ဦးသန်းထိုက်လွင်	အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်	၁၀၀%
၃	ဒေါ်မြမြသန်း	အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ		၁၀၀%
၄	ဦးမျိုးသစ်အောင်	အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ		၁၀၀%
၅	ဦးအေးကို	အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ		၁၀၀%
၆	ဦးအောင်အောင်	အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်	၁၀၀%
၇	ဦးမြင့်ဇော်	အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်	၁၀၀%
၈	ဦးမြင့်နိုင်	အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ		၁၀၀%
၉	ဒေါ်မေရီ	အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ		၁၀၀%
၁၀	ဦးကြည်ဂွမ်း	အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ		၁၀၀%
၁၁	ဦးမျိုးလွင်	အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ		၅၀%
၁၂	ဦးဉာဏ်သစ်လှိုင်	အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်	၁၀၀%
၁၃	ဦးဇော်မျိုးမြင့်	အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်	၁၀၀%
၁၄	ဦးစိုင်းလှဝင်း	အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ		၁၀၀%
၁၅	ဦးတင့်မျိုးနိုင်	အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ		၁၀၀%
၁၆	ဦးကျိန်မြင့်	အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ		၁၀၀%
၁၇	ဦးမျိုးမင်းထွန်း	အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ		၁၀၀%

မှတ်ချက်။ ။ Board of Directors အစည်းအဝေးများတွင် အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများအားလုံး ၁၀၀% အစည်းအဝေးတက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ ဦးထွန်းမြင့်သည် ၎င်း၏ကျန်းမာရေးအခြေအနေကြောင့် သားဖြစ်သူ ဦးဇော်မျိုးမြင့်အား ကိုယ်စားလှယ်လွှဲအပ်ကာ အစည်းအဝေးအား တက်ရောက်စေခဲ့ပါသည်။

စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကော်မတီဆောင်ရွက်မှု

Proven Group ၏ စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ တိုးပွားမြင့်တက်လာစေရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် (၅) ဦး ပါဝင်သည့် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကော်မတီကို ဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ကော်မတီအစည်းအဝေး များကို အခါအားလျော်စွာ ကျင်းပ၍ အရည်အသွေးမြင့်တင်ရေး၊ ဘဏ္ဍာရေးမျှခြေဖြစ်ထွန်းရေးနှင့် စီးပွားရေး အခွင့်အလမ်းများ ဖော်ဆောင်ရေးကိစ္စရပ်များကို ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ ဆွေးနွေးတိုင်ပင်၍ မူဝါဒနှင့်လုပ်ငန်းစဉ် များ ချမှတ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

စာရင်းစစ်နှင့်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိအန္တရာယ်များကို စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ

ကုမ္ပဏီပိုင် သယံဇာတများ၊ ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများနှင့် အခွင့်အလမ်းများကို ဆုံးရှုံးခြင်း၊ ယိုဖိတ်ခြင်းနှင့် အလွဲ သုံးစားမှုများ မဖြစ်ပွားအောင် တားဆီးခြင်း၊ မသမာမှုများကို ဖော်ထုတ်ခြင်းနှင့် နောင်ထပ်မံ မဖြစ်ပွားစေရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိအန္တရာယ်များကို စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီကို ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာ ရေးနှစ်တွင် ဖွဲ့စည်းရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ကော်မတီအား အဖွဲ့ဝင် အနည်းဆုံး (၃) ဦးမှ အများဆုံး (၅)ဦး ဖြင့် ဖွဲ့စည်းပါမည်။

နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေး

(၁၈) ကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးကို ၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ (၄) ရက်နေ့တွင် LOTTE HOTEL တွင် ကျင်းပခဲ့ရာ အစုရှယ်ယာရှင် (၁၉) ဦး တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်း အဝေးတွင် ဒါရိုက်တာများ၏ အစီရင်ခံစာ၊ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများနှင့် စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာများအား အတည် ပြုချက်ရယူခြင်း၊ အမြတ်ဝေစုခွဲဝေပေးအပ်ရန်ကိစ္စများ၊ ဥက္ကဋ္ဌနှင့် ဒါရိုက်တာများအား ရွေးချယ်ခြင်း၊ အုပ်ချုပ်မှု ဒါရိုက်တာ၊ အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများနှင့် အတိုင်ပင်ခံအကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်များအား ခန့်အပ်ခြင်း၊ စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုး တက်မှုကော်မတီအား ဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် ပြင်ပစာရင်းစစ်များအား ပြန်လည် ခန့်အပ်ရန်ကိစ္စများ စသည်တို့ကို အစုရှယ်ယာရှင်များမှ သဘောတူအတည်ပြုပေးခဲ့ကြပါသည်။

ဆုံးဖြတ်ချက်များ	ထောက်ခံမဲ	ကန့်ကွက်မဲ	ကြားနေမဲ
ဒါရိုက်တာများ၏ အစီရင်ခံစာ၊ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းနှင့် စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာများအား အတည်ပြုခြင်း	၁၀၀%	-	-
အမြတ်ဝေစုခွဲဝေပေးရန် ဆုံးဖြတ်ခြင်း	၁၀၀%	-	-
ယခင်နှစ်၏ စွမ်းဆောင်ရည်များကို ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း	၁၀၀%	-	-
ကုမ္ပဏီ၏ ရှေ့ဆက်ရမည့်လုပ်ငန်းစဉ်များ	၁၀၀%	-	-
လာမည့်နှစ်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ ရွေးချယ်ခြင်း	၁၀၀%	-	-
စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကော်မတီအား ဖွဲ့စည်းခြင်း	၁၀၀%	-	-
ပြင်ပစာရင်းစစ်များ ပြန်လည်ခန့်ထားခြင်း	၁၀၀%	-	-

တက်ရောက်မှု	၇၇ %
ပျက်ကွက်မှု	၂၃ %

စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့

အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများ



ဦးသန်းထိုက်လွင် @ Alan

အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်

ဦးသန်းထိုက်လွင်သည် CEO တစ်ဦးအနေဖြင့် PTIC Group ၏ သေနင်္ဂဗျူဟာစီမံချက် ရေးဆွဲခြင်း၊ ယဉ်ကျေးမှု၊ မျှော်မှန်းချက်နှင့် လုပ်ငန်းစဉ်ကို ဦးဆောင်ချမှတ် အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်နိုင်ခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။ ဦးသန်းထိုက်လွင်သည် အမေရိကန်နိုင်ငံ Bemidji State University မှ Bachelor of Science degree in management, marketing and small business management ဘွဲ့ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ ၂၀၀၅ ခုနှစ်တွင် ကုမ္ပဏီ၏ အထွေထွေမန်နေဂျာ၊ ၂၀၁၀ ပြည့်နှစ်တွင် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရေးအရာရှိချုပ်နှင့် ၂၀၁၆ ခုနှစ်မှစ၍

အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ၎င်း၏သက်တမ်းအတွင်း PTIC Group ကို ဖွဲ့စည်းပြီး အုပ်စု၏ Group CEO အဖြစ်တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပါသည်။ YMI, PPW, PI နှင့် MADP ၏ ကိုယ်စားလှယ် ဒါရိုက်တာအဖြစ် ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ၎င်း၏ သက်တမ်း ၁၅ နှစ်အတွင်း လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ပြုနိုင်ရုံသာမက တိုးမြှင့်ရင်းနှီးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး လူငယ်စွန့်ဦးတီထွင်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်းတွင် ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တင်မြောက်ခြင်း ခံရပါသည်။ မြန်မာ့မော်တော်ယာဉ် ဖွံ့ဖြိုးမှု အများနှင့်သက်ဆိုင်သည့် ကုမ္ပဏီတွင် ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ရွေးချယ်တင်မြောက်ခြင်းခံရပါသည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံကိုယ်စားပြုအနေဖြင့် Young Alumni Award ဆုကို Bemidji State University , Minnesota, United States of America မှ ယင်း၏ နှစ် (၁၀၀)ပြည့်နှစ်ပတ်လည်နှင့် Gala ညစာစားပွဲတွင် ချီးမြှင့်ခြင်း ခံခဲ့ရပါသည်။



ဒေါ်မြမြသန်း

ပူးတွဲတည်ထောင်သူ/ ဒါရိုက်တာ

ဒေါ်မြမြသန်းသည် မော်လမြိုင် တက္ကသိုလ်မှ သိပ္ပံဘွဲ့ကို (ရှုပဗေဒ) ရရှိပြီး သူမ၏ခင်ပွန်းနှင့်အတူ PTIC ကုမ္ပဏီကို ၁၉၉၆ ခုနှစ်တွင် စတင်တည်ထောင်ခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာ (ဘဏ္ဍာရေး) ရာထူးဖြင့် အချိန်ကြာမြင့်စွာ ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် လွင်ဘက်ထရီလုပ်ငန်းကို ပိုင်ဆိုင်သူလည်း ဖြစ်ပါသည်။

အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများ



ဦးမျိုးသစ်အောင်

**ဒါရိုက်တာ
(စီမံနှင့် ငွေစာရင်း)**

ဦးမျိုးသစ်အောင်သည် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ် မှ မဟာဝါဏီဇွဲကိုလည်းကောင်း၊ RV-Singapore မှ Diploma in ESHRM ကို လည်းကောင်း၊ Diploma in Financial Reporting (UK) ကို လည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပါသည်။ ကုမ္ပဏီသို့ ၂၀၀၁ ခုနှစ် တွင် ဘဏ္ဍာရေးမန်နေဂျာအဖြစ် စတင်ဝင်ရောက် လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး (၂၀၀၈) ခုနှစ်တွင် ဒါရိုက်တာ အဖြစ် ရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်း ခံရပါသည်။ လက်ရှိ တွင် Proven Group ၏ စီမံခန့်ခွဲရေးနှင့် ငွေစာရင်း တာဝန်ကို ပူးတွဲ ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။



ဦးအေးကို

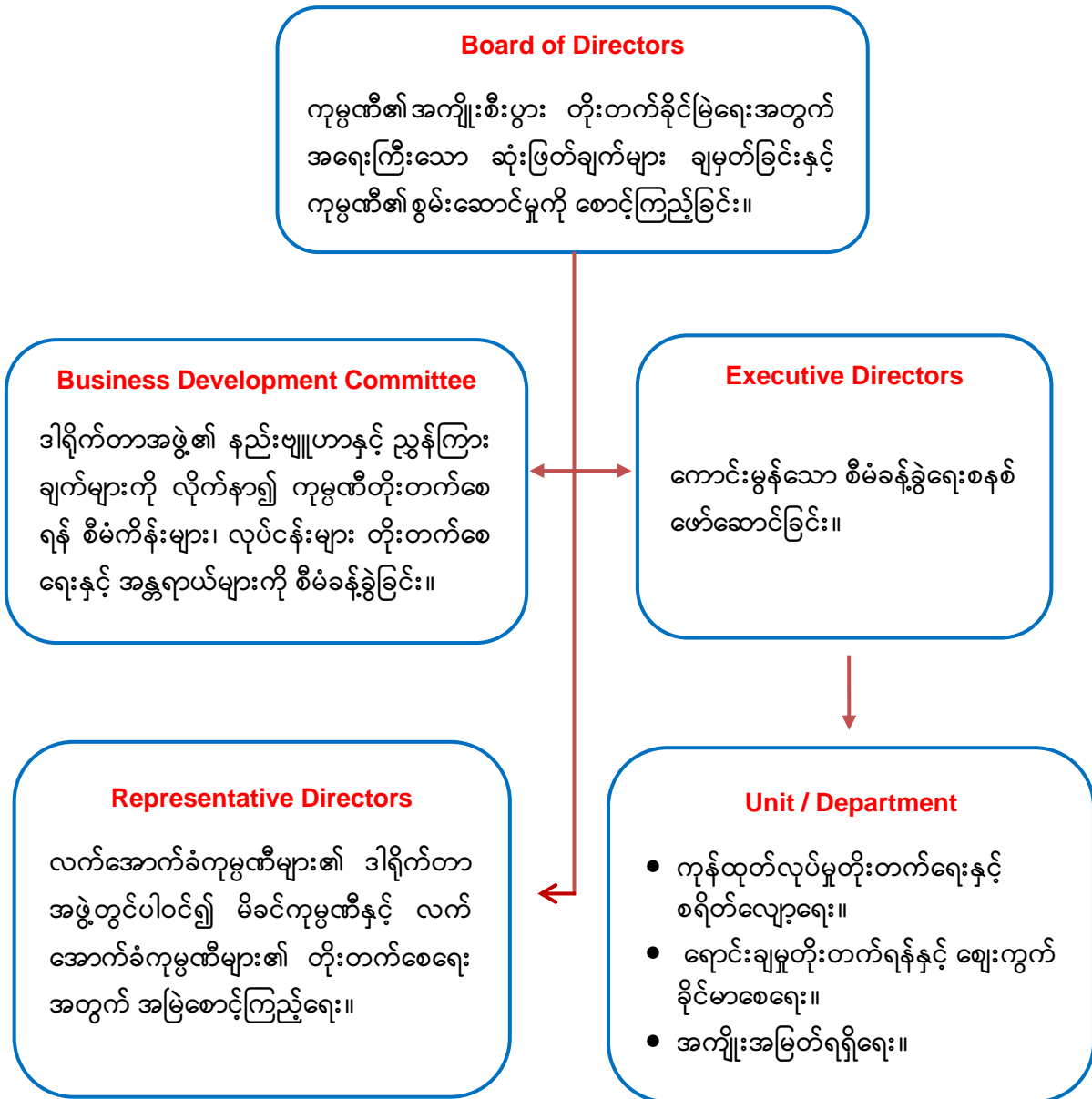
**ဒါရိုက်တာ
(ထုတ်လုပ်ရေး)**

ဦးအေးကိုသည် ကုမ္ပဏီတွင် နှစ် (၂၀)ကျော် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ရာမှ ၂၀၀၅ ခုနှစ်မှ စတင်၍ ဒါရိုက်တာအဖြစ် ရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်း ခံရပါသည်။ ၎င်းသည် Proven Group ၏ ထုတ်လုပ်ရေး ဒါရိုက်တာအဖြစ် ပူးတွဲတာဝန်ယူလျက် ရှိပါသည်။

စီမံအုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့၏ ဆောင်ရွက်ချက်များ

အန္တရာယ်များကိုအကဲဖြတ်ခြင်းအပါအဝင် လက်ရှိစီမံခန့်ခွဲမှုကိစ္စများကို အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာမှ ဦးဆောင်ကာ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ အရည်အသွေးနှင့် ဈေးနှုန်းယှဉ်ပြိုင်မှု ဈေးကွက်အန္တရာယ်နှင့် နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်း အတက်အကျအန္တရာယ်များကို အတွင်းစာရင်းစစ်ချုပ်ပါဝင်သော အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာဦးဆောင်သည့် အန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီမှ အနီးကပ်စောင့်ကြည့် စစ်ဆေးလျက်ရှိပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရလဒ်များ သုံးသပ်ခြင်းကို စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကော်မတီမှ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

အစဉ်တိုးတက်ခိုင်မြဲရေးစီမံချက်



ကုမ္ပဏီ၏ နှစ်စဉ်လုပ်ငန်းတိုးတက်ခိုင်မြဲရန်အတွက် ကုန်ထုတ်လုပ်မှုနှင့် ရောင်းချမှု အစဉ်တိုးတက်ရန် ဆောက်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ သို့မှသာ ပြည်တွင်းတွင် အကြီးမားဆုံးသော ဘက်ထရီထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း အဖြစ်ရပ်တည်၍ နိုင်ငံတကာစံနှုန်းနှင့်အညီ အရည်အသွေးမြင့်မားသော ဘက်ထရီများကို ထုတ်လုပ်ရောင်းချကာ ခိုင်မာ၍ ဈေးကွက်ဝေစု တစ်ဆယ့်တစ်ဆယ့် ပိုမိုရရှိအောင် ဆောင်ရွက်နိုင်ပါသည်။ စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ကော်မတီ၊ အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများနှင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များအကြား ကောင်းမွန်ထိရောက်သော ဆက်သွယ်ရေးစနစ်ကို ဖန်တီးထားပြီးဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီနှင့် ရင်းနှီးမြုပ်နှံထားသည့် ကုမ္ပဏီများအား အစဉ်တိုးတက်ခိုင်မြဲရေးအတွက် ထိရောက်သောကြီးကြပ်မှုနှင့် စောင့်ကြည့်မှုစနစ်ကို ချမှတ်ထားပြီး ဖြစ်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ ရှေ့ဆက်လုပ်ငန်းစဉ်

- (၁) ခဲအက်ဆစ်ဘက်ထရီတွင် ယန္တရားသုံးဘက်ထရီများ၏ ဈေးကွက်တိုးချဲ့ထုတ်လုပ်ရန်။
- (၂) ဆိုင်ကယ်ဘက်ထရီ၏ ဈေးကွက်လိုအပ်ချက်ကို ပြည်တွင်းတွင် တိုးမြှင့်ထုတ်လုပ်ရန်။
- (၃) ကုမ္ပဏီပိုမိုတိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးရေး၊ ရေရှည်တည်တံ့နိုင်ရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ် တိကျကောင်းမွန် စေရန်အတွက် ကော်ပိုရိတ် စီမံခန့်ခွဲရေးစနစ် (Corporate Governance) ကို မိခင်ကုမ္ပဏီ အပြင်လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီများပါ ကျင့်သုံးရန်။
- (၄) ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာများအား သုံးစွဲသူ၏လိုအပ်ချက်ကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရေး အတွက် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာ ရေးဆွဲမှုစံများ (International Financial Reporting Standard) နှင့်အညီ မိခင်ကုမ္ပဏီအပြင် လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများ (Subsidiary Companies) ပါရေးဆွဲရန်။
- (၅) ကုမ္ပဏီအား ကောင်းမွန်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရေးကို တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် လုပ်ငန်းအားလုံးအား လွှမ်းခြုံနိုင်သော ERP Software စနစ် စတင်ကျင့်သုံးရန်။
- (၆) မြန်မာနိုင်ငံ၏ မော်တော်ယာဉ်တပ်ဆင်ခြင်းကဏ္ဍတွင် Original Equipment Manufacturer (OEM Supplier) အဖြစ်ပါဝင်နိုင်ရန်။
- (၇) ယာဉ်စက်သုံးခဲအက်ဆစ်ဘက်ထရီအိုးများ၊ မော်တော်ဆိုင်ကယ်ဘက်ထရီအိုးများ၊ Maintenance Free ဘက်ထရီအိုးများ နှင့် ပလိတ်ပြားအမျိုးမျိုးကို ပြည်ပပို့ကုန်ဖြစ် တင်ပို့ ရောင်းချရန်။

ရှေ့အလားအလာ

မြန်မာနိုင်ငံ၏ လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေးနှင့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးကဏ္ဍ၊ စိုက်ပျိုးရေးကဏ္ဍ၊ မော်တော်ယာဉ်တပ်ဆင်ထုတ်လုပ်ခြင်းကဏ္ဍများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာခြင်းကြောင့် ဘက်ထရီအိုး လိုအပ်ချက်ပမာဏမှာ ပိုမိုများပြားလာမည်ဟု မျှော်မှန်းရပါသည်။ ပြည်ပမှတင်သွင်းသော ဘက်ထရီ အမှတ်တံဆိပ်အမျိုးမျိုးဝင်ရောက်လာသည့်အပြင် ဂျပန်နိုင်ငံမှဘတ်ထရီ အမှတ်တံဆိပ်တစ်ခုခုလည်း သီလဝါစက်မှုဇုန်တွင် တပ်ဆင်ပြီးသား ဘက်ထရီအိုးများအား အားသွင်းခြင်းစက်ရုံကို တည်ဆောက်ဖွင့်လှစ်ခဲ့ခြင်းတို့ကြောင့် လာမည့်ဈေးကွက်တွင် ယှဉ်ပြိုင်မှုများ ပိုမိုပြင်းထန်လာမည် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အတူ ကျွန်တော်များကုမ္ပဏီမှလည်း OEM Supplier တစ်ဦးဖြစ်သည့် မြန်မာပြည်တွင် တပ်ဆင်သော Daewoo School Bus များတွင် တပ်ဆင်သုံးစွဲနေပြီ ဖြစ်ပါသည်။

အိမ်နီးချင်းနိုင်ငံ တစ်နိုင်ငံမှ ကုန်အမှတ်တံဆိပ်များစွာဖြင့် အမှန်တကယ် အရည်အသွေးနှင့် ဖော်ပြချက်ကွဲလွဲ၍ ဈေးချိုသော ဘက်ထရီများလည်း မီးထွန်းသည့်ဈေးကွက်သို့ ဝင်ရောက်လာသဖြင့် မီးထွန်းအိုးဈေးကွက်တွင်လည်း ဈေးနှုန်းကို ယှဉ်ပြိုင်ရောင်းချခြင်းများရှိသော်လည်း မိမိတို့၏ Brand ကုန်အမှတ် တံဆိပ်အဖြစ် ရပ်တည်ရန် မူချမှတ်၍ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ နိုင်ငံတစ်ဝှမ်းရှိ မြို့ကြီးများတွင်လည်း မိမိတို့၏ ဘက်ထရီ

သုံးစွဲသူများအား တဆင့်ဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်ရန်အတွက် Authorized Service Center များ ဖြစ်ထွန်းစေရန် အတွက် ဘက်ထရီအရောင်းဆိုင်များမှ ပိုင်ရှင်များ၊ အရောင်းဝန်ထမ်းများကို မိမိတို့၏စက်ရုံတွင် အဖက်ဖက်မှ ယှဉ်ပြိုင်နိုင်ရန်အတွက် ထုတ်လုပ်မှုအရေအတွက် (Volume) ကို မြှင့်တင်ခြင်း၊ ထုတ်လုပ်မှု စနစ်များကို ထိန်းသိမ်းရန်အတွက် ထုတ်လုပ်မှုဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် IT နည်းပညာများကို အသုံးပြုခြင်းနှင့်အတူ မိမိတို့၏ ကုန်အမှတ်တံဆိပ် (Branding) ကိုပါ ပူးတွဲမြှင့်တင်ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ကြောင်း တင်ပြအပ်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကိုယ်စား
သန်းထိုက်လွင်
အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ

လူမှုပတ်ဝန်းကျင်အသိုင်းအဝန်း

Proven မှ အရည်အချင်းပြည့်ဝသူများအား အားပေးထောက်ပံ့ပြီး မတူကွဲပြားမှုများအား နားလည် လက်ခံကာ ခွဲခြားမှုမရှိဘဲ ကျား/မတန်းတူအခွင့်အရေးရရှိအောင် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ပြီး ဘေးကင်းလုံခြုံစွာ ကောင်းမွန် ပြည့်စုံကာ နှစ်သက်ဖွယ်ကောင်းသော လုပ်ငန်းခွင်တစ်ခုအား ဖန်တီးရင်း ပိုမိုတာဝန်ကျေပွန်သော လုပ်ငန်းရှင် ဖြစ်လာစေရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့မှ လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံပြီး ကုမ္ပဏီအတွက် အနာဂတ်ခေါင်းဆောင် များအား မွေးထုတ်ပေးရန် စိတ်အားထက်သန်စွာ ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

လုပ်ငန်းခွင်အသိုင်းအဝန်း

ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ လူမှုဘဝဖူလုံရေးနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးမှာ ကုမ္ပဏီ၏ ဦးစားပေး သတ်မှတ်ချက်ဖြစ်ပါသည်။ OSHA:18001 အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်ရရှိထားသည့်အတွက်လည်း လွန်စွာ ဂုဏ်ယူမိပါသည်။ ကြိုတင်ကာကွယ်ခြင်းကို ဘေးကင်းလုံခြုံမှု၏ နည်းလမ်းတစ်ခုအဖြစ် အလေးထားသည့် အတွက် လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေအရ လိုအပ်သော PPE ဝတ်စုံများအား ထောက်ပံ့ပေးထားပါသည်။

ဘေးကင်းလုံခြုံမှုကော်မတီမှလည်း သက်ဆိုင်ရာဌာနများနှင့်ပူးပေါင်း၍ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုစံနှုန်းများ မြှင့်တင်ကာ ကြိုတင်ကာကွယ်ရေး အသိပညာရှိရန်နှင့် လေ့ကျင့်သင်ကြားရေး ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ “လုပ်ငန်းခွင် တွင် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုမရှိပါက အလုပ်လုပ်ခွင့်မရှိစေရေး” ဆိုသည့် မူဝါဒ ချမှတ်ကာ ကုမ္ပဏီတစ်ခုလုံးတွင် လက်တွေ့ကျင့်သုံးလျက်ရှိပါသည်။ ပြင်ပကန်ထရိုက်တာများအားလုံးသည်လည်း ပရောဂျက်မစတင်မီ သက်ဆိုင် ရာဘေးကင်းလုံခြုံရေးသင်တန်းများအား မဖြစ်မနေတက်ရောက်ရမည်ဖြစ်ပြီး ကျန်းမာရေး အန္တရာယ်ဖြစ်စေမည့် အလားအလာများအား ရှောင်ရှားနိုင်စေရန် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများအား တိတိကျကျ လိုက် နာရမည် ဖြစ်ပါသည်။ စီမံရေးရာဌာနနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကော်မတီတို့ ပူးပေါင်း၍သော်လည်းကောင်း၊ ဦးဆောင်၍သော်လည်းကောင်း လက်တွေ့သရုပ်ပြလေ့ကျင့်သင်ကြားခြင်းနှင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှု သင်တန်းများအား ပြုလုပ်ဆောင်ရွက်ပေးနေပါသည်။

ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် ရုံးတွင်းဆေးခန်းတွင် မပြင်းထန်သော ရာသီတုပ်ကွေးရောဂါများအား အခမဲ့ကုသမှု ခံယူနိုင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် ထပ်ဆောင်းကျန်းမာရေးဖြည့်စွက်စာများဖြစ်သည့် ကြက်ဥများ၊ သစ်သီး ဝလံများနှင့် ပဲနို့ကဲ့သို့သော အရာများကိုလည်း ထောက်ပံ့ပေးထားပါသည်။

Proven မှ ကုမ္ပဏီအရေးကိစ္စများနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရန်လိုအပ်သည့်နေရာများအား ပြောဆိုဆွေးနွေးခွင့် ရရှိရန် ဝန်ထမ်းများနှင့် ပုံမှန်တွေ့ဆုံဆွေးနွေးမှုများ ပြုလုပ်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လူမျိုးရေး၊ ကျား/မ ဖြစ်တည်မှုနှင့် လူတန်းစားအလွှာများအား ပဓာနမထားဘဲ မတူကွဲပြားမှုများနှင့် တန်းတူညီမျှ ဆက်ဆံပေးရေး၊ တူညီလုပ်ခလစာရရှိရေးတို့ကို အားပေးထောက်ပံ့ရန် လေးနက်စွာ ယုံကြည်မှုရှိကြပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းခွင် တွင် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများအား ဆန့်ကျင်ရေးကို လက်တွေ့ကျင့်သုံးလျက် ရှိပါသည်။

အကျိုးရလဒ်

- အလုပ်သမားအင်အား၏ ၁% ခန့်သာ ကာလတိုစာချုပ်များဖြင့် ငှားရမ်းထားပါသည်။
- အလုပ်သမား ပျမ်းမျှ အကြောင်းပုံပျက်ကွက်မှုနှုန်းမှာ ၃% ဖြစ်ပြီး ပျမ်းမျှအလုပ်ထွက်နှုန်းမှာ ၇% ဖြစ်ပါသည်။
- Proven မှ ၂၀၁၉ ခုနှစ်အတွင်း ဝန်ထမ်းဦးရေ (၃၇၈) ဦးအား အလုပ်ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။
- ဝန်ထမ်းအင်အား၏ ၂၅% မှာ အမျိုးသမီးများ ဖြစ်ပါသည်။
- ၂၀၁၉ ခုနှစ်အတွင်း ဝန်ထမ်း (၆၂) ဦးအား ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခဲ့ပြီး ထိုဝန်ထမ်းများ၏ ၃၂% မှာ အမျိုးသမီး များ ဖြစ်ကြပါသည်။

အရည်အချင်းစီမံခန့်ခွဲမှု

ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများအား လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးရေးသည် Proven အတွက် အရေးပါသော ကဏ္ဍမှ ပါဝင်နေပါသည်။ အကျိုးကျေးဇူးအနေဖြင့် နှစ်စဉ်ဝန်ထမ်းများအားလုံးမှ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်သက်ဆိုင်သည့်သင်တန်းများ၊ အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှု သင်တန်းများ၊ ဘေးကင်းလုံခြုံမှုဆိုင်ရာ သင်တန်းများ၊ ISO အသိပညာရပ်များနှင့် စီးပွားရေးကျင့်ဝတ်များနှင့်သက်ဆိုင်သည့်သင်တန်းများအား တက်ရောက်ကြရသည်။ ဝန်ထမ်းများ၏ အသိပညာရပ်များအား စဉ်ဆက်မပြတ် ခေတ်နှင့်အညီ သစ်ဆန်းနေစေရန် ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များနှင့် တစ်နှစ်လျှင် အနည်းဆုံး နာရီပေါင်း ၁,၄၀၀ ခန့် လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးနိုင်ရေးကို ဝန်ထမ်းများအတွက် စီစဉ်ထားပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့မှ အသိပညာ၏အရေးပါမှုနှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်းကို အခြေပြုသော အတွေ့အကြုံများကို အသိအမှတ်ပြုသည့်အပြင် ထိုအရာများမှ ထိရောက်သော အကျိုးရလဒ်များအား ဖြစ်ပေါ်စေမည် ဖြစ်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံရှိလုပ်ငန်းအသီးသီးတွင် ခေါင်းဆောင်အဖြစ် ဆက်လက်ရပ်တည်နိုင်ရန်အပြင် ပို့ကုန်ဈေးကွက်တွင် လည်း အများနှင့်ယှဉ်ပြိုင်နိုင်စေရန် ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့အစည်း၏ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် လုပ်ငန်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် အထွေထွေဗဟုသုတများအား မြှင့်တင်ပေးရေးတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံထားပါသည်။

ဌာနအလိုက် မတူညီသောအလွှာအသီးသီးအတွက် နှစ်စဉ်လေ့ကျင့်ပေးရေးအစီအစဉ်များအား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နေပါသည်။ ဌာနအတွင်း လေ့ကျင့်ပေးရေးကဏ္ဍတွင်လည်း ပြည်တွင်းပညာရှင်များ (ဌာနတွင်းပညာရှင်များနှင့် ဖိတ်ကြားထားသောပညာရှင်များ)၊ ပြည်ပမှပညာရှင်များနှင့် ပူးပေါင်းကာ လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများအား အဆင့်မြင့်ပညာရပ်များ၊ အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းဆိုင်ရာ အသိပညာများ၊ ကျွမ်းကျင်မှုများအား ဆက်လက်ရှာဖွေနိုင်စေရန် အဆင်ပြေစေမည့် အလုပ်ချိန်များ၊ ခွင့်ရက်များ ခွင့်ပြုပေးထားပြီး အားပေးထောက်ပံ့ကူညီလျက် ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ဘက်မှ ဝန်ထမ်းများ၏အောင်မြင်မှုအား ရာထူးတိုးပေးခြင်းဖြင့်သော်လည်းကောင်း၊ တတ်နိုင်သမျှ ဝင်ငွေတိုးမြှင့်ပေးခြင်းဖြင့်သော်လည်းကောင်း အသိအမှတ်ပြုခဲ့ပါသည်။ လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးရေးအစီအစဉ်များတွင် လုပ်ငန်းခွင်တွင်း မိတ်ဆက်ပေးခြင်းမှအစပြုကာ ဘေးကင်းလုံခြုံရေး (ဓာတုပစ္စည်းများနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ဘေးကင်းလုံခြုံရေး)၊ စီမံခန့်ခွဲမှု၊ ပေါင်းသင်းဆက်ဆံရေး၊ စီစဉ်တင်ပြခြင်းနှင့် အရောင်းနှင့်ဈေးကွက်ဆိုင်ရာ သင်တန်းများ စသည်တို့ ပါဝင်သည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်အတွင်း လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးရေးကဏ္ဍအတွက် ၁,၄၉၃ နာရီကို စီမံဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် သင်တန်းပို့ချမှုများ

No.	Type of Training (Internal)	No.	Type of Training (Internal)
1.	Sales Management Training	8.	Sales Call Procedure
2.	Presentation Skill Training	9.	Process & Battery Knowledge Training
3.	Marketing Buyer and Behavior	10.	Traffic Rule Training
4.	Fire Fighting Awareness	11.	Data Password Training
5.	Integrated Management System	12.	RC and GHS
6.	GPS Training	13.	IFRSs Awareness
7.	Business Management Awareness		

No.	Type of Training (External)	No.	Type of Training (External)
1.	Mastering Payroll Compliance	3.	Advance Excel
2.	Fire Fighting Drill Training	4.	English Speaking Training

အကျိုးရလဒ်

- ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ ၆၇% အား လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးနိုင်ခဲ့သည်။
- Proven မှ လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးရေးအတွက် ၁,၄၉၃ နာရီအား စီစဉ်ပေးနိုင်ခဲ့သည်။
- ပျမ်းမျှအားဖြင့် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးလျှင် ၂ နာရီခန့် လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

ဘေးကင်းလုံခြုံမှု

ဝန်ထမ်းများအတွက်သာမက ကန်ထရိုက်တာများအတွက်ပါ ဘေးကင်းလုံခြုံသော လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေများအား ဖန်တီးပေးရေးနှင့် မြှင့်တင်ပေးနိုင်ရေးသည် Proven ၏ ဦးစားပေးသတ်မှတ်ချက် ဖြစ်သည်။ သို့ဖြစ်ပါ၍ Proven မှ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအသိပညာပေးဖွံ့ဖြိုးရေးအား အောက်ပါအတိုင်း ဖန်တီးထားပါသည်။

- လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကော်မတီအား ဌာနမန်နေဂျာများမှ အလှည့်ကျစနစ်ဖြင့် သဘာပတိအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ကြသည်။
- HSE နှင့် သဘာပတိဝန်ကျင်ကော်မတီတွင် ဌာနအသီးသီးမှ ဝန်ထမ်းများနှင့် မူဝါဒများ၊ လမ်းညွှန်ချက်များအား စီမံကွပ်ကဲနိုင်သည့် ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များ ၁၃ ဦးခန့်ဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသည်။
- OHSAS 18001:2007 လိုအပ်ချက်များနှင့် ထပ်ဆောင်းဘေးကင်းလုံခြုံမှုစံနှုန်းများအား လိုက်နာကျင့်သုံးစေရန် ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများဖြင့် စုံစမ်းစစ်ဆေးခြင်းများအား ပြုလုပ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

အကျိုးရလဒ်

- ပြင်းထန်သောထိခိုက်မှု မရှိပါ။
- အသက်သေဆုံးမှု မရှိပါ။

သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်

သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့်သဟဇာတဖြစ်သောစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ

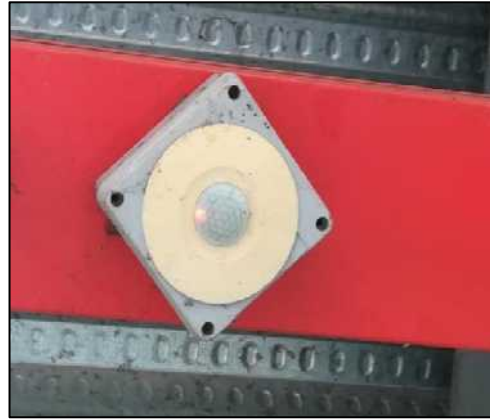
Proven မှ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်နေသော နေရာများတွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းအပေါ် သက်ရောက်မှုများ အနည်းဆုံးဖြစ်အောင် ဆောင်ရွက်နေပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပိုမိုမြင့်မားသော စံနှုန်းသစ်များအား ရှာဖွေကျင့်သုံးခြင်းဖြင့် တာဝန်ကျေပွန်သော ကုမ္ပဏီအဖြစ် နာမည်ကောင်းနှင့် ရေရှည်ရပ်တည်နိုင်မည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအား ယုံကြည်စိတ်ချရသော နည်းလမ်းဖြင့် လုပ်ဆောင်ရန် အနိမ့်ဆုံးအနေဖြင့် အခြေခံကျသည့်လိုက်နာမှုဟု လက်ခံထားကြသည့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ် ISO:14001 အသိမှတ်ပြုခြင်းခံရသည့်အတွက်လည်း ကျွန်ုပ်တို့ထပ်မံဂုဏ်ယူမိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့မှ သက်ဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအသီးသီးတွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် အကျိုးသက်ရောက်မှု အကဲဖြတ်ခြင်းများလည်း ဆောင်ရွက်နေပါသည်။

Proven မှ အစီရင်ခံတင်ပြသည့်ကာလအတွင်း ၆ သန်း kWh ခန့် သုံးစွဲထားပြီး ဖြစ်သည်။ စွမ်းအင်သုံးစွဲမှုအများစုမှာ လျှပ်စစ်စွမ်းအင်ဖြစ်ပြီး လျှပ်စစ်မီးပြတ်တောက်သောကာလအတွင်း ဒီဇယ်မီးအားပေးစက်များကို အသုံးပြုခဲ့ပါသည်။ Proven မှ UNIDO စီမံကိန်းတွင် စွမ်းအင်ထိရောက်စွာ သုံးစွဲရေးသင်တန်းတစ်ခုအား ပါဝင်ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် စွမ်းအင်ချွေတာသုံးစွဲရေးကို မြှင့်တင်နိုင်ခဲ့ပြီး လုပ်ငန်းခွင်အသီးသီးတွင်လည်း အညစ်အကြေးစွန့်ပစ်ပစ္စည်းများ လျော့ချနိုင်ခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့မှ LED မီးများ၊ အလိုအလျောက်စနစ်အား အခြေခံသည့် ဆင်ဆာစနစ်များ၊ လိုအပ်သောလှုပ်ရှားမှုများဖြစ်စေရန် လိုအပ်သော ဗို့အားထုတ်လုပ်ပေးသည့်စက်များ၊ ကြိမ်နှုန်းအင်ဗာတာများ၊ စက်နှိုးကိရိယာများအား လိုအပ်သည့်နေရာများတွင် အသုံးပြုနိုင်ခဲ့သည်။ စွမ်းအင်ပိုမိုထိရောက်စွာ သုံးစွဲစေနိုင်သည့်အပြင် စွမ်းအင်များလည်း မသိမသာ ချွေတာနိုင်ခဲ့သည်။

Frequency Inverter များ တပ်ဆင်ခြင်း



Smart Lighting Sensor များ တပ်ဆင်ခြင်း



ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ငန်းခွင်သုံးရေများအား ထိန်းသိမ်းသုံးစွဲပြီး မစွန့်ထုတ်မီ စစ်ဆေးခြင်းများ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ ဘက်ထရီနှင့် အက်ဆစ်စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများမှ ဖြစ်ပေါ်စေသော သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းအပေါ် ကာလရှည်အကျိုးသက်ရောက်မှုဖြစ်စေနိုင်မှုအား ကူညီပံ့ပိုးပေးရန် ဘက်ထရီပြန်လည်အသုံးပြုသည့် ကုမ္ပဏီ တစ်ခုဖြစ်သည့် Yangon Metal Industry Co., Ltd. အား တည်ထောင်ခဲ့ပြီး စွန့်ပစ်ဘက်ထရီများအား အချောထည်ခဲသတ္တုခဲများအဖြစ် ပြောင်းလဲထုတ်လုပ်ကာ ပြည်တွင်းစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ အစိတ်အပိုင်း အဖြစ် ပြည်ပသို့ တင်ပို့လျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ထုတ်ကုန်များအား အသုံးပြုသည့်ဆိုင်များတွင်လည်း အက်ဆစ်ဓာတ်များကင်းရှင်းရေး ဝန်ဆောင်မှုများအား ဆောင်ရွက်ပေးနေပါသည်။ ဆိုင်အနီးတဝိုက်တွင် နေထိုင်ကြသော ပြည်သူလူထု၏ လူမှုဘဝကျန်းမာပြည့်စုံရေးအတွက် ဘက်ထရီတံဆိပ်အသီးသီးမှ ပြန်လည်အသုံးပြု၍ ရသော အက်ဆစ်များအား ကျွန်ုပ်တို့၏ ဓာတုပစ္စည်းများပြုပြင်ရေးစက်ရုံများတွင် ပြန်လည်ပြုပြင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ အများပြည်သူ၏ လူမှုဘဝကျန်းမာပြည့်စုံရေးသည် Proven အတွက် လွန်စွာ အရေးပါလှပါသည်။

သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်ခြင်း

စက်မှုလုပ်ငန်းဌာန၊ အလုပ်သမားကာကွယ်ရေးဌာန၊ လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးမှ ချမှတ်ထားသော ဥပဒေပြဌာန်းချက်များနှင့် ဓာတုပစ္စည်းများနှင့်ဆက်စပ်နေသော လုပ်ငန်းခွင်လည်ပတ်ရေးနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ဥပဒေများနှင့်အညီ လုပ်ငန်းခွင်သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လေဝင်လေထွက်စနစ်၊ စွန့်ထုတ်ရေ အရည်အသွေးနှင့် စွန့်ထုတ်ရေပြန်လည်ပြုပြင်ရေး၊ အန္တရာယ်ရှိသော စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများနှင့် အန္တရာယ်မရှိသော စွန့်ထုတ်ပစ္စည်းများ သိုလှောင်ရေးနှင့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးကဲ့သို့သော လုပ်ဆောင်ချက်များအား စဉ်ဆက်မပြတ် ဆောင်ရွက်နေပါသည်။ လုပ်ငန်းစဉ်များအား သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်နှင့်အညီ အရာရှိများနှင့် ကုမ္ပဏီမှစစ်ဆေးရေးအဖွဲ့များမှ ဥပဒေများနှင့်အညီ တသွေမတိမ်း တိကျမှန်ကန်ပြည့်စုံအောင် စီမံကွပ်ကဲကြီးကြပ်လျက် ရှိပါသည်။ ဥပဒေနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ချက်များ၏ အကျိုးရလဒ်အား စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ထံသို့ သုံးလတစ်ကြိမ် ကျင်းပနေကျဖြစ်သော စီမံခန့်ခွဲမှုသုံးသပ်ရေးအစည်းအဝေး၌ အစီရင်ခံတင်ပြပါသည်။ Proven မှ သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ စံနှုန်းများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်နေပြီး အဖွဲ့အစည်းမှ အောင်မြင်မှုရရှိရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်နေမှုများနှင့် Proven အား သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့်လိုက်လျောညီထွေဖြစ်သည့် ထိပ်တန်းကုမ္ပဏီ တစ်ခုဖြစ်ရန် ပေးဆပ်နေမှုများအား အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

စွန့်ပစ်အညစ်အကြေးများ

စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများစွန့်ပစ်ရာတွင်လည်း စက္ကူစွန့်ပစ်ပစ္စည်းများ၊ ပလတ် စတစ်စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများ၊ အထွေထွေစွန့်ပစ်ပစ္စည်းများ၊ အန္တရာယ်ရှိသော စွန့်ပစ်ပစ္စည်းအဖြစ် အမျိုးအစား လေးမျိုး ခွဲခြားကာ စွန့်ပစ်လျက်ရှိသည်။ အမျိုးအစားတစ်ခုချင်းစီအား သင့်လျော်သောနည်းလမ်းများဖြင့် စီမံဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ စက္ကူနှင့် ပလတ်စတစ်အညစ်အကြေးများအား စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများ ပြန်လည်အသုံးပြုသည့်စနစ်အား ကျင့်သုံးခြင်းဖြင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်အား ဆိုးကျိုးဖြစ်စေခြင်းကို လျော့ချနိုင်စေရန် တဆင့်ပြန်လည် အသုံးပြုမည့်ဝယ်ယူမှုများထံ ရောင်းချလျက်ရှိပါသည်။ အန္တရာယ်ရှိသောစွန့်ပစ်အရည်များအား စွန့်ပစ်ရေ ပြန်လည်ပြုပြင်ရေး စက်ရုံများသို့ ပိုက်လိုင်းမှတစ်ဆင့် ပို့ဆောင်ပြီး ပြုပြင်ပြောင်းလဲကာ စွန့်ထုတ်ပါသည်။ အန္တရာယ်ရှိသော စွန့်ပစ်ပစ္စည်းများအား နိုင်ငံတော်စည်ပင်သာယာရေး အဖွဲ့များနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ကာ စွန့်ပစ်ပါသည်။



Waste Disposal

စွန့်ပစ်ရေများ

စွန့်ပစ်ရေများအားလုံးအား စွန့်ပစ်ရေပြုပြင်ပြောင်းလဲရေးစက်ရုံသို့ ပို့ဆောင်ပါသည်။ စွန့်ပစ်ရေပြုပြင် ပြောင်းလဲရေးစနစ်အား အသုံးပြုပြီး တဆင့်ပြန်လည်ရရှိလာသော ရေအချို့အား အိမ်သာများဆေးကြောခြင်းနှင့် ဥယျာဉ်ခြံမြေစိုက်ပျိုးခြင်းများတွင် အသုံးပြုပါသည်။ ထိုသို့အသုံးပြုခြင်းများက ရေအရင်းအမြစ်သုံးစွဲခြင်းကို တစ်နှစ်လျှင် ၅,၃၀၀ m³ အထိ လျော့ချရာတွင် အထောက်အကူပြုခဲ့ပါသည်။ ရေအရင်းအမြစ် အလုံအလောက် မရရှိသည့် နေရာများတွင် Proven မှ မြေအောက်ရေကို တစ်နှစ်လျှင် ၇၀,၀၀၀ m³ ခန့်သုံးစွဲပြီး ထိရောက်မှု မရှိသော စက်ပစ္စည်းများအား အချိန်နှင့်စွမ်းအင် ဆုံးရှုံးမှုမရှိစေရန် ထိရောက်မှုရှိသော စက်များနှင့် ပြောင်းလဲခဲ့သည်။



Waste Water Treatment Plant



Water Recycling

စွမ်းအင်နှင့်ဖန်လုံအိမ်ဓာတ်ငွေ့ထုတ်လွှတ်မှုများ

Proven မှ စွမ်းအင်စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီအား ၂၀၁၅ ခုနှစ်အကုန်မှ စတင်ဖွဲ့စည်းပြီး စွမ်းအင်စီမံခန့်ခွဲရေး ကျင့်ထုံးများအား ကျင့်သုံးလာခဲ့ပါသည်။ စက်ရုံများမှ စွမ်းအင်ချွေတာရေးအား မြှင့်တင်ရန် စွမ်းအင်မူဝါဒများ၊ ရည်မှန်းချက်အစီအမံများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအား လေ့လာပြီး လိုက်နာကျင့်သုံးခဲ့ပါသည်။

ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည်လည်း စွမ်းအင်ချွေတာရေးလုပ်ဆောင်ချက်များအား အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ကြပါသည်။ စက်ရုံမှ စွမ်းအင်စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ်၏ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များအား ဖိတ်ကြားကာ UNIDO နှင့် ပူးပေါင်းပြီး CASO အသိပညာနှင့် စွမ်းအင်အား အကျိုးထိရောက်စွာသုံးစွဲနိုင်ရေးသင်တန်းများ အား ပို့ချပေးခဲ့ပါသည်။ စွမ်းအင်ချွေတာရေးလုပ်ဆောင်မှုအား ၂၀၁၆ ခုနှစ်မှ စတင်ကာ စီမံဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

စွမ်းအင်ချွေတာရေးလုပ်ဆောင်မှုများ	ဥပမာ
စွမ်းအင်ချွေတာစေနိုင်သော မီးအိမ်များ အသုံးပြုခြင်း	ရုံးခန်းများအားလုံးနှင့် ထုတ်ကုန်ထုတ်လုပ်ရေးအဆောက်အဦများတွင် LED မီးများ၊ ပိုမိုထိရောက်သော စက်ပစ္စည်းများအား အစားထိုးလဲလှယ်ခြင်း
ပုံသေမှ အရှင်ဖြစ်အောင် ပြောင်းလဲခြင်း	ခဲသတ္တုအခိုးအငွေ့များ၊ အက်ဆစ်အခိုးအငွေ့များနှင့် ဖုန်စုပ်စက်များ၏ ကြိမ်နှုန်းစနစ်အား ထိန်းညှိပေးခြင်း
ယိုစိမ့်မှုများနှင့် စွမ်းအင်ဆုံးရှုံးမှုများအား လျော့ချခြင်း	မလိုအပ်သောအခြေအနေများတွင် လေဒဏ်ကာကွယ်ရန် ခလုတ်အဖွင့်အပိတ်အား ပြင်ဆင်ထားရှိပြီး သင့်တော်သော အလင်းထုတ်လုပ်မှု ဖြစ်ပေါ်စေရန် အလင်းရောင်အား လျော့ချပေးခြင်း
လေထုဖိအားထက်မြင့်သော စနစ်အား မွမ်းမံပေးခြင်း	လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ပိုမိုမြှင့်တင်နိုင်စေရန် ဓာတ်ငွေ့ဖိသိပ်စက်အားများ လျော့ချနိုင်စေရန် (ပိုက်လိုင်းများနှင့် စစ်ထုတ်ကိရိယာများအား ဖြတ်သန်းသွားသော ဖိအားများ) ကြားခံသိုလှောင်ရေးစည်များအား ထပ်ဆောင်းထားရှိခြင်း
နေ့ဘက်တွင် စွမ်းအင်သုံးစွဲမှုအား လျော့ချခြင်း	ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နေသော နေရာအချို့တွင် နေအလင်းအရောင်အား ကောင်းစွာအသုံးပြုနိုင်စေရန် အလင်းရောင်ဖြတ်သန်းသွားလာနိုင်သည့်အမိုးများအား စီမံဆောင်ရွက်ပေးခြင်း
ပင်မလျှပ်စစ်ဖြတ်တောက်ရေးကိရိယာမှ အလိုအလျောက်လျှပ်စစ်ဖြတ်တောက်ပေးရေးကိရိယာများအား ပြောင်းလဲအသုံးပြုခြင်း	မီးထွန်းသည့် အပိုင်းနှင့်ထုတ်လုပ်ရေးအပိုင်းအား ခွဲခြားရန် အလိုအလျောက် မီးဖြတ်တောက်ပေးသော ကိရိယာများအား တပ်ဆင်ခြင်း

အကျိုးရလဒ်

- ကျွန်ုပ်တို့သည် ၂၀၁၉ ခုနှစ်အတွင်း ၁,၃၂၉.၇၁၈ kWh သုံးစွဲခဲ့ပြီး ဖန်လုံအိမ်ဓာတ်ငွေ့ထုတ်လွှတ်မှုသည် ၂၀၁၉ ခုနှစ်အတွင်း ပျမ်းမျှအားဖြင့် ၈.၇ တန် CO2.Eq ရှိခဲ့သည်။

လူမှုအဖွဲ့အစည်း

- Proven သည် မြန်မာလူ့ဘောင်အဖွဲ့အစည်းအား ကူညီထောက်ပံ့လျက်ရှိပါသည်။
- ၂၀၁၉ ခုနှစ်အတွင်း ပရဟိတလုပ်ငန်းများတွင် ကျပ် ၈.၆၅ သန်းခန့် သုံးစွဲခဲ့ပါသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီသည် အခွန်အများဆုံးထမ်းဆောင်သော အခွန်ထမ်းများစာရင်းတွင် ပါဝင်သည့်အတွက် လည်း ဂုဏ်ယူမိပါသည်။ ၂၀၁၉ ခုနှစ်အတွက် ကျပ် ၉၅၄.၃၀ သန်းခန့်ထမ်းဆောင်မည်ဟုလည်း ခန့်မှန်းထားပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ လူမှုတာဝန် သိတတ်မှု (Corporate Philanthropy)

ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းတွင် ငွေကျပ် ၃၀ သန်း လျာထားပြီး လူမှုရေးအသင်းအဖွဲ့များအား လှူဒါန်းခြင်း၊ ကျန်းမာရေးပညာပေးဟောပြောပွဲများ ပြုလုပ်ခြင်း၊ စုပေါင်းသွေးလှူပွဲပြုလုပ်ခြင်း၊ ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးအတွက် သစ်ပင်စိုက်ပျိုးခြင်း စသည့် လူမှုတာဝန်သိတတ်မှု လုပ်ငန်းများအား စနစ်တကျ တက်ကြွစွာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

Proven ကုမ္ပဏီ၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာသည် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးလူငယ်စွန့်ဦးတီထွင်စွမ်းဆောင်ရည်များအသင်း (YRYEA) တွင် ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လည်းကောင်း၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးမော်တော်ယာဉ်အပိုပစ္စည်းလုပ်ငန်းရှင်များအသင်း (YACSA) တွင် ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံစွန့်ဦးတီထွင်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း (MYEA) နှင့် မြန်မာနိုင်ငံစက်မှုကုန်ထုတ်လုပ်သူများအသင်းတွင်လည်း အလုပ်မှုဆောင်ကော်မတီဝင်အဖြစ် ဆောင်ရွက်နေပြီး Myanmar Barcode Association တွင်လည်း အထွေထွေအတွင်းရေးမှူးအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။



ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးစိုက်ပျိုးရေးသစ်ပင်စိုက်ပွဲတော် (မြရွှေပင်သဒ္ဓမ္မသုခရိပ်သာ)

ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်း

စံနှုန်းများ

Proven ကုမ္ပဏီမှ အောက်ပါစံနှုန်းများအား လက်ခံကျင့်သုံးလျက် ရှိပါသည်။



SDG	ရှင်းလင်းချက်များ	အကျိုးရလဒ်များ
	<p>ကျွန်ုပ်တို့၏ထုတ်ကုန်များသည် နေရာတိုင်းတွင် လူတိုင်းအတွက် အကျိုးဖြစ်ထွန်းစေနိုင်မည့် ယာဉ်များ၊ မော်တော်ဆိုင်ကယ်များနှင့် အလင်းရောင်များ ပေးပို့ထောက်ပံ့ပေးနိုင်သည့်အတွက် မြန်မာနိုင်ငံအား ပိုမိုပြည့်စုံကောင်းမွန်စေခဲ့သည်။</p>	<ul style="list-style-type: none"> • မော်တော်ကား ဘက်ထရီနှင့် မီးထွန်းအိုး ဘက်ထရီသုံးစွဲသူများတွင် TOYO & Lion အမှတ်တံဆိပ် သုံးစွဲသူမှာ ၁၀% မှ ၁၅% ဖြစ်သည်။ • ကျွန်ုပ်တို့သည် ဖောက်သည် ၂,၀၀၀ ခန့်အား ထောက်ပံ့ပေးလျက် ရှိပါသည်။
	<p>မြန်မာ့စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးသည် အရေးကြီးသည့်အတွက် Proven ကုမ္ပဏီမှလည်း ပိုမိုကောင်းမွန်သော မြန်မာနိုင်ငံတည်ဆောက်နိုင်ရေးအတွက် နည်းလမ်းများအား အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ပေးနေပါသည်။</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်း ၇၀၀ ကျော် အလုပ်လုပ်ကိုင်လျက် ရှိပါသည်။ • ၂၀၁၉ ခုနှစ်အတွင်း ဝန်ထမ်း (၆၂) ဦးအား ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးခဲ့ပြီး ပိုမိုတာဝန်ယူ လုပ်ကိုင်စေခဲ့ပါသည်။ • ၂၀၁၉ ခုနှစ်အတွင်း ဝန်ထမ်း ၃၇၈ ဦးအား အလုပ်ခန့်အပ်ခဲ့ပါသည်။
	<p>မြန်မာနိုင်ငံအနာဂတ်အတွက် အရေးပါသော အကျင့်ပျက်ခြစားမှုအများအား အရေးယူပြီး ပိုမိုကောင်းမွန်သော အစိုးရဌာနများတည်ဆောက်ရေးတွင် ပါဝင်ကူညီဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။</p>	<ul style="list-style-type: none"> • အကျင့်ပျက်ခြစားမှုများအား ဆန့်ကျင်သော နည်းလမ်းအား အသုံးပြုခြင်း။
	<p>Proven ကုမ္ပဏီမှ အရေးပါသော ရှယ်ယာရှင်များ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ကာ ပိုမိုကောင်းမွန်သော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေအား ဖန်တီးလျက် ရှိပါသည်။</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Proven မှ မြန်မာနိုင်ငံအရပ်ရပ်ရှိ အဖွဲ့အစည်း အမျိုးမျိုးအား အားပေးထောက်ပံ့လျက် ရှိပါသည်။

အချက်အလက်များ

ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ဆောင်ချက်များအား အောက်ပါဇယားအတိုင်း အကျဉ်းချုံးဖော်ပြလိုက်သည်။ KPI သတ်မှတ်ချက်တစ်ခုစီအတွက် နယ်ပယ်၊ တန်ဖိုးနှင့် GRI စံနှုန်းအညွှန်းကိန်းများဖြင့် ဖော်ပြထားပါသည်။ လတ်တလောတွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ အချက်အလက်များအား ပြင်ပအဖွဲ့အစည်းများမှ စစ်ဆေးထားခြင်း မရှိပါ။

အကြောင်းအရာ	KPI	အတိုင်းအတာ သတ်မှတ်ချက်	ယူနစ်	၂၀၁၉	GRI စံနှုန်းများ	SDG စည်းမျဉ်းများ
HR	လူဦးရေစုစုပေါင်း	ပြည့်မီသည်	ဦး	၇၃၄	GRI 102	SDG 8
HR	အမျိုးသားဦးရေ	ပြည့်မီသည်	%	၇၅%	GRI 102	SDG 8
HR	အမျိုးသမီးဦးရေ	ပြည့်မီသည်	%	၂၅%	GRI 102	SDG 8
HR	၁၈ မှ ၃၀ နှစ်အတွင်း	ပြည့်မီသည်	%	၆၉%	GRI 102	SDG 8
HR	၃၁ မှ ၅၉ နှစ်အတွင်း	ပြည့်မီသည်	%	၃၀%	GRI 102	SDG 8
HR	၆၀ နှစ်နှင့်အထက်	ပြည့်မီသည်	%	၁%	GRI 102	SDG 8
HR	မန်နေဂျာ (၅.၀၄%)	ပြည့်မီသည်	ဦး	၃၇	GRI 102	SDG 8
HR	အမျိုးသမီးမန်နေဂျာ %	ပြည့်မီသည်	%	၃၂%	GRI 405	SDG 8
HR	ရာထူးမြင့်ဝန်ထမ်းများ (၄.၆၃%)	ပြည့်မီသည်	ဦး	၃၄	GRI 102	SDG 8
HR	ရာထူးမြင့်အမျိုးသမီးဝန်ထမ်းများ %	ပြည့်မီသည်	%	၄၇%	GRI 405	SDG 8
HR	ဝန်ထမ်းများ (၇၇.၆၆%)	ပြည့်မီသည်	ဦး	၅၇၀	GRI 102	SDG 8
HR	အမျိုးသမီးဝန်ထမ်း %	ပြည့်မီသည်	%	၂၁%	GRI 405	SDG 8
HR	ကာလတိုစာချုပ်ဖြင့် ငှားရမ်းထားသော %	ပြည့်မီသည်	%	၁%	GRI 102	SDG 8
HR	လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်း					
HR	သင်တန်းချိန်အရေအတွက်	ပြည့်မီသည်	နာရီ	၁,၄၉၃	GRI 404	SDG 8
HR	လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးထားသော ဝန်ထမ်း %	ပြည့်မီသည်	%	၆၇%	GRI 404	SDG 8
HR	ဝန်ထမ်းတစ်ဦးလျှင် ပျမ်းမျှ သင်ကြားပေးသောနာရီ	ပြည့်မီသည်	နာရီ	၂	GRI 404	SDG 8
HR	လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေ					
HR	အလုပ်ခန့်ထားသော ဝန်ထမ်းအရေအတွက်	ပြည့်မီသည်	ဦး	၃၇၈	GRI 102	SDG 8
HR	အလုပ်ခန့်ထားသော အမျိုးသမီး %	ပြည့်မီသည်	%	၁၉%	GRI 405	SDG 8
HR	ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးလိုက်သော ဝန်ထမ်းအရေအတွက်	ပြည့်မီသည်	ဦး	၆၂	GRI 405	SDG 8
HR	ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးလိုက်သော အမျိုးသမီးရာခိုင်နှုန်း	ပြည့်မီသည်	%	၃၂%	GRI 405	SDG 8

HR	ဘေးကင်းလုံခြုံရေးအစီအစဉ် တွင် တင်ပြထားသော အစီရင်ခံစာ အရေအတွက်	ပြည့်မီသည်	ကြိမ်	၄၀	GRI 403	SDG 8
HR	မတော်တဆမှုအရေအတွက် (ပြင်းထန်သော)	ပြည့်မီသည်	ခု	၀	GRI 403	SDG 8
HR	အကြောင်းမဲ့အလုပ်ပျက်ကွက် နှုန်း (ပျမ်းမျှ)	ပြည့်မီသည်	%	၃%	GRI 403	SDG 8
HR	လုပ်ငန်းခွင်တွင်း သေဆုံးနှုန်း	ပြည့်မီသည်	%	၀%	GRI 403	SDG 8
HR	အလုပ်ထွက်နှုန်း (ပျမ်းမျှ)	ပြည့်မီသည်	%	၇%	GRI 401	SDG 8
သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်					ညစ်ညမ်းမှု	
သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်	ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှု/ မတော်တဆဖြစ်မှု အရေအတွက်	ပြည့်မီသည်	ခု	၀	GRI 306	SDG 12
					စွမ်းအင်	
သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်	ဒီဇယ်သုံးစွဲမှုပမာဏ	ပြည့်မီသည်	ဂါလန်	၅၀,၄၆၉	GRI 302	SDG 13
သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်	သဘာဝဓာတ်ငွေ့သုံးစွဲမှုပမာဏ	ပြည့်မီသည်	KWH	၁,၆၃၀,၂၉၀	GRI 302	SDG 13
သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်	လျှပ်စစ်သုံးစွဲမှုပမာဏ	ပြည့်မီသည်	KWH	၁၁,၂၂၂,၄၀၀	GRI 302	SDG 13
သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်	စွမ်းအင်သုံးစွဲမှုပမာဏ	ပြည့်မီသည်	KWh	၁,၃၂၉,၇၁၈	GRI 302	SDG 13
					ကာဗွန်	
သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်	ကာဗွန်ထုတ်လုပ်မှု (ပျမ်းမျှ)	ပြည့်မီသည်	Tones CO2 Eq	၈.၇	GRI 305	SDG 13
လူမှုအသိုင်းအဝန်း					လူမှုအသိုင်းအဝန်း	
လူမှုပတ်ဝန်းကျင်	စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု အရေအတွက်	ပြည့်မီသည်	ခု	၆		SDG 7
လူမှုပတ်ဝန်းကျင်	အခွန်ထမ်းဆောင်မှု	ပြည့်မီသည်	ကျပ် (သန်း)	၉၅၄.၃၀	GRI 203	SDG 8
					ပရဟိတလုပ်ငန်း	
လူမှုပတ်ဝန်းကျင်	လှူဒါန်းမှုများ	ပြည့်မီသည်	ကျပ် (သန်း)	၈.၆၅	GRI 203	SDG 8
လူမှုပတ်ဝန်းကျင်	အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိစေခဲ့သည့် ပြည်သူ့အရေအတွက်	ပြည့်မီသည်	ဦး	၁၀၀၀+	GRI 203	

TOYO BATTERY



MOTORCYCLE BATTERY



✉ info@toyobatterymyanmar.com

🌐 www.toyobatterymyanmar.com

📘 Toyo and Lion Battery Myanmar

No. F/S-14, Shwe Sabei Yeik Mon, Bayintnaung Rd, Kamaryut Tsp., Yangon.
Tel : 01-701719-20, 527667, 531030, 531041 Fax : 01-527667, 531030